



www.comfiar.com.co

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2021



IC-48319411



Vigilado SuperSubsidio



Misión

Somos una Corporación araucana comprometida, que presta servicios integrales de calidad para el bienestar social de nuestros afiliados, familias y comunidad en general.

Visión

En el 2023, COMFIAR a través del sistema de Compensación Familiar será reconocida como la organización privada de mayor impacto e innovación social en la región.

Políticas de calidad

Somos una Corporación basada en el principio de la compensación, comprometidos con la calidad de nuestros programas y servicios, para el bienestar social de los trabajadores y sus familias, además (como) de afiliados, beneficiarios, comunidad en general y población en condición de vulnerabilidad, con el propósito de lograr la satisfacción de los clientes y las partes interesadas, a través de las siguientes directrices:

- Servicios y programas innovadores, establecidos para satisfacer las necesidades y expectativas prioritariamente de los trabajadores afiliados y sus familias, además de usuarios y población en condición de vulnerabilidad.
- Imagen corporativa sólida, sustentada sobre la calidad del servicio.
- Empresa competitiva, enfocada en el fortalecimiento de los servicios y la estrategia comercial.
- Personal calificado y dispuesto para la atención de las necesidades y expectativas de los clientes y comunidad en general.
- Alianzas y convenios establecidos para generar beneficios a los afiliados y comunidad beneficiaria.
- Procesos de apoyo, infraestructura física y tecnológica alineada.
- Mejora continua del desempeño para el crecimiento y la continuidad de las operaciones.
- Aumentar el equilibrio financiero mediante el uso eficiente de los recursos disponibles.

La alta dirección garantiza los recursos necesarios, para la adecuada gestión de estas directrices y declara como obligatorio su cumplimiento, para colaboradores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas que estén o puedan estar bajo nuestro control, con el objeto de asegurar la eficacia, conveniencia y adecuación del desempeño de la organización, alineado con la dirección estratégica.

Contenido

- 1 Consejo Directivo
- 2 Carta de la Directora
- 3 Informe de Gestión y Balance Social

1 Consejo Directivo

Representantes de los empleadores

Principales

OLGA MERCEDES GIRALDO TABORDA
Inversiones y Suministro ANVI

DELMIS PATRICIA GARCÍA ALFONSO
DAMESA SAS

OMAR OSWALDO GÓMEZ GALVIS
Disci SAS

HÉCTOR HERNANDO GRANADOS
Héctor Hernando Granados

DANIEL ANTONIO CORONEL MEJÍA
Cámara de Comercio del Piedemonte Araucano

Suplentes

NILSO PORRAS GARCÍA
SOLINC SAS

CARLOS HUMBERTO BARAJAS JAIMES
Notaría Única Saravena

Revisoría Fiscal

GLORIA MARÍA HENAO CIRO
Revisoría Fiscal

Dirección Administrativa

EHIANA GALEANO REYES
Directora Administrativa

CALIXTO GARCÍA
Director Administrativo Suplente

Representantes de los empleadores

Principales

NELLY EDILSA MADRID BARRERA
Hospital San Vicente de Arauca

JOSE LEVER ANDULCE YEPES
ENELAR ESP

LUZ MARINA CAMEJO PUERTA
Defensoría del Pueblo

JHON GERMÁN VARGAS
INPEC

Suplentes

JHONNY EDUARDO GALLARDO SPERANZA
EMSERPA EICE ESP

PAOLA ANDREA HERNÁNDEZ PARRA
Gobernación de Arauca

DIANA MARCELA PÉREZ GUERRA
Fundación El Alcaraván

2 Carta de la Directora



• • • Ehiana Galeano Reyes
Directora Administrativa

El 2021 fue un año donde emprendimos juntos el camino hacia la reactivación y el reencuentro, era el gran reto, pero a nivel global sabíamos que todo sería paso a paso y de forma progresiva.

El inicio de la nueva vigencia se dio cargado de ilusiones, metas y esperanzas para avanzar en el largo trasegar el cual ya habíamos recorrido en la vigencia anterior, lo cual nos hizo más fuertes, demostrando que estamos como Caja de Compensación de los araucanos para grandes cosas.

Así arrancamos actividades, haciendo presencia en cada una de las sedes, pero sin atención presencial al público, con el fin de salvaguardar la salud de los colaboradores, afiliados y empresarios.

Posteriormente cuando las medidas lo permitieron, reactivamos uno a uno la prestación de los servicios de forma presencial, con limitaciones de aforo y estrictos protocolos de bioseguridad.

Entendíamos que la economía en el territorio no atravesada por su mejor momento, pero como entidad del Sistema del Subsidio Familiar, estábamos llamados a continuar con nuestra razón de ser en servicios, bienestar y aliados de empresarios, para coadyuvar a sobre llevar la carga económica de las familias de medianos y menores ingresos.

Así fue nuestro quehacer, dedicados a la entrega y generación de felicidad, complacencia y satisfacción, donde desde el más pequeño hasta el abuelito disfrutaron.

