

INFORME DE EVALUACION FINAL DE ASPECTOS TÉCNICOS Y FACTORES DE CALIFICACIÓN INVITACIÓN PÚBLICA No. 002 DE 2024

OBJETO:	"SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LAS INSTALACIONES DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA - COMFIAR, Y OTROS INMUEBLES BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE GARANTIZAN SU NORMAL FUNCIONAMIENTO, EN EL MUNICIPIO DE ARAUCA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA".
VALOR:	SETECIENTOS TRES MILLONES CIENTO DOCE MIL VEINTICINCO PESOS Y SESENTA Y NUEVE CENTAVOS M/CTE (\$ 703.112.025.69).
PLAZO:	ONCE (11) MESES
FECHA DE INVITACIÓN	09 DE ABRIL 2024

OFERTAS RECIBIDAS

OFERENTE	FECHA DE PRESENTACIÓN	HORA DE PRESENTACIÓN
SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA	24 DE ABRIL DE 2024	16:40 Hrs.

De conformidad con el Reglamento de Contratación, adoptado por **COMFIAR**, aprobado mediante resolución No. 014 del 29 de noviembre de 2023, emitida por la Agente Especial de Intervención; en su capítulo VI, estipulo: "ETAPAS DE LA CONTRATACION", artículos subsiguientes, "EVALUACIÓN DE OFERTAS", "COMITÉS DE EVALUACIÓN DE OFERTAS", para lo cual la Gerente de División Administrativa, de la Caja de Compensación Familiar de Arauca - COMFIAR, en su condición de integrante del comité evaluador y responsable de este aspecto, procede a realizar evaluación final de aspectos técnicos y factores de calificación, todo esto, dentro de los términos previstos en el cronograma de la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024.

Se procede a realizar la verificación de los requisitos técnicos y factores de calificación de la siguiente manera:

PARTE I

Por lo anterior, se procede a realizar la verificación de subsanaciones de los requisitos habilitantes; y ponderantes, sin asignación de puntaje, de la propuesta aportada por **SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA**, de NIT **804.011.536-1**, representada legalmente por la Sra. **DEISY PLATA HERNANDEZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. 63.480.978, expedida en Bucaramanga, de la siguiente manera:

(REQUISITOS HABILITANTES)

DOCUMENTOS TÉCNICOS

(Cumple/No Cumple)

1. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MINIMOS PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO.

Frente al presente numeral, la División Administrativa de la Caja de Compensación de Arauca – COMFIAR, procedió a realizar la verificación y estudio de los documentos aportados por el oferente en la propuesta, obteniendo el siguiente resultado:

1. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MINIMOS PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO.

1.7.1.1 VIGILANTES

No	NOMBRE	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE
1	RODRIGUEZ ARCINIEGAS FERNANDO	6.611.140	CUMPLE
3	REYES MONSALVE PABLO JOSE	17.582.296	CUMPLE
4	CAMEJO RODRIGUEZ BELKIS XIOMARA	68.293.911	CUMPLE
8	HERRERA SANDRA MILENA	1.116.776.848	CUMPLE
11	PARALES MOJICA HOLMAN HERNEY	1.117.458.437	CUMPLE
12	ROQUE NELSON ACOSTA VALENCIA	91.497.847	CUMPLE
13	RAFAEL DE JESUS CANOLES ARRIETA	73.226.371	CUMPLE
14	DAVID JAIMES CABALLERO	91.464.425	CUMPLE
15	OSCAR CARRILLO BOHORQUEZ	13.541.468	CUMPLE
16	RUBEN DARIO ROA MUJICA	13.749.989	CUMPLE
17	HUGO BARBOZA BARRERA	91.273.171	CUMPLE
18	CARLOS AUGUSTO ALAVAREZ URIBE	13.542.914	CUMPLE
19	MISAEAL CARDENAS QUINTERO	91.470.431	CUMPLE
20	JESUS MARIA BALLESTEROS	91.240.931	CUMPLE
21	GABRIEL CABALLERO ORDUZ	5.736.498	CUMPLE
22	MAURICIO ANALLA ALVAREZ	91.292.379	CUMPLE
23	FREDY FLOREZ VARGAS	91.473.674	CUMPLE
24	YESID HERNANDO ABAUNZA SOSA	91.015.236	CUMPLE

