



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

ACTA 478 REUNIÓN ORDINARIA CONSEJO DIRECTIVO COMFIAR

FECHA: 18 de Diciembre de 2019
HORA: 06:00 PM
LUGAR: Hotel Punta Arena – Ciudad de Arauca

PRESIDENTE: José Lever Andulce Yepes
SECRETARÍA: Ehiana Galeano Reyes

ASISTENTES:

1. Héctor Hernando Granados
2. Olga Mercedes Giraldo Taborda
3. Daniel Antonio Coronel Mejía
4. Omar Oswaldo Gómez Galvis
5. Delmis Patricia García Alfonso
6. Nelly Edilsa Madrid Barrera
7. Jhon German Vargas
8. Luz Marina Camejo Puerta
9. José Lever Andulce Yepes

ORDEN DEL DÍA

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Aprobación del Acta 477.
3. Aprobación de afiliación de empresas.
4. Aprobación de expulsión de empresas morosas.
5. Solicitud Prorroga subsidio FOVIS.
6. Solicitud y aprobación de convenios de Cooperación internacional 2020 con ACNUR, PMA, ACDIVOCA Y OIM.
7. Presentación y aprobación del Manual Tarifario 2020.
8. Presentación y aprobación del presupuesto de ingresos y egresos con los respectivos planes operativos 2020.
9. Presentación de aprobación de la planta de personal 2020.
10. Proposiciones y varios.

DESARROLLO

El Presidente inicia y da la bienvenida a la reunión ordinaria del Consejo Directivo citada para el 18 de Diciembre de 2019 y procede a dar la palabra a la Directora Administrativa EHIANA GALEANO REYES, en calidad de Secretaria para dar lectura y verificar el orden del día.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
La Directora Ehiana Galeano Reyes - Leído el orden del día.
Consejo Directivo

El presidente del consejo José Lever Andulce Yepes, interviene si alguien tiene un punto adicional, y al no haber sugerencias.

Presidente: Señores Consejeros someto a consideración el orden del día.
¡APROBADO!.

1. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:

Dra. Ehiana Galeano, como primer punto está el llamado a lista y verificación del quórum se procede a llamar a los Consejeros presentes: Héctor Hernando Granados, Olga Mercedes Giraldo Taborda, Daniel Antonio Coronel Mejía, Omar Oswaldo Gómez Galvis, Delmis Patricia García Alfonso, Nelly Edilsa Madrid Barrera, Jhon German Vargas, Luz Marina Camejo Puerta, José Lever Andulce Yepes. (Todos presentes).

2. APROBACIÓN DEL ACTA 477:

El Presidente consulta si hay alguna sugerencia, observación, modificación o aclaración sobre el Acta 477. Al no presentarse ninguna proposición por parte de los Consejeros, de esta manera se somete a aprobación dicha acta. ¡APROBADO!.

3. APROBACIÓN AFILIACIÓN DE EMPRESAS:

El Presidente indica que es de resorte del Consejo Directivo según los estatutos determinar la aprobación de afiliación de empresas de conformidad con el Memorando No. 20195150100793 del 11 de diciembre de 2019, remitido por la Jefe de la Sección de Subsidio y Aportes en el cual se relacionan 91 empresas, iniciando con el Nit 1.057.724.465 Mejía Patiño Mónica Lizet y finalizando con el Nit 96.191.204 Nixon Agustín Casiano Riay, finalmente me permito destacar que de conformidad con el artículo 9° de los estatutos de la Corporación en concordancia con lo establecido en el artículo cuarto del artículo 41 numeral 4 de los estatutos de la Corporación, donde se considera la solicitud de empresas, de esta manera señores Consejeros, solicito la aprobación para la afiliación de estas empresas. ¡APROBADO!.

4. APROBACIÓN DE EXPULSIÓN DE EMPRESAS MOROSAS.

El Presidente manifiesta que según los estatutos es competencia del Consejo Directivo la aprobación de expulsión de empresas por mora de conformidad con el Memorando No. 20195150100823 del 11 de Diciembre 2019 remitida por la Jefe de Subsidio y Aportes, en el cual se relacionan 22 empresas, comenzando con el Nit número 900.064.624 Biotech SAS y finalizando con el Nit 900.730.665 Conica Proyecto SAS, de esta manera, someto a consideración la aprobación para expulsión de empresas por mora. ¡APROBADO!.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

5. SOLICITUD PRORROGA SUBSIDIO FOVIS.

La Dr. Cristina Cadena Gamboa, Jefe Unidad Vivienda interviene: Que de conformidad con lo establecido en el inciso segundo del Artículo 2.1.1.1.4.2.5. Del Decreto 1077 de 2015, la vigencia de los subsidios de vivienda de interés social asignados por la Caja de Compensación Familiar de Arauca, será de doce (12) meses calendario, contados desde el primer día del mes siguiente a la fecha de la publicación de su asignación.

Que de conformidad con lo establecido en el párrafo 4° del Artículo 2.1.1.1.4.2.5. Del Decreto 1077 de 2015, las Cajas de Compensación Familiar podrán prorrogar, mediante acuerdo expedido por su respectivo Consejo Directivo, la vigencia de los subsidios familiares de vivienda asignados a sus afiliados por un plazo no superior a doce (12) meses, prorrogable máximo por doce (12) meses más.

Que así, mediante actas de asignación No. 080 del 12 Junio de 2017, 081 del 12 diciembre de 2017, 082 del 05 de junio 2018 y 083 del 10 de diciembre 2018, se asignaron unos subsidios de los cuales se encuentran algunos de ellos que no han tramitado su cobro, requiriéndose así prorrogar su vigencia.

Se solicita, Prorrogar por seis (6) meses, la vigencia de los siguientes subsidios familiares de vivienda, asignados por la Caja de compensación Familiar de Arauca "COMFIAR", mediante acta No. 080 del 12 Junio de 2017, que no han tramitado su cobro en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.1.1.1.5.1.1. Del decreto 1077 del 26 de Mayo del 2015:

ITEM	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	MODALIDAD	VALOR SUBSIDIO	MUNICIPIO
1	1048822120	PARRA NUNEZ ELIZABETH	MEJ	8.483.745	ARAUQUITA
2	1032426726	RAMIREZ TORRES LEIDY CAROLINA	CSP	13.278.906	ARAUCA

Prorrogar por seis (6) meses, la vigencia de los siguientes subsidios familiares de vivienda, asignados por la Caja de compensación Familiar de Arauca "COMFIAR", mediante acta No. 081 del 12 diciembre de 2017, que no han tramitado su cobro en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.1.1.1.5.1.1. Del decreto 1077 del 26 de Mayo del 2015:

