



INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2023

LINEAMIENTOS CORPORATIVOS

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL 2023

MISIÓN

Somos una Corporación araucana comprometida, que presta servicios integrales de calidad para el bienestar social de nuestros afiliados, familias y comunidad en general.

VISIÓN

En el 2023, COMFIAR a través del sistema de Compensación Familiar será reconocida como la organización privada de mayor impacto e innovación social en la región.

POLÍTICA DE CALIDAD

Somos una Corporación basada en el principio de la compensación, comprometidos con la calidad de nuestros programas y servicios, para el bienestar social de los trabajadores y sus familias, además (como) de afiliados, beneficiarios, comunidad en general y población en condición de vulnerabilidad, con el propósito de lograr la satisfacción de los clientes y las partes interesadas, a través de las siguientes directrices:

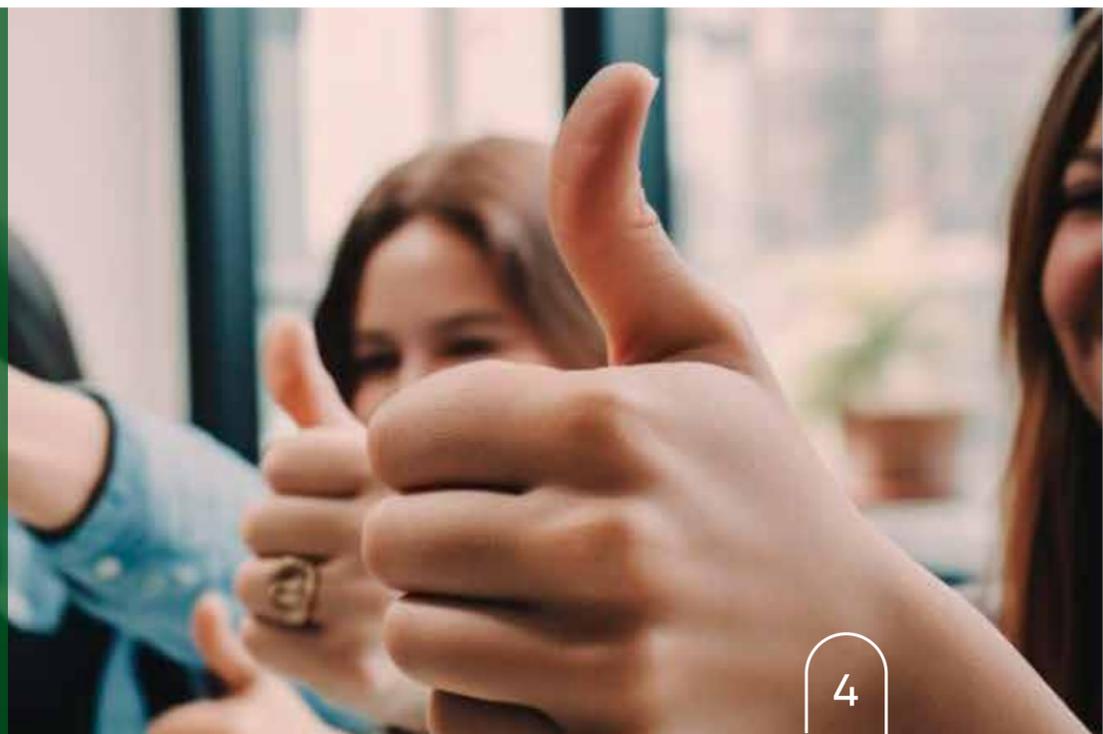
Servicios y programas innovadores, establecidos para satisfacer las necesidades y expectativas prioritariamente de los trabajadores afiliados y sus familias, además de usuarios y población en condición de vulnerabilidad.



POLÍTICA DE CALIDAD

- Imagen corporativa sólida, sustentada sobre la calidad del servicio.
- Empresa competitiva, enfocada en el fortalecimiento de los servicios y la estrategia comercial.
- Personal calificado y dispuesto para la atención de las necesidades y expectativas de los clientes y comunidad en general.
- Alianzas y convenios establecidos para generar beneficios a los afiliados y comunidad beneficiaria.
- Procesos de apoyo, infraestructura física y tecnológica alineada.
- Mejora continua del desempeño para el crecimiento y la continuidad de las operaciones.
- Aumentar el equilibrio financiero mediante el uso eficiente de los recursos disponibles.

La alta dirección garantiza los recursos necesarios, para la adecuada gestión de estas directrices y declara como obligatorio su cumplimiento, para colaboradores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas que estén o puedan estar bajo nuestro control, con el objeto de asegurar la eficacia, conveniencia y adecuación del desempeño de la organización, alineado con la dirección estratégica.