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502





Comfiar
Sabemos lo que quieres



Línea gratuita de atención al cliente
018000 945457

25	JORGE LUIS POLO RUEDA	1.003.041.201	CUMPLE
26	ALVARO ADARME MORALES	88.189.464	CUMPLE
27	LUIS FERNANDO MELENDEZ	91.257.459	CUMPLE
28	OLGA CECILIA MONSALVE	37.706.216	CUMPLE
29	HERLINDA GUERRERO MARTINEZ	37.558.696	CUMPLE
30	MIGUEL ANGEL JEREZ CONTRERAS	91.343.316	CUMPLE
31	ABDEL ALEXANDER NARANJO	91.296.158	CUMPLE
32	CARLOS MARTIN GRAZ JIMENEZ	13.702.073	CUMPLE
33	ALIRIO AVILA VILLABONA	5.736.412	CUMPLE

Observación: Como resultado de la revisión de los requisitos mínimos del personal requerido en el presente numeral, se realizan las siguientes precisiones:

No. CONSECUTIVO	OBSERVACIÓN
1	Aporta documento que define situación militar legible. PERSONAL VIGILANTES 1
3	Aporta certificado de compromiso de actualización de Reentrenamiento de Vigilancia - PERSONAL VIGILANTES 1
4	Aporta certificación de compromiso de actualización de documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas el cual es legible- PERSONAL VIGILANTES 1
8	- Aporta certificado de compromiso de actualización de Reentrenamiento de Vigilancia - PERSONAL VIGILANTES 1 - Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas - PERSONAL VIGILANTES 1
11	- Aporta diploma de bachiller - PERSONAL VIGILANTES 1 - A pesar que el oferente aporta certificación de compromiso de actualización de documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas, el vigilante propuesto, a la fecha de elaboración del presente documento, no posee vigente el requisito.
12 PERSONAL VIGILANTES 2	- Aporta hoja de vida con membrete de la empresa - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. - Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
13 PERSONAL VIGILANTES 2	- Aporta hoja de vida con membrete de la empresa - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales.

	• Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
14 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta diploma de bachiller legible. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas
15 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
16 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
17 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
18 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios.

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502



	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
19 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
20 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
21 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
22 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas.
23 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa. • Aporta diploma de bachiller. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa.

24 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
25 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas
26 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
27 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento que define situación militar legible. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
28 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales.

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502

	• Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
29 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
30 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa. • Aporta documento que define situación militar legible. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
31 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
32 PERSONAL VIGILANTES 2	• Aporta hoja de vida con membrete de la empresa. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. • Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. • Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. • Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
33	• Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes judiciales.

PERSONAL VIGILANTES 2	- Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes disciplinarios. - Aporta documento reciente que define, certificado de antecedentes fiscales. - Aporta documento reciente que define, certificado de medidas correctivas. - Aporta certificación de compromiso de actualización el documento de acreditación de idoneidad y capacidad para la tenencia de armas.
Concepto: NO CUMPLE.	

1.7.1.2 SUPERVISORES

No.	NOMBRE	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE	
1	RAUL BRICEÑO VALENCIA	91.527.091	Situación Militar definida	CUMPLE

Observación: El oferente presenta el documento soporte.

Concepto: CUMPLE.

1.7.1.3 DIRECTOR DE OPERACIONES

No.	NOMBRE	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE	
1	JERSON JONNY LIZARAZO TABORDA	79.857.806	Experiencia mínima de tres (3) años como coordinador en contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.	CUMPLE

Observación: El oferente presenta el documento soporte.