Datos para destacar en el año del reencuentro:

- En Subsidio monetario, pagamos la cuarta cuota monetaria más alta del país a nuestros afiliados de menores y medianos ingresos con personas a cargo, aportando así a la dinamización de la economía de las familias.
- Mientras que en subsidio en especie, replanteamos la estrategia para la entrega de kits escolares, donde pese a las restricciones de aglomeraciones llegamos a los 7 municipios del Departamento, dotando con kits escolares a los hijos de nuestros trabajadores afiliados, una tarea loable que aporta a la educación de las futuras generaciones.

Carta de la Directora

- En recreación con el programa bandera recreofamiliar y deporte en tu empresa, los trabajadores disfrutaron en el intermedio de sus labores participando en jornadas y espacios de pausas activas y recreación dirigida, acciones enfocadas en la temática de comunicación y trabajo en equipo, así como la preservación e implementación de las medidas de bioseguridad contentamente.
- En deportes, la actividad volvió a los escenarios con el desarrollo de torneos en diferentes modalidades, a lo cual nuestros afiliados respondieron participando activamente y acatando las medidas de bioseguridad implementadas por la Corporación, así mismo la niñez y juventud retorno a la práctica individual y de conjunto en las escuelas deportivas.
- En cultura, la expectativa era grande pero aún las fechas especiales debíamos seguirlas celebrando a la distancia, de manera virtual con la puesta en escena de concursos y propuestas de entretenimiento, solo hasta el mes de octubre nos reencontramos en la presencialidad con Octubre de Fantasía.
- Por su parte en el lugar turístico Los Araguatos Centro Recreacional, fuimos exigentes en la adopción del protocolo y medidas de bioseguridad, lo cual dio garantía para dar nuevamente la bienvenida a los visitantes con los respectivos aforos permitidos, fue emocionante vivir el regreso de los usuarios, posicionando los servicios ofertados en el lugar turístico, impactando de manera positiva en el desarrollo recreacional de la región.
- En Créditos, sabíamos de las necesidades y dificultades de las familias para continuar con sus planes y proyectos de vida, los cuales se vieron abocados a raíz de toda la situación acontecida en el mundo, encontrando en la Caja un aliado que brindaba líneas de créditos con amplios plazos de financiación y tasas de intereses competitivas, para retomar lo pendiente y avanzar.
- En Educación, se afianzó la oferta de servicios con los programas técnicos laborales por competencia, facilitando el acceso a los afiliados a procesos de formación, aportando para la mejora de su perfil laboral.
- Al Colegio Comfiar volvió la alegría, las risas y el entretenimiento, con el retorno a la presencialidad en la modalidad de alternancia de los educandos, un gran avance que se da gracias al cumplimiento estricto en los protocolos de bioseguridad.
- En los periodos de cesación, a través del FOSFEC se brindó un alivio a los trabajadores que en los riesgos producidos por las fluctuaciones en los ingresos al quedar sin empleo les garantizará durante 3 meses la protección social, con pago de salud, pensión, cuota monetaria y auxilio económico.
- En empleabilidad reiteramos el compromiso en la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo Comfiar, siendo facilitadores en el encuentro de empresarios y buscadores, contribuyendo al impulso laboral en el Departamento, siendo un enlace para que las empresas encenrarán trabajadores con el perfil adecuado para suplir sus necesidades.
- En materia habitacional en el municipio de Arauca el proyecto Ciudadela Comfiar creció cada día, porque fueron más y más las familias que idealizaron sus sueños al contar con un techo propio. Mientras que en Tame el proyecto Alba Llanera inició su fase constructiva, no fue fácil por los inconvenientes acontecidos a causa de la pandemia, pero nuestro compromiso en la edificación de los anhelos de los afiliados, nos impulsó para seguir firmes en el propósito de las 240 viviendas.
- Y en adulto mayor y discapacidad, sí que lo logramos hacer. Por una vejez activa y participativa se ejecutó el programa "Amigos de la Experiencia y la Sabiduría", así como la estrategia "Más Capacidades Menos Límites", adelantando acciones saludables y acompañamiento, acciones que aportaron a la mejora de la calidad de vida de los beneficiarios.
- El 2021 seguimos creciendo y fortaleciendo las alianzas de cooperación, para el desarrollo de acciones en beneficio de las comunidades menos favorecidas, aunando esfuerzos que aportan a la mitigación de la problemática social que afronta la región a causa de la crisis migratoria en la zona de frontera y los efectos producidos por la pandemia en el territorio.

Así inicia el recuento de lo que hicimos y lo que nos falta, para seguir en la construcción de una sociedad de oportunidades y acciones de vida cargadas de historias de felicidad. De esta manera distinguidos empleadores, en cumplimiento a lo establecido en la Ley y los Estatutos presento el informe de gestión correspondiente al año 2021.


EHIANA GALEANO REYES
Directora Administrativa



Subsidio y Aportes

Subsidio y Aportes

Aportes

Avanzamos de la mano de los empresarios, en un año cargado de expectativas y esperanzas, cumpliendo a cabalidad el compromiso encomendado a la Caja en su razón de ser con bienestar y servicios, consolidando el posicionamiento institucional y liderazgo en la región.