CARTA DEL DIRECTOR

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL 2023



CALIXTO GARCÍA RODRÍGUEZ

DIRECTOR ADMINISTRATIVO SUPLENTE

Gratitud por el deber cumplido, con esta frase inicio el Informe de Gestión y Balance Social de la Caja de Compensación Familiar de los araucanos, en la cual se reflejan los logros y metas alcanzadas en la vigencia anterior, cifras que denotan el compromiso y labor social, transformando las vidas de las comunidades, con servicios y bienestar.

En el 2023 se cumplieron las primeras 3 décadas de vida institucional de la Caja, celebración que coincidió con la formulación del plan estratégico 2024 – 2028, afianzando nuevos retos en el Sistema del Subsidio Familiar, estableciendo un marco estratégico claro y congruente con el entorno, para seguir creciendo de la mano de los objetivos corporativos trazados para el quinquenio.

Al corto plazo, uno de los logros más significativos en el 2023, fue la labor social, bienestar y satisfacción de las familias, los cuales podremos apreciar en cada uno de los ítem que a continuación se desarrollan.

Porque el compromiso lo cumplimos a cabalidad, de la mano de nuestra razón de ser, siendo una Corporación sólida y pujante, pese a las dificultades, salimos adelante junto al equipo de trabajo de la Familia Comfiar, donde lo más importante fue nuestra gente, que día a día accedió a los servicios y beneficios, que integran el conglomerado social de la Caja.

Pero esta es una tarea, que no podemos hacerla solos, aquí intervienen muchas voluntades, además de los colaboradores de la Caja, están los empresarios, pues su confianza y aportes, son sinónimo de seguir adelante en cada paso que damos en favor de trabajadores y familias con propuestas y acciones de felicidad.

Por esto y mucho más, en el 2024 hay **¡Más razones para creer!**

Los invito a conocer los resultados del trabajo que con mucha complacencia efectuamos, es y lo será siempre un privilegio hacer parte de esta gran Familia.



CALIXTO GARCÍA RODRÍGUEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO (S)



SUBSIDIO Y APORTES

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023

En aportes parafiscales se alcanzó un cumplimiento del 114% del recaudo proyectado, una cifra que denota la estabilidad de la Corporación para el financiamiento de los subsidios, planes y programas de beneficio social en pro de las familias.

META PROYECTADA

\$ 29.783.004.000

RECAUDADO

\$ 33.924.500.029

CUMPLIMIENTO DEL

114%

RECAUDO POR MUNICIPIOS



ARAUCA	\$ 28.002.283.329
ARAUQUITA	\$ 595.943.600
SARAVENA	\$ 2.601.385.600
TAME	\$ 2.433.248.200
FORTUL	\$ 210.783.000
PUERTO RONDÓN	\$ 46.611.800
CRAVO NORTE	\$ 34.244.500

TOTAL RECAUDADO

\$ 33.924.500.029

Una cifra representativa que consolidó a la Caja como una corporación líder en servicios y bienestar.



2.414

**EMPRESAS
AFILIADAS**



24.824

TRABAJADORES



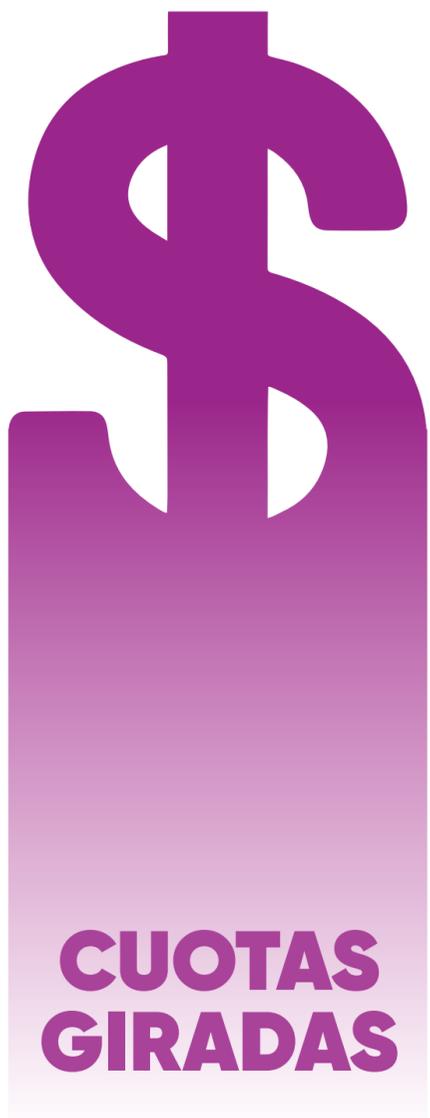
36.135

**BENEFICIARIOS
Y CÓNYUGES**

En la vigencia de los 30 años de la Caja, más empresas, trabajadores y beneficiarios, disfrutaron de las bondades y servicios con calidad, que día a día la entidad proyectó en cumplimiento a su razón de ser, porque con cada una de las acciones de la Caja de Compensación de los araucanos se aportó al crecimiento y prosperidad de la región.