Concepto: CUMPLE.

1.7.1.4 GERENTE DE SUCURSAL Y/O ADMINISTRADOR DE SUCURSAL O AGENCIA

No.	NOMBRE	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE	
1	WILSON BECERRA PERDOMO	91.219.373	Hoja de vida en membrete de la empres	CUMPLE

Observación: El oferente presenta el documento soporte.

Concepto: CUMPLE.

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502



1.7.1.5 COORDINADOR DEL CONTRATO

No.	NOMBRE	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE
1	FABIAN DE JESUS GOMEZ CANO	71.719.156	Hoja de vida en membrete de la empresa
			CUMPLE
			Profesional en áreas administrativas y/o derecho, con matrícula profesional vigente (anexar diploma y/o acta de grado) así como la respectiva tarjeta o matrícula profesional, según corresponda.
			CUMPLE
			Situación militar definida
			CUMPLE
			Vinculación laboral mayor de dos (2) años con el proponente, demostrables con las certificaciones laborales.
			CUMPLE
			Certificado de antecedentes judiciales, disciplinarios, fiscales y medidas correctivas.
			CUMPLE
			Consentimiento por escrito de la prestación del servicio.
			CUMPLE

Observación: El oferente aporta hoja de vida de acuerdo al perfil profesional requerido.

Concepto: CUMPLE.

1.7.1.6 PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST

No.	NOMBRE	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CUMPLE / NO CUMPLE
1	OSCAR OMAR ANTOLINEZ ANTOLINEZ	13.871.893	Hoja de vida con membrete de la empresa. CUMPLE

Observación: Documento aceptado como factor habilitante.

Concepto: CUMPLE

2. REVISIÓN DE DOCUMENTOS TECNICOS

1.1. EXPERIENCIA ESPECIFICA

Frente a lo establecido en la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024,

(...)

El proponente deberá acreditar experiencia de mínimo dos (2), máximo cuatro (4) contratos terminados y liquidados antes del cierre de la presente invitación, cuyo objeto o alcance estén relacionados con la Prestación de Servicios de Vigilancia y Seguridad Privada y en sumatoria sea igual o superior al presupuesto oficial expresado en SMLMV.

El proponente deberá estar clasificado mínimo en el siguiente código:

CLASIFICACIÓN UNSPSC	SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	
92121500	Servicios de defensa nacional, orden público, seguridad y vigilancia	Seguridad y protección personal	Servicio de guardias	CUMPLE

(...)

Que la División Administrativa de la Caja de Compensación Familia de Arauca – COMFIAR, realizó verificación de los contratos aportados como experiencia específica, identificando cada uno de ellos en el Registro Único de Proponentes, aportado por el oferente, de acuerdo a la clasificación UNSPSC, los cuales se relacionan a continuación:

No.	CONTRATANTE	CONTRATO	VALOR TOTAL EN SMMLV	CUMPLE / NO CUMPLE
1	ALCALDIA MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	0016-2020	8.098,78	CUMPLE

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502



2	ALCALDIA MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	0318-2016	5.439,74	CUMPLE
3	RAMA JUDICIAL	BGA-097-2018	3.694,91	CUMPLE
Observación: El oferente realiza precisión en donde indica que los contratos presentados como soporte del presente requisito, se encontraban en inscritos en el RUP, motivo por el que la presente División, al realizar la verificación respectiva, identifica la relación de los mismos.				
Concepto: Cumple.				