Meta proyectada

\$24.267.309.676

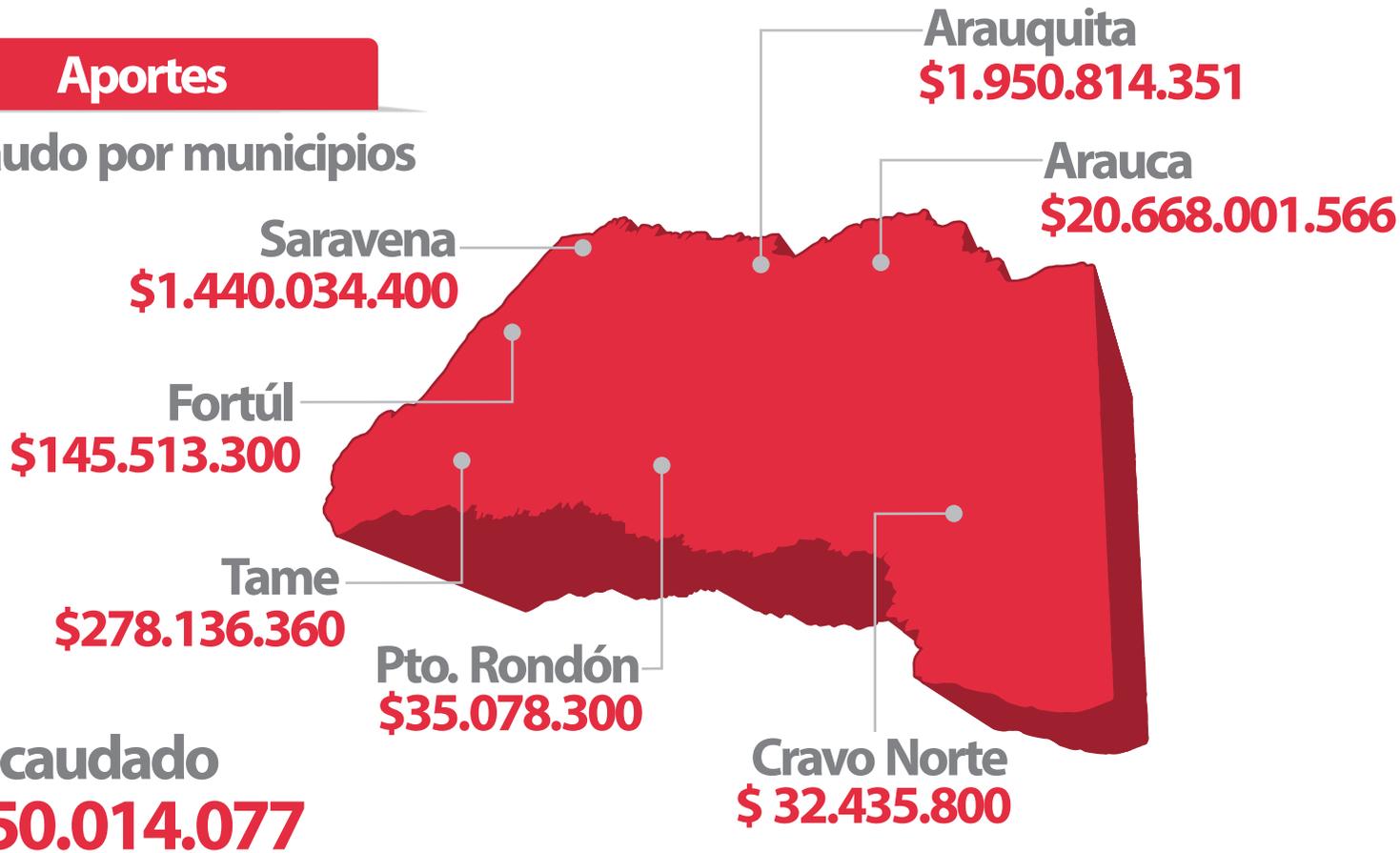
Recaudado

\$24.550.014.077

**Cumplimiento del
101%**

Aportes

Recaudo por municipios



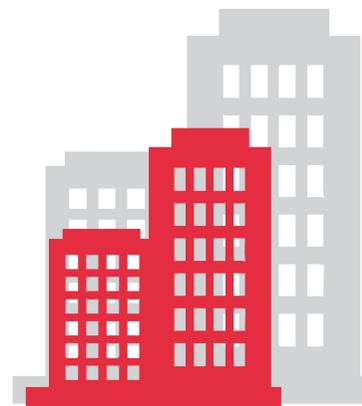
Subsidio y Aportes

Población Comfiar

En una nueva presencialidad cargada de restricciones nos ingeniamos estrategias para acercarnos aun más a los empresarios, trabajadores y beneficiarios, con servicios y programas, enfocados en satisfacer las nuevas necesidades en la pos pandemia.



55.325 Afiliados



2.080
Empresas afiliadas



33.079
Beneficiarios y cónyuges



22.246
Trabajadores

Subsidio

Cuota monetaria

Pagamos uno de los subsidios monetarios más altos del país, favoreciendo a los trabajadores que devengan menos de 4 SMLMV por sus personas a cargo, aportando así a la dinamización de la economía de las familias.

184.470

Cuotas giradas

Total de subsidio familiar pagado

\$8.266.880.979



\$ 45.058

Fuimos la cuarta cuota más alta a nivel de Cajas de Compensación.