TOTAL POBLACIÓN AFILIADA

60.959



215.414



Se pagó la tercera cuota más alta del país a nivel de Cajas de Compensación.

Valor de cuotas monetarias giradas

\$ 11.246.880.114

La educación es un pilar esencial para el futuro y desarrollo del territorio, y año a año el regreso a clases en los 7 municipios del Departamento fue junto a Comfiar, a donde se llegó con el beneficio en especie a los hijos de los trabajadores afiliados.

9.300
KITS ENTREGADOS

Un Beneficio que contribuyó a la economía de los hogares de categorías A y B con hijos entre los 5 y 15 años de edad.



ENTREGA DE KITS ARAUCA



RECREACIÓN DEPORTES CULTURA Y TURISMO

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023

En el 2023 cumplimos 30 años de generación y desarrollo de espacios artísticos y culturales, con alternativas para reír y disfrutar, a través de puestas en escena que aportan al fortalecimiento y unión de las familias.

ACTIVIDADES DESTACADAS

- DÍA DE LA MUJER
- DÍA DE LA NIÑEZ
- OCTUBRE DE FANTASÍA
- OCTUBRE DE DIVERSIÓN
- AMOR Y AMISTAD

3.888

PERSONAS BENEFICIADAS

EVENTO DE AMOR Y AMISTAD



JUEGOS INTEREMPRESAS ARAUCA



Los torneos deportivos de la Caja, fueron un punto de encuentro donde los afiliados compartieron y practicaban la disciplina de su preferencia, ampliando la oferta de servicios a los diferentes municipios, posicionando y promoviendo hábitos de estilos de vida saludables.

ALCANZANDO
12.224
USOS

TORNEOS DESTACADOS

- TORNEO DE PENALES
- VOLEIBOL
- FÚTBOL 7 MASCULINO
- FÚTBOL 7 NIÑOS
- MINITEJO
- FÚTBOL 5 FEMENINO
- JUEGOS TRADICIONALES
- JUEGOS DE INVIERNO

ESCUELAS DE FORMACIÓN ARTÍSTICA



Fomentar la cultura llanera al compás del baile del Joropo, ha sido una constante, promocionando y enseñando a la niñez y juventud, la riqueza de la danza típica al ritmo del arpa, el cuatro y las maracas.

320 USOS

EN LA ESCUELA DE JOROPO

ESCUELAS DEPORTIVAS

Fútbol, Patinaje y Natación marcaron el derrotero de los procesos deportivos enfocados a la niñez y juventud, potencializando su talento y aprendizaje en cada una de las disciplinas.

SE DESTACÓ

- USO DEL TIEMPO LIBRE
- CONSTRUCCIÓN DE VALORES
- SANA COMPETENCIA
- TRABAJO EN EQUIPO
- COMPROMISO
- RESPONSABILIDAD



1.450 USOS

EN ARAUCA, ARAUQUITA Y SARAVENA

TURISMO

Nos complació ser los acompañantes en los espacios de placer y disfrute de los afiliados, orientándolos en la planeación de sus vacaciones familiares y empresariales.

RUMBO A TAME



208 PERSONAS VIAJARON

Y DISFRUTARON DE LOS LUGARES TURÍSTICOS DE LA REGIÓN.

- FOMENTO DEL TURISMO REGIONAL "RUMBO A TAME"
- PLANES NACIONALES E INTERNACIONALES

ADULTO MAYOR



“Amigos de la Experiencia y la Sabiduría”

Se brindaron espacios de bienestar e integración para los adultos mayores en el municipio de Arauca, un programa que proporcionó encuentros lúdicos recreativos y estrategias creativas, fortaleciendo las habilidades y destrezas de los participantes.

- **LOS BENEFICIARIOS SE VINCULARON EN LA PRIMERA EXPERIENCIA CANASTAS DE PAZ, CON LOS CON EMPRENDIMIENTOS REALIZADOS DURANTE EL AÑO.**

**SE ALCANZARON
202 USOS**

DISCAPACIDAD

“Unidos Sin Límites”

La inclusión social, fue una de las estrategias planteadas por la Caja, a través del programa “Unidos Sin Límites”, brindando un servicio diferencial que contribuyera a la satisfacción de las necesidades de los beneficiarios, mediante un apoyo especializado.