ITEM	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	MODALIDAD	VALOR SUBSIDIO	MUNICIPIO
1	68249291	CASTRO CASTILLA ORFELINA	CSP	13.278.906	SARAVENA
2	1116794219	RODRIGUEZ RINCON PEDRO FELIPE	CSP	13.278.906	ARAUCA
3	1116867211	GALEANO RUEDA ANYELY MABEL	CSP	13.278.906	TAME
4	96125597	GONZALEZ AVELLA WILSON	CSP	13.278.906	SARAVENA
5	74451829	ZORRO ORTEGA JULIO CESAR	CSP	13.278.906	TAME
6	1116779653	PEREZ ESTEPA AGNEDIS KARINA	CSP	13.278.906	CRAVONORTE
7	1098670662	ZORRO ORTEGA EDDY ROCIO	CSP	13.278.906	TAME
8	68298520	MONCAYO ALVAREZ PAOLA RUBIERY	CSP	13.278.906	ARAUCA
9	1090457492	RODRIGUEZ GAVIRIA DIEGO ALEJANDRO	CSP	13.278.906	ARAUCA



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

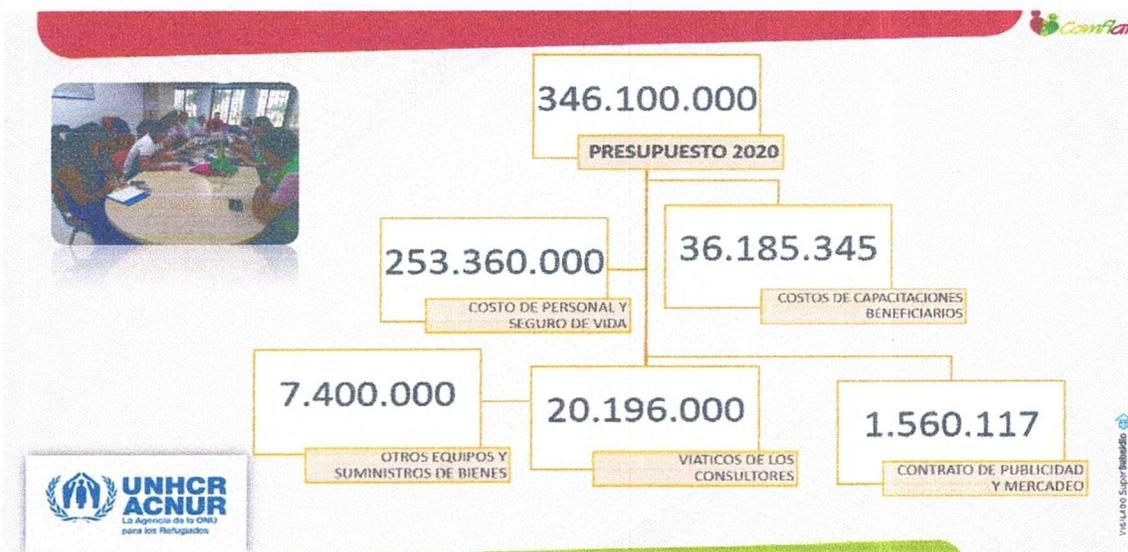
Libro de Actas
Consejo Directivo

Fortalecer a mil (1000) personas entre población desplazada, refugiada y de acogida de los municipios de Arauca (Bello Horizonte), Saravena (Hugo Chávez y los Naranjos) y Tame (Rincón de la Esperanza y Marquelandia)

En Medios de Vida e inclusión económica,

(i) Apoyo al consumo, (ii) Empleo o y autoempleo, (iii) Acceso a servicios financieros y (iv) Cadenas de Valor.

El Gerente de la oficina de planeación y D.E., afirma que, el Dr. Borja Santamaría, jefe en terreno del ACNUR en Arauca, resaltó nuevamente la labor que viene desarrollando la Caja de Compensación en temas de emprendimiento y empleabilidad, razón por la cual quieren seguir fortaleciendo la capacidad del socio para dar respuesta a las necesidades de la comunidad.





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

21	63339482	NOCOVE SILVIA YOLANDA	ADQ	23.437.260	ARAUCA
22	1010220421	TORRES SALAZAR LIBARDO ANTONIO	ADQ	23.437.260	ARAUCA
23	1007206695	POSSO DURAN GILBERTO	ADQ	15.624.840	ARAUCA
24	1125763933	RAMIREZ BLANCO YESENIA YULIET	ADQ	24.843.480	ARAUCA
25	1116774790	GARCIA OJEDA FABIAN ENRIQUE	ADQ	23.437.260	ARAUCA
26	1116858224	ANGEL SARMIENTO YESSICA PAOLA	ADQ	23.437.260	ARAUCA
27	1090434932	PRADO GOMEZ JONATHAN MANUEL	ADQ	23.437.260	ARAUCA
28	17585349	SANCHEZ MARTINEZ LUIS EDUARDO	ADQ	23.437.260	ARAUCA

La Dra. Cristina finaliza evidenciando el resumen de las cuatro actas que se están prorrogando, de los 41 subsidios, por un valor total de \$805.795.011, y rescata que a partir del próximo año el Decreto 1533 de agosto de 2019, recita que los subsidios saldrán con una vigencia de tres años para así evitar estas prorrogas de cada 6 meses.

DOCUMENTO	FECHA	ESTADO	CANTIDAD	VALOR
ACTA 080	12/06/2017	ASIGNADO	44	\$ 473.983.161
		PENDIENTE POR LEGALIZAR	2	\$21.762.651
ACTA 081	12/12/2017	ASIGNADO	68	\$ 735.134.973
		PENDIENTE POR LEGALIZAR	10	\$ 132.789.060
ACTA 082	12/06/2018	ASIGNADO	18	\$ 390.621.000
		PENDIENTE POR LEGALIZAR	1	\$ 23.437.260
ACTA 083	10/12/2018	ASIGNADO	38	862.178.640
		PENDIENTE POR LEGALIZAR	28	627.806.040
TOTAL SUBSIDIOS PENDIENTES POR PAGAR			41	\$805.795.011

Presidente: someto a aprobación la solicitud prorroga subsidio FOVIS.

Consejeros: ¡APROBADO!

6. SOLICITUD Y APROBACIÓN DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL VIGENCIA 2020 CON ACNUR, PMA, Y ACDIVOCA.

El Gerente de la Oficina de Planeación y D.E, Dr. Carlos José Castro Galvis, presenta al Consejo, tres solicitudes de autorización para la ampliación de en tiempos y recursos de los convenios de cooperación internacional que se tienen vigentes con las agencias ACDI/VOCA, PMA y ACNUR.

El primer convenio que se presenta es el de ACNUR, el cual se enfoca en mejorar los medios de vida e inclusión económica de la población mixta (migrante, refugiados y comunidad de acogida) en asentamientos humanos informales en Arauca, Saravena y Tame.

ACNUR: "PROGRAMA DE INNOVACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y AUTOEMPLEO (PIEA) Sub-acuerdo 0427



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

La Dra. Cristina alude que estas personas para poder aplicar al subsidio de vivienda construcción en sitio propio, deben tener un cierre financiero que garantice la construcción de la vivienda completa, mientras ese cierre no esté completo no se puede hacer la iniciación de la aplicación del subsidio, por esa razón se tienen que dar el tiempo para ellos lo completen, por eso hasta el momento no se han ejecutado.