Subsidio y Aportes

Subsidio

Kits Escolares – Subsidio en Especie

La educación es el pilar en el que se sientan las bases del desarrollo del país, por eso desde Comfiar aportamos para ello, llegando a los 7 municipios del Departamento dotando con kits escolares a los hijos de nuestros trabajadores afiliados, quienes con sus rostros cargados de felicidad iluminaron el camino a seguir en el año de la reactivación paulatina y presencialidad.



9.800

*hijos de trabajadores
entre los 5 y 15 años
de edad se beneficiaron.*





Deportes, Cultura y Turismo

Cultura

Consientes de la responsabilidad en la generación de espacios de ocio y entretenimiento para las familias, fuimos paso a paso desde la virtualidad hasta la presencialidad, desarrollando eventos y actividades especiales, cumpliendo a cabalidad con los protocolos de bioseguridad.

Algunas de las actividades realizadas en el año del reencuentro:

- **Bingo virtual infantil**
- **Celebración octubre de fantasía**
- **Concurso día de la madre**
- **Exposiciones prácticas de belleza**
- **Concierto día navideño**



18.441

*Personas disfrutaron
de nuestras
puestas en escena.*





Cultura

Escuela Artística y musical

Notas musicales, pentagramas, sonidos y canto hicieron parte de la Escuela musical Comfiar, un espacio donde la niñez y juventud explora su talento, aprendiendo y fortaleciendo habilidades y destrezas.



Logrando
182 USOS

Deportes

Para algunos la competitividad es un reto, para Comfiar es una cultura de disfrute e integración, y en deportes seguimos siendo pioneros con la realización de torneos en diferentes disciplinas, enmarcando siempre los cuidados de bioseguridad en los colaboradores y participantes.

- **Deporte en tu Empresa**
- **Juegos Interempresas Comfiar**
- **Torneos:**

- *Bolirana Digital*
- *Minitejo*
- *Fútbol*
- *Fútbol Tennis*
- *Penales*
- *Vacionales Ping Pong*
- *Bolos Criollos*
- *Voleibol*



Llegando a
8.365 usos





Deportes

Escuelas Deportivas

Los rostros de nuestros deportistas, expresaban alegría y satisfacción por el retorno a las prácticas de conjunto, atrás quedaron los entrenamientos virtuales y ejercicios individuales, volviendo a los escenarios con el compromiso de seguir cuidándonos y acatando las recomendaciones.

Los procesos deportivos Comfiar para la niñez y juventud se enfocaron en las siguientes modalidades:

- Fútbol
- Patinaje
- Fútbol de salón
- Baloncesto
- Voleibol

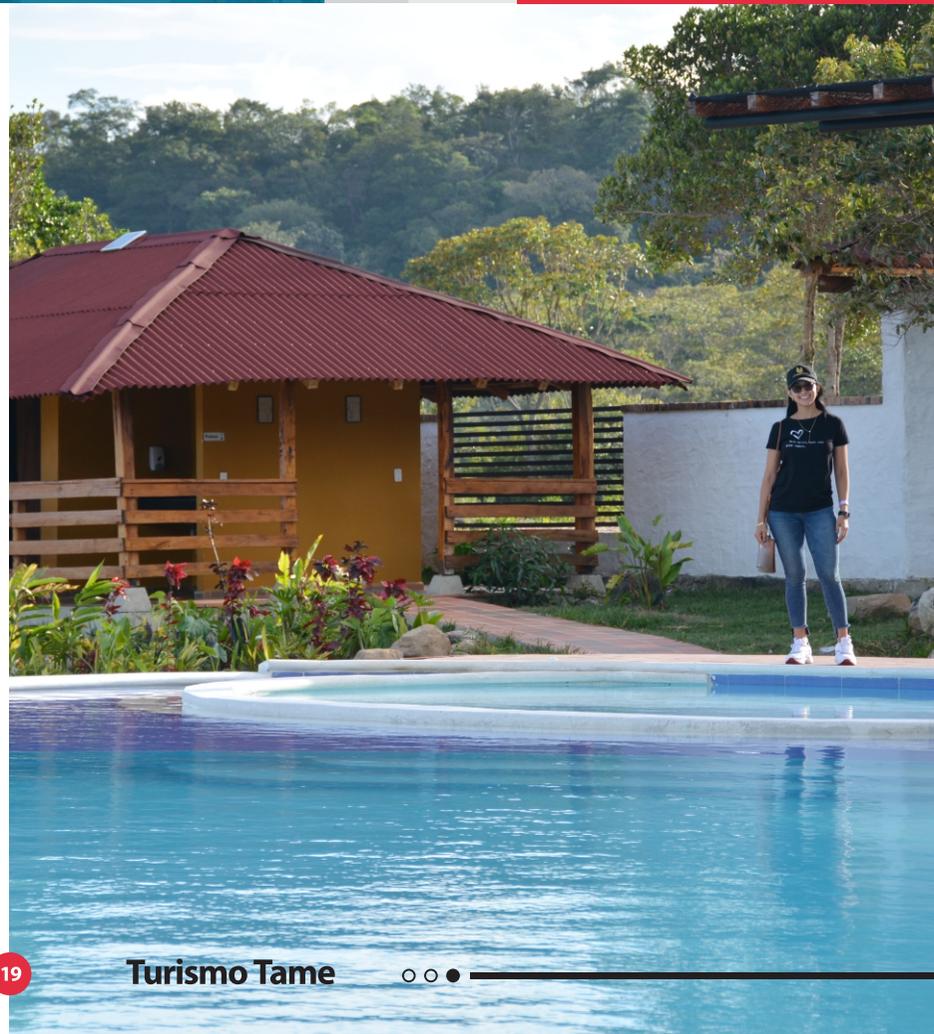


Se obtuvieron
2.405 usos

Deportes, Cultura y Turismo

Turismo

Con la reactivación en algunos sectores de la economía, nos encaminamos en brindar alternativas de placer y ocio, programando en la vigencia 2 paquetes turísticos.