120 USOS ALCANZADOS

EN ARAUCA, SARAVENA Y TAME

ACTIVIDADES DESTACADAS

- FISIOTERAPIA
- TERAPIA OCUPACIONAL
- FONOAUDIÓLOGO Y/O LENGUAJE
- ENFERMERÍA – MEDICINA GENERAL

Con el servicio recreativo se ratificó el enfoque de bienestar integral, que promueve la Corporación, enfocando su quehacer en el sano esparcimiento y la diversión de los trabajadores y sus familias.

**ALCANZANDO
21.272
USOS**

**A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES
PROGRAMAS Y SERVICIOS**

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

- **CAMPAMENTOS**
- **COCINERITOS**
- **COMFIVACACIONES**
- **VACACIONES RECREATIVAS**
- **COMFINAVIDEÑO**
- **DÍA DE LA FAMILIA VIRTUAL**
- **DÍA DE LA NIÑEZ**
- **FESTIVALES DE LA NIÑEZ**
- **GIRA DE LA ALEGRÍA**
- **DÍA NAVIDEÑO**

DÍA DE LA NIÑEZ



La Recreación es un medio donde se promueve el trabajo en equipo, la comunicación asertiva, pausas activas e integración, vinculando a los colaboradores de las empresas afiliadas con actividades en sus lugares de trabajo o espacios junto a las familias.



**PROGRAMA
100%
SUBSIDIADO
PARA AFLIADOS
CATEGORÍAS A Y B**

**LLEGANDO A
15.024
USOS**

ARAUCA	6.111
ARAUQUITA	1.678
SARAVENA	3.357
TAME	3.698
FORTUL	53
PUERTO RONDÓN	127

A large, multi-level water slide structure with colorful slides (green, blue, red) and white support pillars, set against a blue sky. The structure is reflected in a pool of water in the foreground.

LOS ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023



Momentos alegres, de relajación y entretenimiento, vivieron los visitantes al lugar turístico, disfrutando al máximo de las bondades y espacios, donde la mezcla de la recreación, diversión y el deporte, promovió vivencias únicas e inolvidables.



SE LOGRÓ ADEMÁS...

1.179

PERSONAS HICIERON
USO DE PASADÍAS



97

ALQUILERES DE ESPACIOS
PARA EVENTOS

MÁS ACCIONES DE BIENESTAR

Durante el 2023, se materializó la construcción de la segunda etapa de Los Araguatos Centro Recreacional, la cual será puesta en marcha para el disfrute de todos los afiliados durante el 2024.



ANTES

AHORORA



CRÉDITOS

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023

Al hablar de oportunidades crediticias para los afiliados, la Corporación se enfoca en acciones para el cumplimiento de los sueños y mejora de la calidad de vida de las familias impactando de manera positiva, con el servicio de las líneas de créditos.



256

CRÉDITOS
APROBADOS

\$ 2.707.320.836

RECURSOS COLOCADOS

46 NUEVOS CONVENIOS
DE LIBRANZA FIRMADOS

IFET COMFIAR

INSTITUTO DE FORMACIÓN EMPRESARIAL Y DEL TRABAJO

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL 2023

En el Instituto de la Caja de Compensación en la vigencia anterior se contó con una amplia oferta de programas académicos, que permitieron el fortalecimiento de las competencias y habilidades de los afiliados.

EN CURSOS SE ALCANZARON 2.420 USOS

ENTRE LOS CUALES SE DESTACAN:



- **ASESORÍAS ESCOLARES.**
- **CURSOS DE INGLÉS PARA NIÑOS**
- **CURSOS DE 20 HORAS EN ARAUCA - ARAUQUITA - SARAVENA Y TAME**
- **EN VACACIONES TALLERES CREATIVOS**

2.513 USOS EN SEMINARIOS



Siguiendo a la vanguardia de los retos empresariales y necesidades del entorno, el Instituto Comfiar culminó con la etapa de los programas técnicos laborales por competencias en el territorio.

46 ESTUDIANTES GRADUADOS EN 1 COHORTE EN

ARAUCA

TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIA AUXILIAR ADMINISTRATIVO
TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIA AUXILIAR CONTABILIDAD Y FINANZAS

SARAVENA

TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIA AUXILIAR ADMINISTRATIVO



COLEGIO COMFIAR

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL 2023

Se posicionó como una Institución comprometida, en educación integral de alta calidad, competitiva e innovadora en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media académica.

En la labor educativa, nos esforzamos por formar no solo académicamente, sino también ciudadanos éticos, capaces de enfrentar los desafíos de la vida con éxito y contribuir de manera positiva a la sociedad.