Se prosigue, a Prorrogar por seis (6) meses, la vigencia de los siguientes subsidios familiares de vivienda, asignados por la Caja de compensación Familiar de Arauca "COMFIAR", mediante acta No. 082 del 05 de junio 2018, que no han tramitado su cobro que no han tramitado su cobro en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.1.1.1.5.1.1. Del decreto 1077 del 26 de Mayo del 2015:

ITEM	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	MODALIDAD	VALOR SUBSIDIO	MUNICIPIO
1	1116802229	MATUTE PAEZ WILLIAN ALEXANDER	ADQ	23.437.260	ARAUCA

Prorrogar por seis (6) meses, la vigencia de los siguientes subsidios familiares de vivienda, asignados por la Caja de compensación Familiar de Arauca "COMFIAR", mediante acta No. 083 del 10 de diciembre 2018, que no han tramitado su cobro en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.1.1.1.5.1.1. Del decreto 1077 del 26 de Mayo del 2015:

ITEM	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	MODALIDAD	VALOR SUBSIDIO	MUNICIPIO
1	1032402382	NINO RAMIREZ YORLI FARLEY	ADQ	15.624.840	ARAUCA
2	1116778476	OLAYA AVILES DIANA MARCELA	ADQ	23.437.260	ARAUCA
3	1101201812	HERNANDEZ JAIMES KARIN	ADQ	23.437.260	ARAUCA
4	1116794357	TOLOZA SEPULVEDA SANDRA YINETH	ADQ	23.437.260	ARAUCA
5	1116780480	SANTOS SILVA OMAR ALEXANDER	ADQ	23.437.260	ARAUCA
6	1032412985	RODRIGUEZ CASTELLANO DANIEL ENRIQUE	ADQ	23.437.260	ARAUCA
7	68296807	SANTANA TARAZONA CARMEN MILENA	ADQ	23.437.260	ARAUCA
8	1090489977	CRIADO OCHOA HENRY LEONARDO	ADQ	23.437.260	ARAUCA
9	1066086322	PEREZ CASTILLA HEIDER ANTONIO	ADQ	23.437.260	ARAUCA
10	1121874804	VARGAS CRUZ JOHANNA	ADQ	23.437.260	ARAUCA
11	1116783413	LIZARAZO VASQUEZ ESNEIDER	ADQ	23.437.260	ARAUCA
12	15307116	FERIA VERGARA AUGUSTO NICOLAS	ADQ	23.437.260	ARAUCA
13	17594736	GRANADOS MORALES JONHT PABLO	ADQ	23.437.260	ARAUCA
14	52355206	GUZMAN GOMEZ ASTRID PAOLA	ADQ	15.624.840	ARAUCA
15	1047447735	SENIOR VILLADIEGO ELIACID	ADQ	23.437.260	ARAUCA
16	5771987	RODRIGUEZ MATEUS ORLANDO HELI	ADQ	23.437.260	ARAUCA
17	33222123	FONSECA MARTINEZ ROSA MARIA	ADQ	23.437.260	ARAUCA
18	68298981	PINEDA LOPEZ ZULEIMA MILENA	ADQ	24.843.480	ARAUCA
19	1116798040	VILLAMIZAR MORENO ANGELA MARCELA	ADQ	15.624.840	ARAUCA
20	1121197177	AHUANARY CAMACHO EDGAR	ADQ	23.437.260	ARAUCA



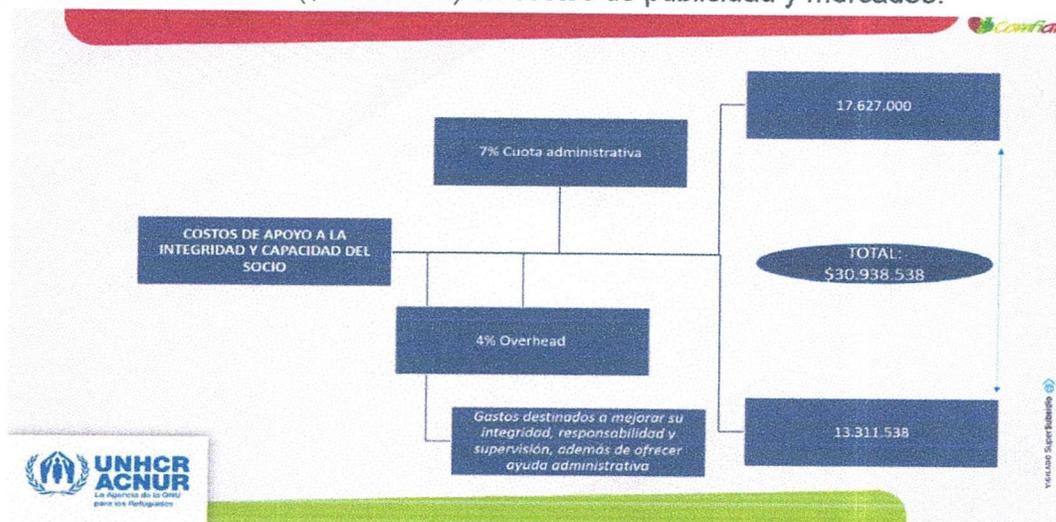
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas

Consejo Directivo

La adición de recursos que se está planteando para la vigencia 2020 es de trescientos cuarenta y seis millones cien mil pesos M/cte. (\$ 346.100.000), de los cuales doscientos cincuenta y tres millones trescientos sesenta mil pesos M/cte. (\$ 253.360.000) se van a destinar al costo de personal y seguros de vida, donde se da continuidad el equipo de trabajo del programa, por los buenos resultados obtenidos en la vigencia. De otro lado, se destinan \$ 36.185.345 para costos de capacitaciones dirigido a los beneficiarios, y algunos encuentros lúdicos con la comunidad. (\$7.400.000) se presupuestan para otros equipos y suministros con los cuales se pretende comprar equipos de cómputo, los cuales se asignarán al equipo de trabajo del proyecto y quedarán para COMFIAR, como una forma de fortalecer la capacidad en respuesta. En viáticos y desplazamientos de los consultores (\$20.196.000), puesto que la cobertura del proyecto se encuentra también en los municipios de Tame y Saravena y de acuerdo a las actividades, se contemplan desplazamientos para monitoreo y gestión en cada uno de sus resultados. Finalmente se destinan un valor de (\$1.560.117) en costos de publicidad y mercadeo.



De acuerdo a los lineamientos del ACNUR, los recursos representados en el 7% de administración y un 4% de overhead, se destinan para el fortalecimiento de Comfiar en capacitación y compra de equipos de cómputo, por valor de \$30.938.538.

El Gerente de la oficina de Planeación y D.E. afirma que con este recurso se comprarán equipos de cómputo para renovar la sala de sistemas del colegio COMFIAR, lo que permitirá mejorar la calidad en el servicio de educación.