3. REVISIÓN DE FACTORES DE CALIFICACIÓN (PONDERACIÓN DE CONDICIONES)

Que la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024, modificada por la adenda No. 001 de 2024, fijó los criterios de calificación de acuerdo a un esquema de calificación por medio de asignación de puntaje, respecto de las calidades que pudiere acreditar el oferente, en el sentido de determinar la mejor propuesta para la Corporación, por tal motivo, me permito citar el siguiente esquema:

	FACTORES DE EVALUACION	MAXIMO PUNTAJE
3.1	Apoyo a la industria Departamental	100 puntos
3.2	Factor Calidad (Equipo de Profesionales)	400 puntos
3.3	Características técnicas	250 puntos
3.4	Evaluación de la propuesta económica y menor precio	250 puntos
PUNTAJE TOTAL		1.000 puntos

Por lo anterior, se procedió a realizar la verificación y estudio de los documentos aportados por el oferente en la propuesta, obteniendo el siguiente resultado:

3.1 APOYO A LA INDUSTRIA DEPARTAMENTAL (PUNTAJE MAXIMO 100).
El oferente presenta certificación que no es procedente ante la presente asignación de puntaje.
Observación: Ninguna
Concepto: Sin asignación de puntaje = 0.

3.2 FACTOR DE CALIDAD (EQUIPO DE PROFECIONALES) (PUNTAJE MAXIMO 400)	
FACTORES DE EVALUACION	PUNTAJE
3.2.1 SUPERVISORES Cantidad 2	60 puntos
3.2.2 DIRECTORES O CORDINADOR DE OPERACIONES	80 puntos
3.2.3 GERENTE DE SUCURSAL Y/O ADMINISTRACION DE SUCURSAL O AGENCIA	100 puntos
3.2.4 COODINADOR DE CONTRATO	160 puntos
TOTAL	400 puntos


3.2.1 SUPERVISORES
SUPERVISOR No. 1
NOMBRE RAUL BRICEÑO VALENCIA

No. DE IDENTIFICACIÓN 91.527.041

CONCEPTO	REQUISITO	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Formación Académica y adicional.	Diploma o acta de grado de bachiller.	Habilitante	Habilitante
	Acreditar condición académica como, tecnólogo y/o profesional en cualquiera de las áreas del conocimiento.	15 puntos	15 puntos
	Acreditar constancia de haber aprobado el curso de rentrenamiento en supervisores	5 puntos	5 puntos
Experiencia específica	Haberse desempeñado de 3 a 4 años como supervisor en contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.	5 puntos	0 puntos
	Haberse desempeñado por más de 4 años como supervisor en contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.	10 puntos	10 puntos
MAXIMO PUNTAJE A ASIGNAR POR SUPERVISOR		30 puntos	30 puntos

SUPERVISOR No. 2
NOMBRE DEIVIS ANDRES RAMIREZ PORRAS

No. DE IDENTIFICACIÓN 1.095.798.450

CONCEPTO	REQUISITO	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Formación Académica y adicional.	Diploma o acta de grado de bachiller.	Habilitante	Habilitante
	Acreditar condición académica como, tecnólogo y/o profesional en cualquiera de las áreas del conocimiento.	15 puntos	15 puntos
	Acreditar constancia de haber aprobado el curso de rentrenamiento en supervisores	5 puntos	5 puntos

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502



Experiencia específica	Haberse desempeñado de 0 a 4 años como supervisor en contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.	5 puntos	0 puntos
	Haberse desempeñado por más de 4 años como supervisor en contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.	10 puntos	10 puntos
MAXIMO PUNTAJE A ASIGNAR POR SUPERVISOR		30 puntos	30 puntos
PUNTAJE TOTAL ASIGNADO		60 PUNTOS	
Observación: Ninguna.			