Deportes, Cultura y Turismo



Adulto Mayor

“Amigos de la experiencia y la sabiduría”

Por una vejez activa y participativa se ejecutó el programa adulto mayor, adelantando acciones saludables y acompañamiento constante a los beneficiarios abordando los componentes de salud mental, rehabilitación domiciliaria y entrega de kits de medición de signos vitales.

Programa

100% subsidiado
Categorías A y B

Cumpliendo con el

100%
de la cobertura proyectada



Atendiendo a

35 adultos mayores
en Arauca y Saravena

Deportes, Cultura y Turismo

Programa Discapacidad

“Más capacidades menos límites”

La inclusión ha sido una constante en todo lo que hacemos, por ello uno de nuestros procesos se enfocó a la población en condición de discapacidad, con acercamientos afectuosos, acompañamiento, espacios de rehabilitación, salud mental, promoción y prevención, acciones que aportan a la mejora de la calidad de vida de los beneficiario.



Atención directa a
24 personas
en Arauca y Saravena

Alcanzando el
96%
de la cobertura proyectada





Los Araguatos Centro Recreacional

Los Araguatos Centro Recreacional

Recreación y Araguatos Centro Recreacional

Fue emocionante vivir el regreso de los usuarios a Los Araguatos Centro Recreacional, posicionando los servicios ofertados en el lugar turístico, impactando de manera positiva en el desarrollo recreacional de la región, logrando un crecimiento significativo de 35.169 nuevos visitantes.



48.397 usuarios

*disfrutaron de los espacios
y bondades del complejo
turístico*



16.669 personas

*participaron en el programa
Recreofamiliar, realizando
pausas activas y recreación
dirigida enfocada en
comunicación y trabajo
en equipo*

Los Araguatos Centro Recreacional



Cocineritos

Continuo siendo una puesta novedosa, donde la niñez disfrutó y aprendió de manera divertida recetas para compartir junto a sus padres.

Un programa que nació en pandemia en la modalidad virtual y gracias a su aceptación se implementó en la presencialidad.



494 usos



Créditos

Con una situación compleja derivada de los grandes cambios económicos a raíz de la pandemia, apoyamos la idealización de los sueños, la continuidad de los planes y proyectos de las familias, a través del portafolio crediticio con plazos de financiación y tasas de interés competitivas.



258
*Créditos
desembolsados*



26 Convenios
de libranza firmados con las empresas

\$1.884.123.151
Recursos colocados

Educación

IFET Comfiar

La innovación ha sido un eje fundamental en la gestión, por ello para el 2021 se prestó el servicio educativo bajo una doble modalidad, presencial y sincrónica, ayudados de herramientas tecnológicas dando un valor agregado a los procesos formativos y de capacitación.

Técnicas Laborales por Competencia

Arauca

*Auxiliar Administrativo
Auxiliar Contabilidad y Finanzas
Atención a la Primera Infancia*