SUBCONVENIO PAR 03-136
ACDIVOCA – COMFIAR



COMFIAR CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:

Implementar una estrategia que apunte a la continuidad de acciones de recuperación del espacio público del Malecón Ecoturístico de Arauca para mitigar riesgos asociados a su inadecuado uso y se transforme en un escenario de reconciliación a partir de la integración comunitaria/fronteriza.

TIEMPO DE EJECUCIÓN

15 de julio de 2019 a 30 de abril de 2020



Siguiendo con el Convenio **ACDIVOCA**, y con la **USAID** que está en curso y que a través de las gestiones que se han venido trabajando con la Directora de la Caja de Compensación, se logró que se apruebe una incorporación nueva de recursos de 41.715.702, del cual se pretende que el proyecto que está estimado para que en el mes de marzo se acabe, con esta adición de fondos se amplía hasta mitad de año, de esta adición de fondos, se destinarán de la siguiente manera:

Solicitud Ampliación Presupuestal ACDI/VOCA 2020

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL





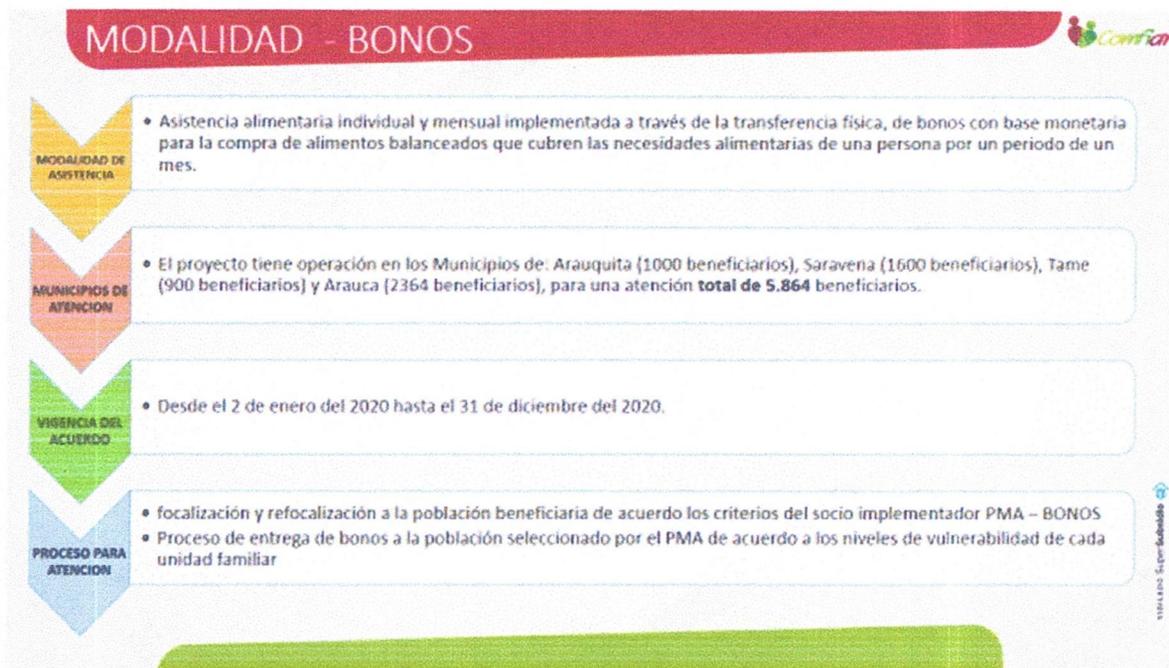
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

\$12.793.320 en Recurso Humano, y es el recurso humano, con el cual cuenta el proyecto actualmente, se destinan \$28.922.382 de Gastos Directos, que de este se derivan los Gastos De Papelería E Insumos, Plan De Manejo Ambiental Encuentro Lúdicos- culturales, Refrigerios y Almuerzos, y Los Gastos Administrativos del 7%. Que es el recurso que le compete a Comfiar, que de acuerdo al enfoque de esta organización, estos recursos se pueden invertir en arriendos, pagos de servicios públicos, y así apalancar algunos arriendos que se tiene en las sedes de Arauca capital, como donde funciona la sala de ventas de vivienda de Comfiar y la sede de escuela de música.

CONVENIOS PMA – MODALIDAD BONOS Y CAMINANTES

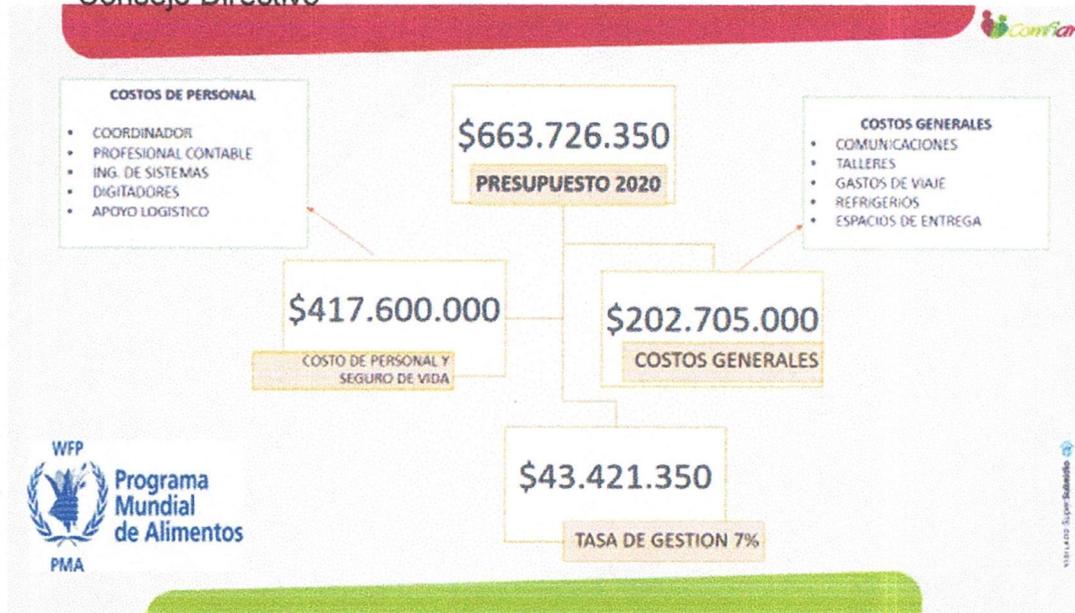




COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Durante la vigencia 2020, se beneficiarán 5864 beneficiarios migrantes y retornados de Venezuela, a través de la modalidad de bonos, la cual busca suplementar la dieta y alivianar las cargas de esta población, que se ha visto obligada a migrar y retornar por la crisis que actualmente atraviesa Venezuela.