3.2.2 DIRECTOR DE OPERACIONES

NOMBRE		JERSON JONNY LIZARAZO TABORDA	
No. DE IDENTIFICACIÓN		79.857.806	
CONCEPTO	REQUISITO	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Formación Académica y Adicional	Profesional en carreras administrativas y/o militares	Habilitante	Habilitante
	Acreditación de realización de programas relacionados con formación como auditor interno en operaciones de servicios de seguridad	30 puntos	30 puntos
	Acreditar resolución expedida por la Supervigilancia mediante el cual se le acredite como Consultor en Seguridad Privada, conforme a lo señalado en los Decretos 2885 de 2009 y 1070 de 2015.	20 puntos	20 puntos
Experiencia específica	Haberse desempeñado de 3 a 4 años como Director o Coordinador de operaciones de contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada	20 puntos	0 puntos
	Haberse desempeñado por más de 4 años como Director o coordinador de operaciones o contratos de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada	30 puntos	30 puntos
MAXIMO PUNTAJE A ASIGNAR		80 puntos	80 puntos
Observación: Ninguna.			
Concepto: Asignación de puntaje = 80.			


3.2.3 GERENTE DE SUCURSAL Y/O ADMINISTRADOR DE SUCURSAL O AGENCIA (PUNTAJE MAXIMO 100 PUNTOS)

NOMBRE		WILSON BECERRA PERDOMO	
No. DE IDENTIFICACIÓN		91.219.393	
CONCEPTO	REQUISITO	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Formación Académica	Título profesional en administración de la seguridad y salud ocupacional y/o administrador policial y afines.	HABILITANTE	HABILITANTE
	Título profesional en administración de la seguridad y salud ocupacional y/o administrador policial y afines.	40 puntos	40 puntos
Experiencia específica	Haberse desempeñado de 0 a 3 años como gerente y/o administrador de sucursal o agencia de empresas de vigilancia y seguridad privada; la cual puede ser validada con el tiempo de prestación de servicios en la fuerza pública.	30 puntos	0
	Haberse desempeñado por más de 3 años como gerente y/o administrador de sucursal o agencia de empresas de vigilancia y seguridad privada; la cual puede ser validada con el tiempo de prestación de servicios en la fuerza pública.	30 puntos	30 puntos
MAXIMO PUNTAJE A ASIGNAR		100 puntos	70 puntos
Observación: Ninguna			
Concepto: Asignación de puntaje = 70.			

3.2.4 COORDINADOR DE CONTRATO

NOMBRE		FABIAN DE JESUS GOMEZ CANO	
No. DE IDENTIFICACIÓN		71.719.156	
CONCEPTO	REQUISITO	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Título profesional en cualquier área, así como la respectiva tarjeta o matrícula profesional según corresponda; incluyendo formación en administración policial, ciencias militares y afines.	Habilitante	CUMPLE
	Título profesional en cualquier área, así como la respectiva tarjeta	30 puntos	SIN ASIGNACIÓN DE PUNTAJE

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401. 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601. 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501. 502



Formación Académica y Adicional	o matrícula profesional según corresponda; incluyendo formación en administración policial, ciencias militares y afines.		
	Acreditar resolución expedida por la Supervigilancia mediante la cual se le acredite como Consultor en Seguridad Privada, conforme a lo señalado en los Decretos 2885 de 2009 y 1070 de 2015.	30 puntos	SIN ASIGNACIÓN DE PUNTAJE
Experiencia específica	Haberse desempeñado de 0 a 6 años como coordinador en seguridad privada	50 puntos	SIN ASIGNACIÓN DE PUNTAJE
	Acreditar experiencia como coordinador en seguridad privada, por más de 6 años.	50 puntos	SIN ASIGNACIÓN DE PUNTAJE
MAXIMO PUNTAJE A ASIGNAR		160 puntos	SIN ASIGNACIÓN DE PUNTAJE
Observación: El oferente propone como coordinador del contrato, al Sr. FABIAN DE JESUS GOMEZ CANO, quien, de acuerdo a los documentos aportados, cumple con el perfil profesional requerido, no obstante, de acuerdo a las condiciones establecidas en la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024, el presente punto, no tiene asignación de puntaje.			
Concepto: Asignación de puntaje = Sin asignación de puntaje.			