Tame

*Auxiliar Administrativo
Auxiliar Contabilidad y Finanzas*

Saravena

Atención Integral a la Primera Infancia

41 estudiantes
graduados en 5 cohortes



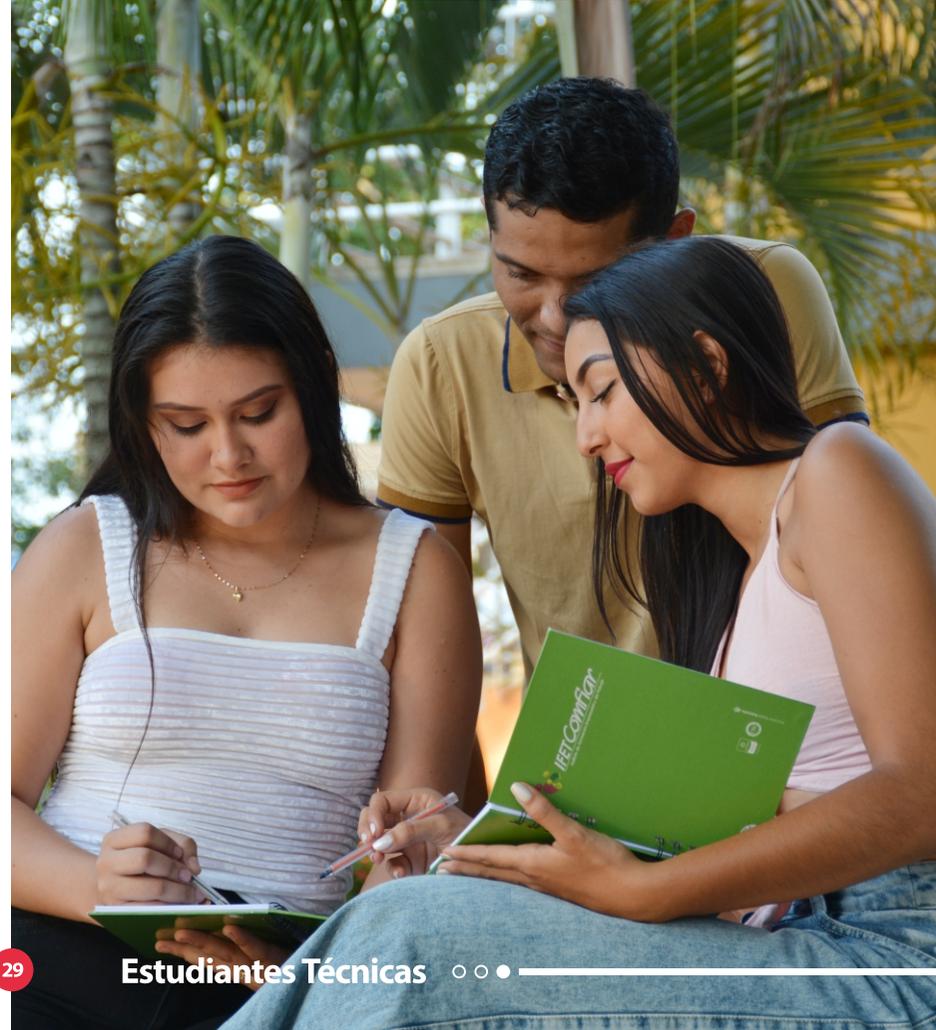
Educación

Pese a las adversidades que generó la emergencia sanitaria, se afrontaron los momentos difíciles con estrategias y acciones de comercialización, alcanzando 6 nuevas cohortes de Técnicas Laborales por Competencia

En seminarios y cursos

Las capacitaciones empresariales se afianzaron de manera sincrónica y presencial, enfocando el servicio en procesos que estuviesen acordes a la necesidades del entorno.

Logrando así
3.972 usos
en las capacitaciones programadas



Colegio Comfiar

En el último año avanzamos en el compromiso educativo de la niñez y juventud, direccionando siempre lo que hacíamos en la excelencia, siendo innovadores permanentemente, dotando además a los docentes con herramientas tecnológicas que facilitaron y afianzaron la interacción con los estudiantes.

En el transcurso del año se dio la presencialidad con la modalidad de alternancia, algunos retornaron a las aulas, otros siguieron su proceso educativo conectados desde casa. Así finalizó el 2021, abriendo paso a que en el nuevo año se retornaría a la presencialidad total.

350 estudiantes matriculados

Preescolar
34 Estudiantes

Básica Primaria
139 Estudiantes

Básica Secundaria
135 Estudiantes

Media Vocacional
42 Estudiantes



Colegio Comfiar

Algunas acciones destacadas en la vigencia anterior

- 6.310 estudiantes atendidos en más de dos décadas de historia.
- En emprendimiento, se realizó el IV Encuentro DeMentes Empresariales con la participación de Colegios privados y públicos del Departamento e igualmente con una conferencia sobre la importancia de las redes sociales (Marketing Digital).
- Se graduó la XVI promoción de bachilleres llegando a los 400 egresados.
- El colegio Comfiar, realizó sus clases en modalidad de alternancia, siendo este uno de los escogidos por la Secretaria de Educación Departamental para la visita por el Delegado del Ministerio de Educación Nacional, en el proceso de implementación de los protocolos de bioseguridad.
- Para las clases en la modalidad de alternancia, se cumplió con los protocolos de bioseguridad y con el uso de la plataforma Microsoft Teams se orientaron las clases a los estudiantes que estaban desde casa.
- La propuesta pedagógica e innovadora del plantel se fortaleció con las 12 electivas, donde los estudiantes de sexto a undécimo optan por una de ellas para potenciar y desarrollar sus habilidades.
- Se realizó el 1er Coloquio de Investigación, donde los estudiantes presentaron sus trabajos de investigación bajo la modalidad de TESINAS.
- Participación del Colegio Comfiar en la fase Departamental de los Juegos Intercolegiados, quedando en el cuarto puesto.



Programas Integrales

Atención Integral a la Niñez AIN

La protección, cuidado y acompañamiento de la niñez es fundamental para los objetivos institucionales y en el 2021 se generaron diversas estrategias que permitieron continuar con la operatividad y servicio en el Centro de Desarrollo Infantil CDI Caritas Felices.

Estrategias generadas:



Acompañamiento telefónico o atención remota, se brindaba a los padres de familia 2 veces por semana indagando de las novedades y estado del núcleo familiar.



RPP (Ración para preparar) mensualmente se entregaban kits nutricionales, siguiendo los lineamientos de la minuta patrón del ICBF.



Así avanzamos en nuestro compromiso en favor de la primera infancia atendiendo a

300 niños
de 0 a 5 años



Fosfec

Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante

En Comfiar nos hemos caracterizado por estar en la búsqueda constante de más beneficios y procesos que aporten a la mejora de la calidad de vida de las Familias y en los periodos de cesación los afiliados encuentran en la Caja una estrategia que coadyuva para hacer de este periodo más llevadero, a través de los componentes del seguro al desempleo.