PREESCOLAR

110 ESTUDIANTES

BÁSICA PRIMARIA

184 ESTUDIANTES

BÁSICA SECUNDARIA

186 ESTUDIANTES

MEDIA VOCACIONAL

56 ESTUDIANTES



La misión fundamental del Plantel, fué orientar de manera efectiva el proceso de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes, fomentando su participación activa, basándose en el desarrollo integral, la productividad, el respeto a la dignidad humana, la promoción de la cultura y valores.

DATOS DE INTERÉS DE LA GESTIÓN 2023

Se realizó la sexta edición del programa DeMentes, una estrategia pedagógica que permitió a los estudiantes de básica secundaria y media académica presentar cinco ideas de negocio y emprendimiento.

Participación de un grupo de estudiantes en la Primera Feria Empresarial y Vitrina Comercial – “Canastas de Paz”.

El semillero de investigación fue el escenario para la realización del Tercer Coloquio de Investigación – Tesinas, en la que los estudiantes del grado Undécimo presentaron 15 trabajos de investigación.

En deportes, el Colegio se destacó en los Juegos Intercolegiados fase municipal y departamental.

Graduación de la décimo octava promoción de bachilleres del Colegio, integrada por 29 estudiantes.





PROGRAMAS INTEGRALES

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023



ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA AIPI

A través del Programa Familias Unidas Niños Felices, Comfiar, en el marco de la política de Estado para el desarrollo integral de la primera infancia de Cero a Siempre, dio cumplimiento a la Ley 1804 de 2016, en la modalidad institucional CDI, suscribiendo el contrato de aporte 81000772023 con el ICBF, para la prestación de los servicios de educación inicial.

300 NIÑOS Y NIÑAS

ATENDIDOS ENTRE EDADES DE 0 A 6 AÑOS.

- **ATENCIÓN BRINDADA EN EL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL – CDI CARITAS FELICES DEL MUNICIPIO DE ARAUCA.**

Como complemento de los procesos curriculares de los estudiantes, en el territorio se implementó la estrategia "Deporte Activo, Cuerpo Sano", orientando de manera pedagógica a la niñez atendida en el aprovechamiento del tiempo libre, con el componente deportivo Escuela de Fútbol.

- **COMPONENTE DEPORTIVO
(FÚTBOL)**

- **FORTALECIMIENTO DEL ENFOQUE
DE DERECHOS**

**TIEMPO DE EJECUCIÓN
10 MESES**



**30 NIÑOS Y NIÑAS
ATENDIDOS DE 7 A 15 AÑOS**





FOSFEC

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL 2023

La Caja reafirmó su compromiso con los trabajadores afiliados en los periodos de cesación, brindando herramientas que en parte contribuyen a solventar sus necesidades al estar desempleados y facilitar su reinserción al mercado laboral.



703 BENEFICIARIOS

CESANTES DE ACUERDO A LEY 2225 DE 2022:

SALUD \$ 626.828.400

PENSIÓN \$ 806.520.352

TRANSFERENCIA \$ 1.211.657.760

\$ 2.645.006.512

DESTINADOS PARA EL FOSFEC





644 PERSONAS

CAPACITADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PERFIL LABORAL.

RECURSOS DESTINADOS PARA CAPACITACIÓN



\$ 499.855.000

EMPRESAS MÁS PRODUCTIVAS

En cumplimiento al Decreto 689 de 2021, se creó el Programa Empresas + Productivas, aportando al mejoramiento de las competencias del recurso humano, generando un impacto positivo en la productividad de las empresas participantes, fortaleciendo las capacidades de los afiliados, de acuerdo a los recursos disponibles del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante FOSFEC.



**COBERTURA
PROYECTADA**

600

**COBERTURA
EJECUTADA**

1937

RECURSOS EJECUTADOS

\$ 533.221.000

**PROGRAMA DIRIGIDO A TRABAJADORES Y BENEFICIARIOS DE
CATEGORÍAS A Y B.**



AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

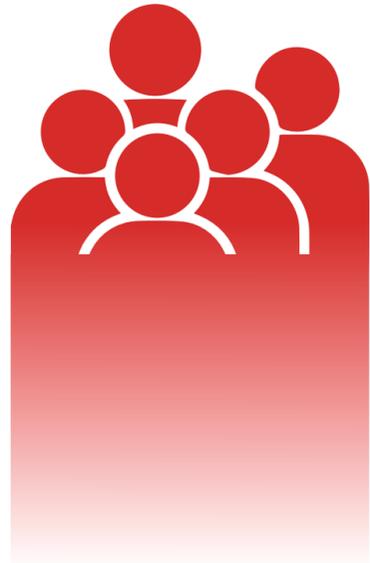
INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023

Durante el 2023 continuamos siendo el aliado estratégico para que los buscadores de empleo se acercaran al trabajo formal, a través de los potenciales empleadores y oferentes. Aportando al desarrollo económico, generando oportunidades incluyentes, mitigando las barreras de acceso al mercadeo laboral del territorio.