Este proyecto actualmente tiene cobertura en los municipios de Arauca, Arauquita, Tame y Saravena y la focalización y refocalización a la población beneficiaria se realiza de acuerdo los criterios del cooperante y a los niveles de vulnerabilidad de cada unidad familiar.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

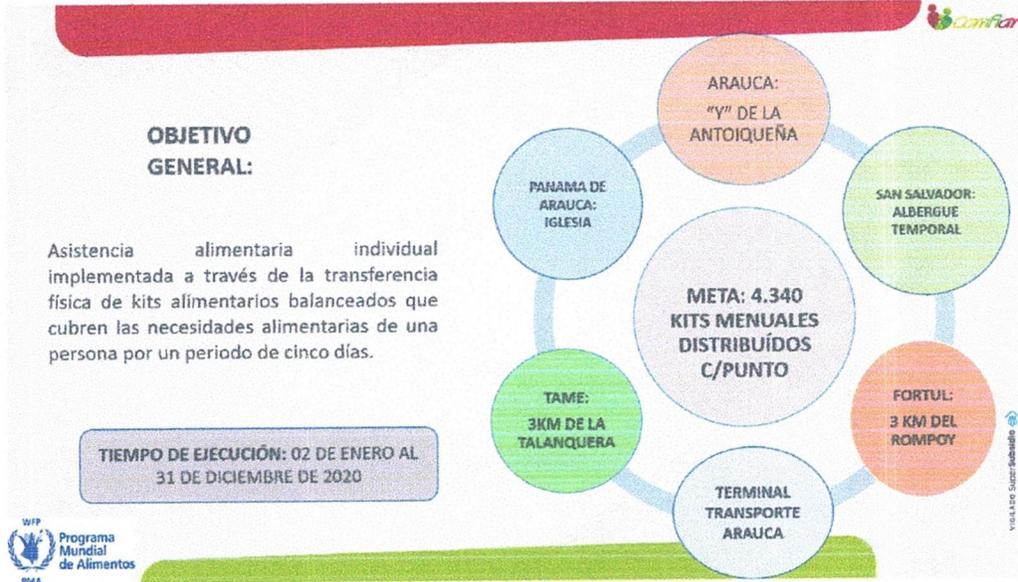
Libro de Actas
Consejo Directivo

PROYECTO

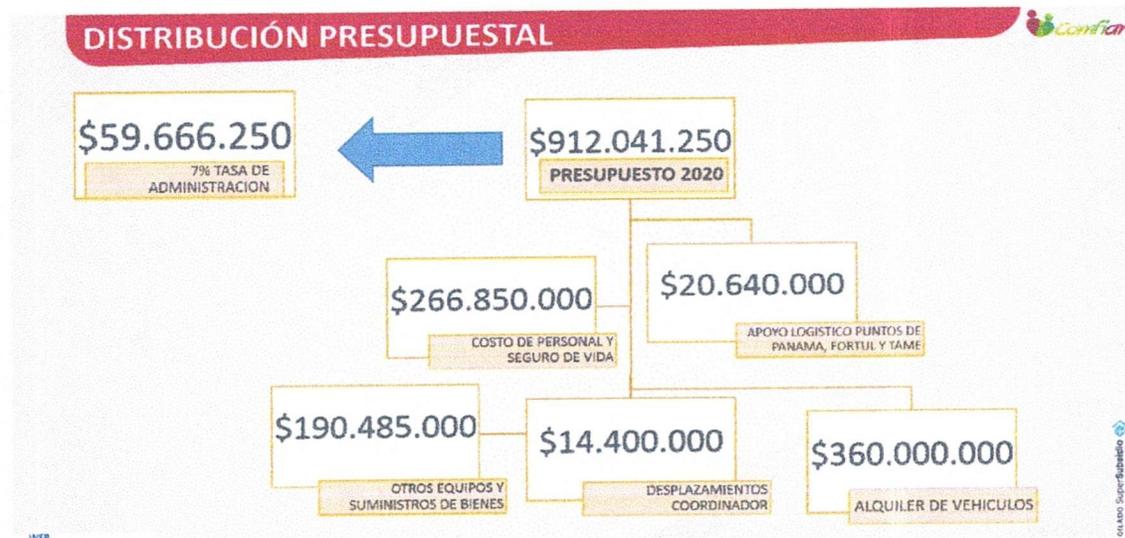
CAMINANTES

-

PMA.



Actualmente se brinda la asistencia humanitaria a través de los kits alimenticios en Arauca capital en el punto conocido como la Y de la antioqueña y el terminal de transporte, en el municipio de Tame en el punto conocido como San salvador y la talanquera, en Fortul a un costado de la carretera, y en Panamá de Arauca en la diócesis de la iglesia católica, donde se están entregando en promedio 4.340 kits mensuales, distribuido por parte del PMA en cada punto y entregados por COMFIAR. La vigencia del convenio y la distribución de recursos se han contemplado hasta el 31 de Diciembre de 2020.





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

La tasa de administración de los dos proyectos, tanto de bonos como de caminantes se contempla en inversiones tecnológicas (equipos de cómputo) y se están elevando consultas al PMA, con el fin de determinar si estos recursos también se pueden invertir en locaciones y en equipamiento para el centro recreacional los araguatos, toda vez que este es el punto de encuentro para las entregas de las claves a los beneficiarios del programa.

El Consejero Omar Oswaldo Gómez resalta la labor que se desarrolla con la cooperación internacional y afirma que en las relaciones que él también sostiene con cooperantes como el ACNUR y el PMA, hay muy buenos comentarios y conceptos positivos del trabajo que realiza la corporación en el territorio.

Socializado lo anterior, el presidente del Consejo Directivo somete a aprobación los convenios De Cooperación Internacional 2020 Con ACNUR, PMA, Y ACDIVOCA, los cuales fueron aprobados por unanimidad.

7. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL MANUAL TARIFARIO 2020.

El Dr. Carlos José Castro Galvis, continúa socializando la presentación del manual tarifario 2020, y recata que esto hace parte integral de todas las proyecciones y la planificación del próximo año, y es importante recordar que el subsidio se entrega bajo tres modalidades:



SUBSIDIO POR SERVICIOS: a través de vía tarifas que es lo que compete en el manual tarifario.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

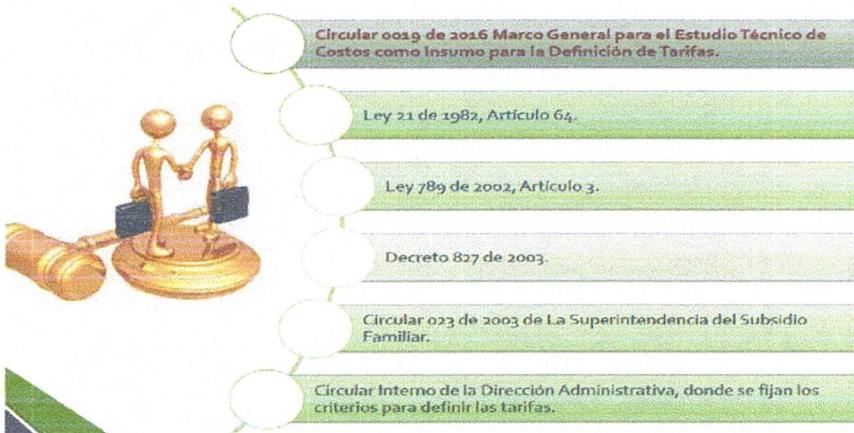
Libro de Actas
Consejo Directivo

SUBSIDIO EN ESPECIE: Que en el caso de la COMFIAR, lo hace a través de los kits escolares que es una tradición ya de la empresa, realizar la gira de la alegría, en el mes de enero y en el mes de febrero hacer la entrega de estos kits para todos los niños afiliados de las categorías A y B de la Caja de compensación Familiar.