En el 2021 se beneficiaron



794
Personas

Componentes otorgados:

- Pago de 2 salarios MLMV
- Pago de salud
- Pensión
- Cuota monetaria
- Capacitación



Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante

\$2.105.086.758

Valor beneficios asignados

Beneficios en:

Capacitamos 818 personas

desarrollando sus capacidades personales y profesionales enfocadas en la integridad y el fortalecimiento del perfil laboral.



Salud
\$271.442.015



Pensión
\$347.427.615



Cuota monetaria
\$147.392.064



Transferencia
\$1.338.825.064

Agencia de Gestión y Colocación de Empleo



Servicio de empleo

Se fortaleció y afianzó el actuar en materia de empleabilidad y formalidad en la región, ratificando las iniciativas y la normatividad de la política pública de empleo, forjando oportunidades laborales junto a los empresarios de manera incluyente para los buscadores y la población en estado de vulnerabilidad.

Logros alcanzados

Se registraron

3.060

Hojas de Vida



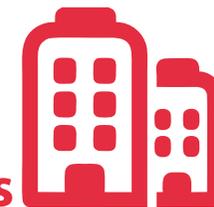
3.167

Vacantes registradas



219

Empresas registradas



3.475

personas
encontraron empleo



Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Servicio de empleo

En gestiones

- Se inauguró el punto de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo en el municipio de Saravena, hecho que aporta a los procesos de empleabilidad en esta zona del Departamento.
- OEI 2021: Se suscribió un acuerdo con la Organización de Estados Iberoamérica OEI, con el fin de mitigar barreras de acceso al mercado laboral dirigido a población víctima del conflicto armado.
- La Agencia de Gestión y Colocación de Empleo Comfiar, junto a la Directora Administrativa de la Caja, apoyaron constantemente a los diferentes procesos que se adelantan en territorio que aportan a la empleabilidad de las comunidades.
- Participación en la mesa de Equidad de Género, liderada por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social.



Inauguración Punto de Agencia de Empleo Saravena



Vivienda

Ciudadela Comfiar

Seguimos materializando los sueños de las familias para contar con un techo propio.

- Se continuo con la construcción de la segunda fase de la primera etapa del proyecto Ciudadela Comfiar en Arauca.
- **Se asignaron 75 nuevos subsidios**
- **Ya son 142**
las familias propietarias en Ciudadela Comfiar

En subsidios se otorgaron

\$2.016.927.720

Recursos de proyectos integrales, una gestión liderada por la Directora Administrativa, Ehiana Galeano Reyes, ante las cajas Compensar, Cafam y Colsubsidio.





En el 2021 se dió inicio a la fase constructiva de las viviendas.

Vivienda

Urbanización Alba Llanera

Este es un proyecto que se concibió en el municipio de Tame, el cual consta de 250 viviendas de pisos en conjunto cerrado ubicado en el sector de Brisas de Satena.

En la vigencia anterior pese a las dificultades económicas generadas por el estado de emergencia, se continuó con el proyecto, en el marco del Programa de Vivienda para Proyectos Integrales, suscrito entre Comfiar, Compensar, Colsubsidio y Cafam.

Asignando
23 subsidios



Por valor de
\$618.197.680



Convenio 313

Suscrito entre la Gobernación de Arauca y Comfiar

Inició el contrato para la construcción de soluciones de vivienda nueva nucleada en el municipio de Arauca, correspondiente al Proyecto denominado – Laureles Etapa II.

132 familias
beneficiadas





ALIANZAS Y COOPERACIÓN

Alianzas y Cooperación



Desde Comfiar se adelantaron gestiones y acciones que coadyuven a mitigar las necesidades de las comunidades vulnerables en el territorio araucano.

Un proceso nada fácil pero que gracias a las gestiones adelantadas se contó con cooperantes abanderados en esta zona del país, creciendo en el último año en líneas de acción las cuales encontraremos en las páginas siguientes.

Crecimiento que generó además la apertura del edificio de Cooperación Comfiar, un espacio donde se centralizaron los diferentes programas que se vienen trabajando junto a nuestros cooperantes.

Avanzando así cada día en nuestra razón de ser junto a empresarios, afiliados y por las gentes en el Departamento de Arauca con programas que aminoren la problemática social en la zona de frontera.

Alianzas y Cooperación

Convenio de cooperación con ACNUR

Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados

Desde el proyecto "Programa de Innovación para la generación de medios vida", se contribuyó a la generación de oportunidades de inclusión económica y generación de ingresos priorizando a comunidades desplazados, retornados y comunidad de acogida en Arauca, Tame, Saravena, Fortul y Arauquita.

- Se fortalecieron 834 beneficiarios en la línea de empleabilidad, autoempleo y gestión comercial.
- Capacitándolos en habilidades emprendedoras – blandas - sociales y estrategias comerciales.

Convenio de Cooperación con USAID / ACDIVOCA

Mediante el presente proyecto se contribuyó a la generación de oportunidades de inclusión social y económica de migrantes venezolanos, colombianos retornados y comunidad de acogida desde el fortalecimiento de capacidades y acciones que promuevan la integración y reconciliación fronteriza del sector del Malecón eco turístico del municipio de Arauca.