3.3 CARACTERISTICAS TECNICAS (250 PUNTOS)

Se ha considerado otorgar un total de 100 puntos al oferente que acredite:

3.3.1 SISTEMA DE COMUNICACION (100 PUNTOS MAXIMO)		
TIPO	DESCRIPCION	PUNTAJE
SISTEMA DE COMUNICACIONES	Autorización de Estación repetidora en Departamento de Arauca según cuadro características técnicas de la red.	100 puntos
MAXIMO PUNTAJE A ASIGNAR		100 puntos
PUNTAJE ASIGNADO		0 puntos

Que la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024, en su numeral 3. sub numeral 3.3.2, Configura:

El oferente deberá acreditar certificaciones que demuestren y confirmen a través de su experiencia, la calidad en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada proporcionado a distintas entidades; por lo cual se otorgará el siguiente puntaje:

ITEM	DESCRIPCION	PUNTAJE
1	De 15 o más certificaciones con calificación de excelente en la prestación del servicio de vigilancia seguridad privada	150 puntos
2	De 9 a 14 certificaciones con calificación de excelente en la prestación del servicio de vigilancia seguridad privada	100 puntos



3	De 1 a 8 certificaciones con calificación de excelente en la prestación del servicio de vigilancia seguridad privada	50 puntos
----------	--	-----------

3.3.2 CERTIFICACIONES DE SERVICIO (150 PUNTOS MAXIMO)

ITEM	DESCRIPCION	PUNTAJE	CONTRATAN TE	No. CONTRATO	PUNTAJE ASIGNADO
1	De 15 o más certificaciones con calificación de excelente en la prestación del servicio de vigilancia seguridad privada	150 puntos	ACUEDUCTO METROPOLITANO DE BUCARAMANGA	155 DE 2018	150 puntos
			ALCALDIA DE FLORIDABLANCA, SANTANDER	0016 DE 2020	
			MECANICOS ASOCIADOS S.A.S	CS-1015-11017-2008	
			MERCADERIA S.A.S	136 DE 2016	
			COPERATIVA SANTANDEREANA DE TRANSPORTADORES LTDA - COPETRA	052 - 2017	
			LA QUINTA DEL PUENTE CORPORACION EDUCATIVA	123 - 2016	
			EMPRESA PUBLICA DE ALCANTARILLADO DE SANTANDER S.A. E.S.P	002153	
			EDIFICIO CENTRO COMERCIAL SAN ANDRESITO LTDA	EN EJECUCION	
			ALCALDIA MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	1211 DEL 2017	
			COPERATIVA SANTANDEREANA DE		

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502



		TRANSPORTA DORES LTDA - COPETRAN	090 DE 2016	
		ALCALDIA MUNICIPAL DE FLORIDABLAN CA	0318-2016	
		MECANICOS ASOCIADOS S.A.S.	CS-1121- 14047-2016	
		FISCALIA GENERAL DE NACION SANTANDER	016 -2016	
		EDIFICIO PLAZA DE MERCADO SATELITE DEL SUR	132 - 2019	
		ACUEDUCTO METROPOLIT ANO DE BUCARAMAN GA S.A. E.S.P	036- 2014	
		GRAN TIERRA S.A "ANTES PETROLEOS DEL NORTE S.A"	PDN N° 293 DE 2015	
		ACUEDUCTO METROPOLIT ANO DE BUCARAMAN GA AMB S.A. E.S.P	023 DE 2016	
		MASSY ENERGY COLOMBIA S.A.S	042 - 2017	

Observación: Que el proponente adjunta 18 certificaciones de calidad del servicio, para lo cual, COMFIAR, de manera aleatoria realizó la escogencia del número máximo dispuesto para la respectiva asignación de puntaje. Por otra parte, me permito identificar que la certificación emitida por el Centro Comercial San Andresito LTDA, con NIT 900.026.271-7, no será tenida en cuenta, ya que el estado del contrato, para la fecha de emisión, corresponde a: "EN EJECUCIÓN".