CUOTA MONETARIA: Es por la cual nace el subsidio familiar en Colombia y es a través de la cuota monetaria.

Para el caso que nos compete estamos hablando del manual tarifario, entonces son subsidios de servicios.

¿MEDIANTE QUE NORMATIVIDAD LEGAL SE DEFINEN LAS TARIFAS?



Cabe recordar que toda la estructuración del manual tarifario de la caja siempre se hace conforme al marco legal vigente aplicable, que en este caso es la Ley 21 de 1982 con su artículo 64 la ley 789 del 2002 con el artículo 3, los decretos reglamentarios el 827 y las circulares externas de la superintendencia la 019 donde se establece el marco general para el estudio técnico de costos o insumos para la definición de tarifas, igualmente se tiene la circular externa de la superintendencia la 023 del 2003 y nuestra circulares internas que emitimos bajo este marco legal de estructuración de tarifas.

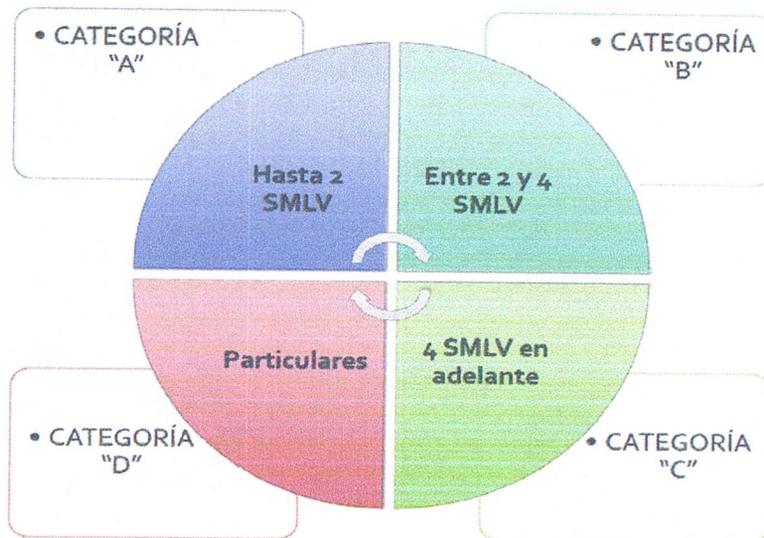


COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

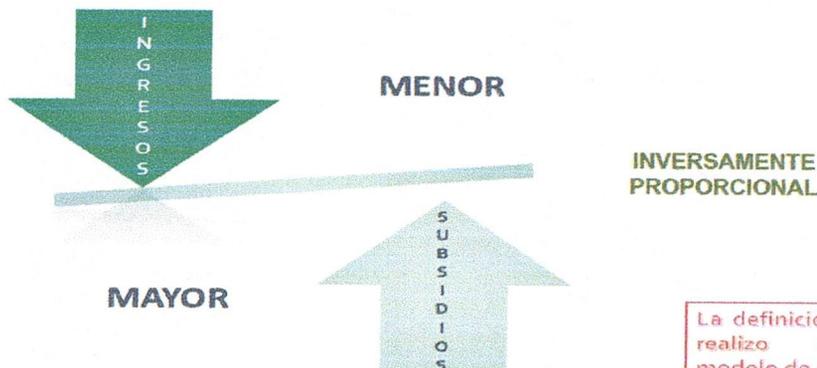
Libro de Actas
Consejo Directivo

SISTEMA DE COMPENSACIÓN



Para hacer esta estructuración de tarifas se tiene que tener en cuenta la categoría de la población afiliada, donde la categoría A, pertenece a las personas que devengan hasta 2 SMLV, La categoría B, personas que devengan entre 2 y 4 SMLV, La categoría C, de 4 SMLV en adelante, y la D que son las personas particulares, es decir población no afiliada.

SISTEMA DE COMPENSACIÓN EQUIDAD VERTICAL





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

La caja de compensación aplica las tarifas de acuerdo al sistema de compensación de equidad vertical, es decir a mayores ingresos, menor subsidio y a menor ingreso mayor el subsidio.



La caja desde hace 4 años estructuró su modelo de costos A, B, C, Como un modelo técnico para definir los costos, para la definición de tarifas conforme a la circular 019 de la superintendencia del subsidio.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

El Dr. Carlos José hace mención que lo que se pretende es mostrar a modo general como quedan cada uno de los servicios, resaltando que las tarifas que se proyectaron para las categorías A y B, como lo establece la circulares reglamentarias, queden por debajo de la inflación, a Octubre, Noviembre de 2019, se puede observar que en noviembre 2018, noviembre 2019, la inflación en Colombia estuvo en el 3.89% y el aumento en las tarifas en estas categorías, están por debajo del 3.5% , es decir está por debajo de la inflación tal como lo establece la legislación.

TARIFAS DEPORTES 2020



ESCUELA DE FUTBOL ARAUCA	ESCUELA DE FUTBOL ARAUQUITA	ESCUELA DE FUTBOL SARAVERENA	ESCUELA DE FUTBOL TAME
Categoría A \$ 24,000	Categoría A \$ 24,000	Categoría A \$ 24,000	Categoría A \$ 24,000
Categoría B \$ 29,500	Categoría B \$ 29,500	Categoría B \$ 29,500	Categoría B \$ 29,500
Categoría C \$ 63,000	Categoría C \$ 51,000	Categoría C \$ 49,000	Categoría C \$ 47,000
Categoría D \$ 67,000	Categoría D \$ 58,000	Categoría D \$ 62,000	Categoría D \$ 67,000

Servicio Subscribible

Para el caso de las ESCUELAS DE FÚTBOL, de Arauca, Arauquita, Saravena y Tame, un usuario categoría A va a pagar \$24.000 y una categoría B va a pagar \$29.500, añade que por temas de costo unitario del servicio, la categoría C no obtiene el beneficio del subsidio y por tanto su tarifa está adaptada al costo unitario del servicio.