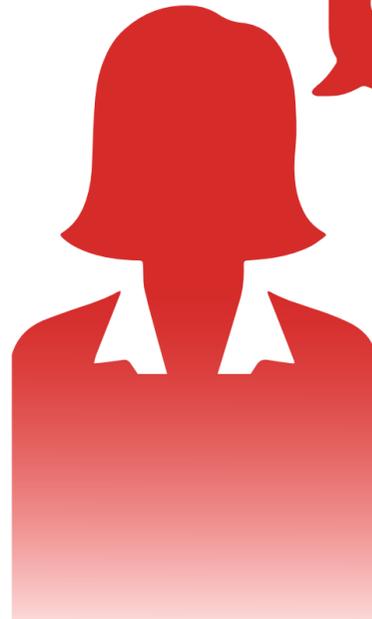
5.006

**HOJAS DE VIDA
REGISTRADAS**



4.958

**VACANTES
OCUPADAS**



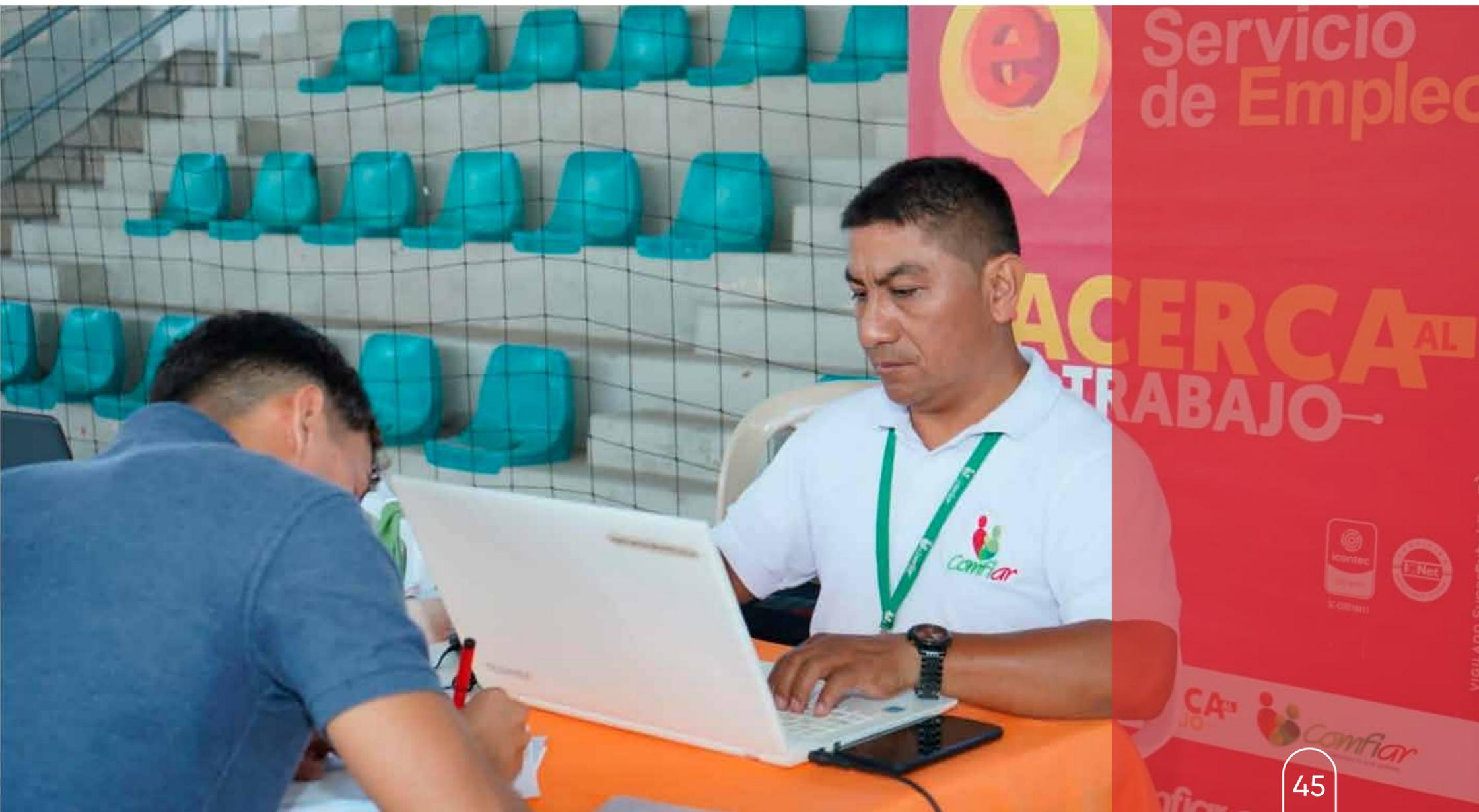
2.500

**ORIENTACIONES
LABORALES
ATENDIDAS**



687

**EMPRESAS
REGISTRADAS**



EN GESTIONES SE ADELANTARON:

- Convenio con la Organización de Estados Ibeoamericanos – OEI, dando inicio a la estrategia de inclusión laboral de víctimas del conflicto armado y otras poblaciones, logrando la participación de dos empresas y la contratación de cinco buscadores de empleo.
- Se brindó a los potenciales empleadores constante acompañamiento y orientación para el logro de la empleabilidad de las vacantes requeridas de acuerdo a sus necesidades.
- Se realizó el lanzamiento de la Feria Empresarial y Vitrina Comercial – Canastas de Paz, un esfuerzo de articulación entre la Caja de Compensación Familiar de Arauca y organizaciones de campesinos, víctimas del conflicto armado, mujeres, indígenas y firmantes del acuerdo de paz, para que comercializaran sus productos en el territorio.





VIVIENDA

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL 2023**

La Caja de Compensación, durante el año 2023 siguió generando y otorgando felicidad, apoyando en la materialización de los deseos y anhelos de las familias en tener una vivienda propia.