Favoreciendo a 30 emprendedores en:

- Temáticas de emprendimiento a través de 12 encuentros de formación técnica.
- Capacitación en emprendimiento naranja y lineamientos del Fondo
- Emprender a través de la red regional.
- Generación de encadenamientos mediante la rueda de negocios realizada con los emprendedores.

Otras actividades:

- Conformación y encuentros con la red de mujeres de la frontera del malecón ecoturístico para la transformación de estereotipos y prevención de VIF y VBG
- Construcción de huertas caseras comunitarias de autoconsumo con las mujeres de la red.
- 15 niños fortalecidos en estrategias de comunicación, relacionamiento personal y capacitación en la construcción de huertas caseras comunitarias.
- 30 niños fortalecidos en 10 encuentros, mediante la metodología decido ser campeón



Alianzas y Cooperación



Programa Mundial de Alimentos (WFP)

Modalidad: Bonos individuales mensuales

Se brindó asistencia alimentaria individual y mensual a través de la implementación de transferencia basada en efectivo – CBT (Bonos-Efectivo) para la compra de alimentos balanceados que cubren las necesidades alimentarias de una persona por un periodo de un mes.

Beneficiando 120.663 personas

correspondientes a 35.169 familias. (Población migrante, colombianos retornados y comunidad de acogida).

Programa Mundial de Alimentos (WFP)

Modalidad: Entrega en especie

Para el año 2021 se logro dar asistencia alimentaria, a las comunidades en situación de vulnerabilidad, con el fin de fortalecer la resiliencia, la adaptación al cambio climático y el análisis de la seguridad alimentaria y nutricional.

Atendiendo y beneficiando a
4.900 personas



Alianzas y Cooperación

Convenio de colaboración empresarial #Empléate



Empléate es una iniciativa del Gobierno Nacional liderada por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social DPS, y en el Departamento de Arauca Comfiar actuó como socio implementador a través de su Agencia de Gestión y Colocación de Empleo, para el acceso efectivo y permanente al mercado laboral de la población en pobreza y pobreza extrema.

- Colocación exitosa de 120 personas cumpliendo así con la meta trazada.
- Se incentivó al empresario a realizar contrataciones formales, y se le apoyó con un aporte económico de **\$1.290.907** por cada empleado nuevo vinculado.
- Apoyando así al ecosistema empresarial del Departamento con **\$154.908.840**

Alianza con SAVE THE CHILDREN

Se fortalecieron las capacidades y habilidades para el acceso a oportunidades laborales y medios de vida de la población, a través de orientación y capacitación en el Departamento a población migrante, retornada y comunidad de acogida.

Población beneficiada

80 personas
focalizadas



Alianzas y Cooperación

Atención de los afiliados Facultativos de las Fuerzas Armadas

A través del convenio de colaboración para la atención de los afiliados facultativos del Ejército Nacional, Armada Nacional y la Policía Nacional, se logró la atención de



5.258
personas

Servicios a los que aplican:



Turismo social



Deporte



Educación



Cultura



Recreación

USAID - OIM

Fortalecimiento unidades productivas acuerdo de implementación 032 de 2020 FGM – 017

En el 2021 se cumplió con la ejecución del 100% del convenio logrando que 30 emprendedores accedieran y fortalecieran con capital semilla, dotándolos con los implementos necesarios para la realización de sus actividades comerciales.

Apoyo que redundó en la formalización, empleabilidad en el territorio y generación de empleo en diferentes sectores de la economía.





CONMEMORACIÓN 28 AÑOS

DE HISTORIA Y BIENESTAR 1993 - 2021

Conmemoración 28 años

El 3 de diciembre de 2021 se realizó la ceremonia protocolaria de conmemoración de los 28 años de vida institucional de la Caja de Compensación de los araucanos.

Ceremonia donde se efectuaron reconocimientos especiales, agradeciendo y exaltando a los empresarios del Departamento por el apoyo brindado a la entidad, tiempo en el que la Corporación ha crecido y posicionado como una empresa privada, sólida y pujante que con sus servicios aporta al bienestar y calidad de vida de las familias.



Datos para resaltar

Primeras empresas afiliadas a la Caja

Discon LTDA	01 de enero de 1994
Coindustrial LTDA	01 de febrero de 1994
Dispronal LTDA	01 de marzo de 199
Banco de Bogotá Arauca	01 de marzo de 1994

82 empresas se afiliaron en el primer año de la Caja en 1994, de las cuales en actualidad hay 24 activas.

Cuota monetaria en 1994 el valor era de \$4.700 - en el 1995 subió a \$10.000 – en el 2021 se pagó \$ 45.058

En 1994 la primera sede la Caja fue en la Calle 22 con Carrera 20 esquina, en el segundo piso, actualmente se encuentra a papelería éxtasis.

A finales de 1995 se trasladó la sede a las instalaciones del Club de Leones

2003 se inauguró la sede principal de lo que es hoy en día la sede Administrativa de la Caja.

La Caja inicio labores con 2 personas incluida la Directora de la entidad, finalizando el primer año de funcionamiento con 7 trabajadores y en el 2021 se contó con cerca de 320 colaboradores.





ARAUCA

Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101

ARAUQUITA

Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402

TAME

Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602

SARAVENA

Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (607) 885 8000 Ext 501, 502



www.comfiar.com.co