TARIFAS DEPORTES 2020



ESCUELA DE FUTBOL PTO RONDON	ESCUELA PATINAJE ARAUQUITA	ESCUELA PATINAJE TAME	ESCUELA BALONCESTO SARAVERENA
Categoría A \$ 24,000	Categoría A \$ 16,000	Categoría A \$ 16,000	Categoría A \$ 24,500
Categoría B \$ 29,500	Categoría B \$ 23,000	Categoría B \$ 23,000	Categoría B \$ 30,000
Categoría C \$ 64,000	Categoría C \$ 79,000	Categoría C \$ 71,000	Categoría C \$ 63,000
Categoría D \$ 70,000	Categoría D \$ 90,000	Categoría D \$ 96,000	Categoría D \$ 68,000

Servicio Subscribible



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

En el caso de Puerto Rondón la escuela de Fútbol, maneja las mismas tarifas que Arauca- Capital, en Patinaje Arauquita la categoría A. \$16.000 y para la categoría B \$23.000, en Tame \$16.000 para la categoría A, y la B \$23.000, y en baloncesto \$24.500 para la categoría A, y 30.000 para la categoría B.

TARIFAS DEPORTES 2020



DEPORTES COLEGIO	SESIONES DE ENTRENAMIENTO ESCUELA DE FUTBOL	CURSO INTENSIVO BALONCESTO	TALLER MUSICAL
Categoría A \$ 10,300	Categoría A \$ 11,600	Categoría A \$ 10,300	Categoría A \$ 47,500
Categoría B \$ 15,500	Categoría B \$ 14,900	Categoría B \$ 15,500	Categoría B \$ 58,000
Categoría C \$ 63,000	Categoría C \$ 55,000	Categoría C \$ 54,000	Categoría C \$ 121,000
Categoría D \$ 67,000	Categoría D \$ 60,000	Categoría D \$ 58,000	Categoría D \$ 135,000

revisado Superintendente

Este es un servicio especial que se le ofrece al Colegio Comfiar, dentro de sus electivas que solamente pagan \$10.000 un categoría A, y \$15.000 un categoría B, esos son cursos que salen en Diciembre como vacacionales, tal como el curso intensivo de baloncesto, y un taller musical que actualmente en Diciembre se están dictando, como parte del plan vacacional que ofrece la Caja de Compensación.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

TARIFAS DEPORTES 2020



XXIV JUEGOS INTER EMPRESAS ARAUCA	VI JUEGOS INTER EMPRESAS ARAUQUITA	VI JUEGOS INTER EMPRESAS SARAVERENA	VI JUEGOS INTER EMPRESAS TAME
Categoría A \$ 24,000	Categoría A \$ 24,000	Categoría A \$ 16,000	Categoría A \$ 22,000
Categoría B \$ 34,500	Categoría B \$ 35,500	Categoría B \$ 19,000	Categoría B \$ 31,000
Categoría C \$ 112,000	Categoría C \$ 100,000	Categoría C \$ 65,000	Categoría C \$ 100,000
Categoría D \$ 125,000	Categoría D \$ 127,000	Categoría D \$ 69,000	Categoría D \$ 125,000

© ILIAC SuperSubsidio

Y de lo más antiguo que hay en el Departamento son los juegos Interempresas que se desarrollan en Arauca, Arauquita, Saravena y Tame, donde se están manejando tarifas muy económicas, éstas cambian un poco de acuerdo a las modalidades que se desarrollan en cada municipio, y eso conllevan que bajen o suban las tarifas.

TARIFAS DEPORTES 2020



III TORNEO FUTBOL 7 MASCULINO COMFIAR ARAUCA	IV TORNEO FUTBOL 5 FEMENINO COMFIAR ARAUCA	PRIMER TORNEO FUTBOL DE SALON MASCULINO ARAUCA	OLIMPIADAS ASEADAR
Categoría A \$ 21,000	Categoría A \$ 21,000	Categoría A \$ 30,000	Categoría A \$ 5,600
Categoría B \$ 26,000	Categoría B \$ 26,000	Categoría B \$ 35,000	Categoría B \$ 9,800
Categoría C \$ 68,000	Categoría C \$ 98,000	Categoría C \$ 90,000	Categoría C \$ 27,000
Categoría D \$ 70,000	Categoría D \$ 100,000	Categoría D \$ 95,000	Categoría D \$ 32,000

© ILIAC SuperSubsidio

Se prosigue con vacacionales de Ping Pong, torneos cortos, en Saravena, en Tame, los torneos cortos de Vóley Playa, Minitejo en Arauquita, Billar Pool en Arauca, que son torneos cortos, [que se están implementando desde el año pasado.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

TARIFAS DEPORTES 2020



II TORNEO VACIONAL PING PONG ARAUQUITA	PRIMER TORNEO CORTO FUTBOL DE SALON SARAVENA	PRIMER TORNEO CORTO FUTBOL DE SALON TAME	SEGUNDO TORNEO CORTO VOLEYBALL MIXTO COMFIAR TAME
Categoría A \$ 20,500	Categoría A \$ 21,000	Categoría A \$ 21,000	Categoría A \$ 25,500
Categoría B \$ 25,500	Categoría B \$ 26,000	Categoría B \$ 26,000	Categoría B \$ 31,000
Categoría C \$ 57,000	Categoría C \$ 68,000	Categoría C \$ 68,000	Categoría C \$ 62,000
Categoría D \$ 62,000	Categoría D \$ 73,000	Categoría D \$ 73,000	Categoría D \$ 65,000

En cuanto al Billar Pool, la Consejera Olga Giraldo pregunta, si hay una población específica para este torneo, a lo que responde el expositor Carlos José Castro, que en efecto la hay y que la caja de Compensación se está posicionando, a estos torneos se llaman torneos relámpagos, porque son de un fin de semana, o dos fines de semana

TARIFAS DEPORTES 2020



III CAMPEONATO DE MINITEJO COMFIAR TAME	II TORNEO MINITEJO ARAUQUITA	TERCER TORNEO BILLAR POOL ARAUCA	CUARTO TORNEO BILLAR POOL ARAUCA
Categoría A \$ 25,500	Categoría A \$ 20,500	Categoría A \$ 29,500	Categoría A \$ 29,500
Categoría B \$ 31,000	Categoría B \$ 25,500	Categoría B \$ 34,500	Categoría B \$ 34,500
Categoría C \$ 52,000	Categoría C \$ 45,000	Categoría C \$ 86,000	Categoría C \$ 86,000
Categoría D \$ 60,000	Categoría D \$ 50,000	Categoría D \$ 93,000	Categoría D \$ 93,000

La gira de la alegría, por la cual se hace la entrega de los kits escolares, donde siempre se trae un artista reconocido y este evento se articula con las administraciones municipales, por eso las categorías A y B aparece en \$0, porque realmente es una actividad 100% subsidiada, donde también se ofrece algunas actividades lúdicas recreativas con la población en los municipios, y se hace la entrega de los kits escolares.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

TARIFAS CULTURA 2020



GIRA DE LA ALEGRIA	DIA DE LAS MADRES COMFIAR ARAUCA	CIRCO COMFIAR ARAUCA
Categoría A \$ 0	Categoría A \$ 15,500	Categoría A \$ 8,000
Categoría B \$ 0	Categoría B \$ 20,500	Categoría B \$ 10,000
Categoría C \$ 14,000	Categoría C \$ 54,000	Categoría C \$ 32,000
Categoría D \$ 15,200	Categoría D \$ 60,000	Categoría D \$ 40,000

Lo demás ya tiene que ver con la celebración de las fechas especiales, como el Día de las Madres Comfiar Arauca, el circo Comfiar para Arauca, que se va a traer para una fecha especial para los niños el siguiente año, Octubre de Fantasía, día de la mujer con Asedar, Día de las Madres Comfiar Arauquita.