CIUDADELA COMFIAR



192

**APARTAMENTOS
CONSTRUIDOS**



179

**VIVIENDAS
ENTREGADAS**



Proyecto habitacional que se está edificando en el municipio de Tame, donde se viene trabajando en la construcción de 250 viviendas de dos pisos, en conjunto cerrado, ubicado en el sector de Brisas de Satena.

URBANIZACIÓN ALBA LLANERA



DURANTE EL 2023 SE ASIGNARON

\$ 69.600.000

EN SUBSIDIOS



ALIANZAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

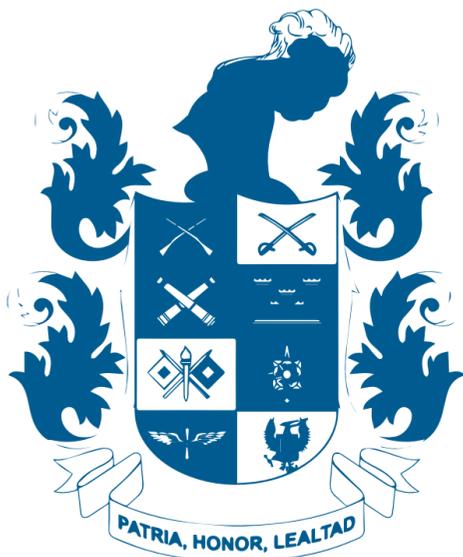
INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL** 2023

CAFAM

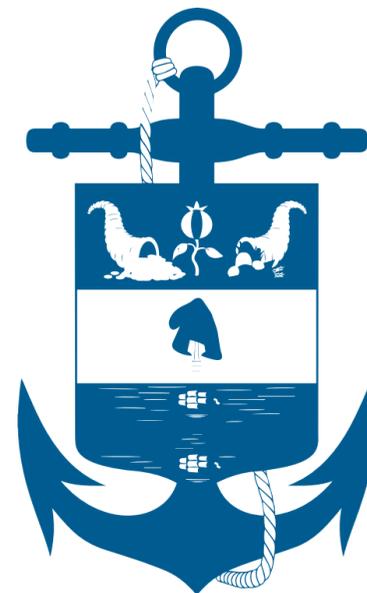
A través del programa por los Héroes de Colombia, en desarrollo del convenio de colaboración Cafam – Comfiar, se brindó atención a los afiliados facultativos de las Fuerzas Armadas



POLICIA NACIONAL
66 AFILIADOS



EJERCITO NACIONAL
3.482 AFILIADOS



ARMADA NACIONAL
3.482 AFILIADOS





3.721
AFILIADOS

SERVICIOS

- EDUCACIÓN
- RECREACIÓN
- DEPORTE
- CULTURA
- CAPACITACIÓN

**46 ACTIVIDADES
EJECUTADAS**



PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTOS (WFP)

MODALIDAD: FOOD RATIONS

Entrega de alimentos en especie para las personas en tránsito por los municipios de Arauca y Tame.