Concepto: Asignación de puntaje = 150.

EVALUACIÓN PROPUESTA ECONOMICA

PROPUESTA ECONOMICA

Que la invitación publica de ofertas No. 002 de 2024, en su numeral 3.4, **EVALUACIÓN PROPUESTA ECONÓMICA**, estipula: "El mecanismo para otorgar puntaje será la presentación correcta de la propuesta económica y el menor valor

ofertado, teniendo en cuenta las variaciones tarifarias que pueden surgir de la cuantificación del valor del seguro de vida colectivo, equivalente a 250 puntos. Para ello, el oferente en la elaboración de su propuesta económica deberá prever la tarifa mínima para el cobro de los servicios de vigilancia fija y seguridad privada, según lo contempla el artículo segundo del Decreto No. 4950 del 27 de diciembre de 2007, expedido por el Ministro de Defensa Nacional, y contenidos en la circular externa No. 20231300001105 expedida el 30 de diciembre de 2023, para las tarifas aplicables en la vigencia 2024, por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, toda vez que los precios del presente proceso son regulados por este órgano; no siendo en consecuencia viable reclamación, ni reconocimiento alguno generado en la inobservancia por parte del oferente de alguno o algunos de los costos que debe incluir en su propuesta”.

OFERENTE	VALOR DE LA PROPUESTA	ASIGNACIÓN DE PUNTAJE (200 PUNTOS)
SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA	SEISCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SEISCIENTOS SETENTA PESOS Y SESENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$699.553.670.67).	200 puntos

Observación: Ninguna

Concepto: Asignación de puntaje 200

CALIFICACIÓN

FACTORES DE EVALUACION	MAXIMO PUNTAJE	PUNTAJE OTORGADO
		SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA
Apoyo a la industria Departamental	100 puntos	0 puntos
Factor Calidad (Equipo de Profesionales)	400 puntos	210 puntos
Características técnicas	250 puntos	150 puntos
Evaluación de la propuesta económica y menor precio	200 puntos	200 puntos
RESULTADO	1.000 puntos	560 Puntos

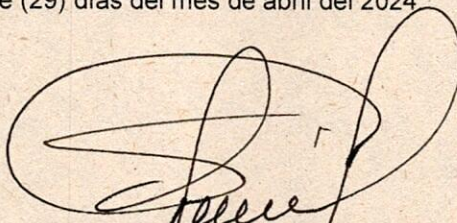
CONCEPTO FINAL: Finalizada la revisión de los requisitos habilitantes y ponderantes técnicos del oferente “**SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA**”, con NIT 804.011.536-1, representada legalmente por la Sra. **DEISY PLATA HERNANDEZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. 63.480.978, expedida en Bucaramanga, se procede a calificar como **NO HABIL**, por no reunir la totalidad de los

- ARAUCA Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101
- ARAUQUITA Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402
- TAME Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602
- SARAVERA Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (6077) 885 8000 Ext 501, 502



requisitos de conformidad con lo establecido en la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024, tal como lo establece el numeral "1.7.1.1 VIGILANTES", en donde el vigilante propuesto "ITEM 11", no cumple con la totalidad de los requisitos. Motivo por el que el presente documento, será cargado en la página web oficial de COMFIAR, y se correrá traslado del mismo, al proponente, con la finalidad de que se adelanten los trámites correspondientes, según los términos establecidos en el cronograma de la Invitación Pública de Ofertas No. 002 de 2024.

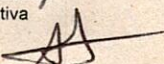
En Arauca a los veintinueve (29) días del mes de abril del 2024.



YANCY ESTELLA HINOJOSA RUIZ
Gerente de División Administrativa (E)
Integrante Comité Evaluador



Proyectó: **Oscar Augusto Barreto Londoño**
Auxiliar - División Administrativa



Revisó: **Geynner Andres Andrade Maldonado**
Asistente Ejecutivo División Administrativa