3 PUNTOS DE ENTREGA

EN EL DEPARTAMENTO DE ARAUCA



- TERMINAL DE TRANSPORTES ARAUCA
- PANAMÁ DE ARAUCA
- TAME

POBLACIÓN BENEFICIADA

TOTAL DE AYUDAS ENTREGADAS:

20.223

7.483
NIÑOS Y NIÑAS

12.406
ADULTOS

334
ADULTOS MAYORES

SAVE THE CHILDREN

ACTIVIDADES TÉCNICAS DEL PROCESO

RUTA DE EMPLEABILIDAD

- REGISTRO DE HOJAS DE VIDA A 150
- BENEFICIARIOS EN LA PLATAFORMA SISE DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
- ORIENTACIÓN LABORAL
- TALLER LABORAL (COMPETENCIAS CLAVES Y TRANSVERSALES)

ARTICULACIÓN E INCIDENCIA INTERINSTITUCIONAL

- REUNIONES BILATERALES CON ACTORES TERRITORIALES QUE PROMOVIERON EL MEJORAMIENTO DE LOS PERFILES LABORALES DE LOS PARTICIPANTES.
- SENA, MINISTERIO DE TRABAJO, OIM Y UNIVERSIDADES.

CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

SE DESARROLLARON CURSOS CORTOS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PERFIL LABORAL DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA; CON UNA DURACIÓN DE 20 HORAS, IMPARTIDAS POR EL IFET COMFIAR.

POBLACIÓN ATENDIDA 60 PERSONAS



USAID/ACDIVOCA

JOVENES CONSTRUCTORES DE OPORTUNIDADES

Por intermedio de esta alianza en el municipio de Arauca y Arauquita, se contribuyó al mejoramiento y generación de nuevos espacios, mediante la implementación de estrategias de aprendizaje lúdico que promovieron la creación de espacios compartidos en la juventud.

SE LOGRÓ:

- EL SANO ESPARCIMIENTO
- EL BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE
- LA PARTICIPACIÓN JUVENIL
- LIDERAZGO

POBLACIÓN OBJETIVO

ARAUCA 125

ARAUQUITA 150





CANASTAS DE PAZ

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL 2023

En el 2023 las cajas de compensación en articulación con la Superintendencia del Susidio Familiar, emprendieron esta iniciativa como un espacio para sumarse a la construcción de la paz y la reconciliación, con la apertura de escenarios de integración económica y emprendimientos en los territorios.

EMPRENDIMIENTOS PARTICIPANTES:

- ORGANIZACIONES DE CAMPESINOS
- VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO
- MUJERES
- INDÍGENAS
- FIRMANTES DEL ACUERDO DE PAZ



EL 3 DE DICIEMBRE DE 2023

Se realizó en el territorio la 1ra Feria Empresarial y Vitrina Comercial "Canastas de Paz.

Un evento que albergó a 15 emprendimientos en los Araguatos Centro Recreacional



LO QUE VIENE PARA EL 2024

REALIZACIÓN DE 4 FERIAS

COMPONENTES

Para el desarrollo del programa se contempla la ejecución de tres componentes:

- Identificación de sectores Productivos
- Talleres de Fortalecimiento Empresarial
- Ferias Empresariales

ORIGEN DE LOS RECURSOS

\$ 209.000.000

AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO

COBERTURA

60

EMPRENDIMIENTOS
PARTICIPANTES





CELEBRACIÓN 30 AÑOS COMFIAR

INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE **SOCIAL2023**

3 DÉCADAS DE HISTORIA Y BIENESTAR

El 3 de diciembre de 2023, Los Araguatos Centro Recreacional, se vistió de gala para la celebración de los 30 años de la Caja de Compensación de los Araucanos.

Celebración que unió y congregó a las familias en torno a una variada programación cultural y recreativa.

Dinkol Arroyo

Hijo de la leyenda EL JOE ARROYO



Yesika Rivera

Artista Llanera



Fabio Cadena

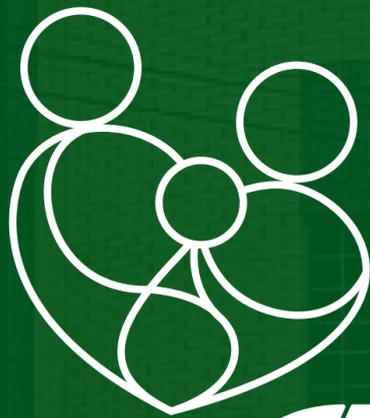
Artista Llanero



Sorteo de premios

Para los asistentes





Confiar

Sabemos lo que quieres