TARIFAS CULTURA 2020



OCTUBRE DE FANTASIA ARAUCA	DIA DE LA MUJER ASEDAR	DIA DEL MAESTRO	DIA DE LAS MADRES COMFIAR ARAUQUITA
Categoría A \$ 13,300	Categoría A \$ 8,500	Categoría A \$ 7,700	Categoría A \$ 25,000
Categoría B \$ 16,500	Categoría B \$ 13,500	Categoría B \$ 11,900	Categoría B \$ 30,000
Categoría C \$ 53,000	Categoría C \$ 41,000	Categoría C \$ 35,500	Categoría C \$ 87,000
Categoría D \$ 60,000	Categoría D \$ 44,700	Categoría D \$ 40,000	Categoría D \$ 94,000



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

Día de las Madres en Saravena, la escuela de música de Arauca, que es otro de los procesos que ha mejorado mucho, donde cada vez se hace más visible el formato musical, ya que los niños no solo ejecutan instrumentos, y la música que la escuela le ha tratado de formar, sino que los estudiantes, han propuesto otro tipo de género musical, y la escuela se ha adaptado a que el proceso encaje a los gustos de los niños, trayendo a ejemplo la banda de Rock Pop que se hizo prácticamente por iniciativa de los niños.

TARIFAS CULTURA 2020



OCTUBRE DE FANTASIA ARAUQUITA	SHOW DE TATTO SARAVENA	OCTUBRE DE FANTASIA TAME	DIA DE LAS MADRES COMFIAR TAME
Categoría A \$ 10,300	Categoría A \$ 15,000	Categoría A \$ 15,000	Categoría A \$ 20,500
Categoría B \$ 15,500	Categoría B \$ 20,000	Categoría B \$ 20,000	Categoría B \$ 25,500
Categoría C \$ 74,000	Categoría C \$ 77,000	Categoría C \$ 77,000	Categoría C \$ 74,000
Categoría D \$ 78,000	Categoría D \$ 80,000	Categoría D \$ 80,000	Categoría D \$ 78,000





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

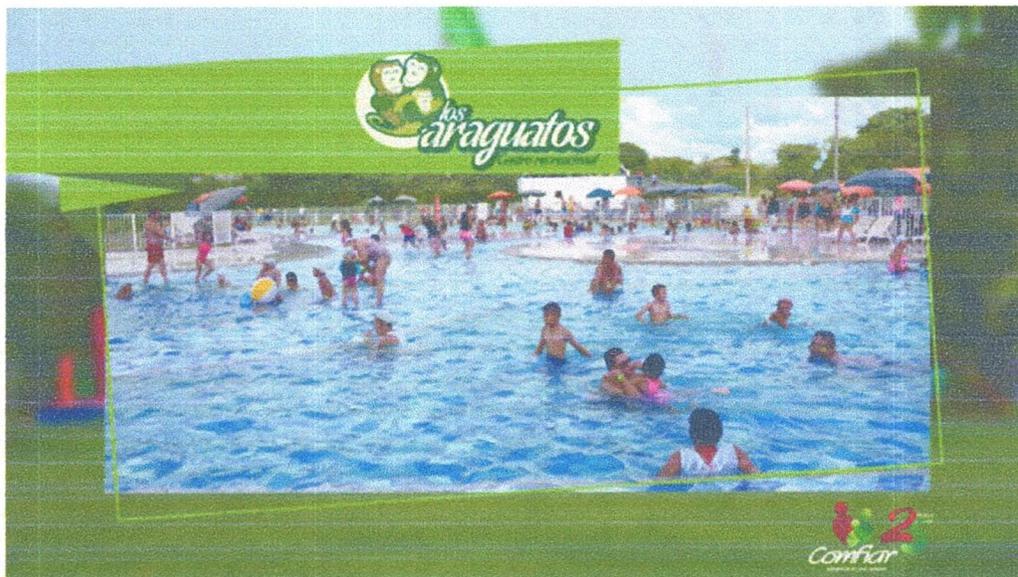
TARIFAS CULTURA 2020



DÍA DE LAS MADRES COMFIAR SARAVENA	ESCUELA MUSICA ARAUCA
Categoría A \$ 21,200	Categoría A \$ 24,500
Categoría B \$ 26,500	Categoría B \$ 40,000
Categoría C \$ 105,500	Categoría C \$ 97,000
Categoría D \$ 115,000	Categoría D \$ 100,000



VERGARA SUYON BARRALDO



El Dr. CARLOS JOSÉ CASTRO GALVIS, hace énfasis en que las tarifas que se están manejando para la entrada al Centro Recreacional se han mantenido en los últimos 4 años, haciendo hincapié que éstas son muy bajas, atendiendo a que un afiliado categoría A, solo cancela (\$1.000) mil pesos, por ejemplo si van 4 personas de un mismo núcleo familiar al Centro recreacional pagando cuatro mil pesos (\$4.000) y los afiliados categoría B, paga (\$2.000) Dos mil pesos.



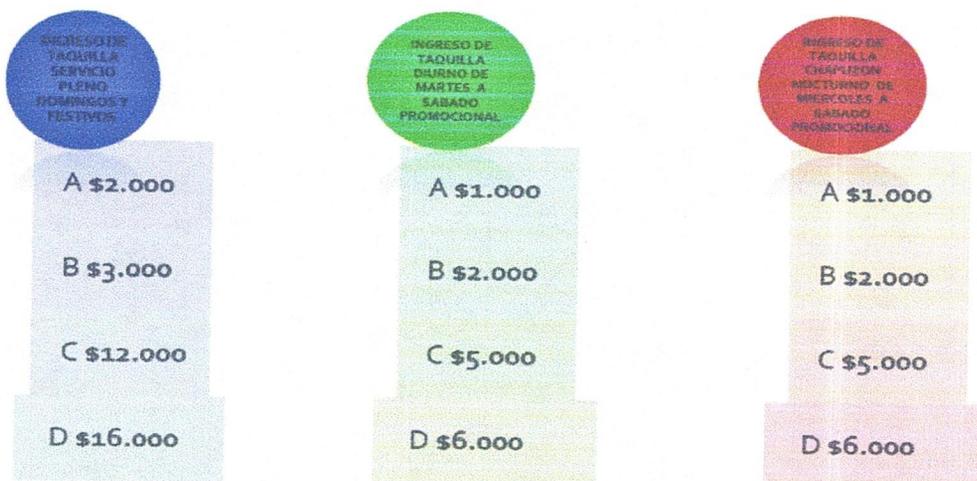
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

En cuanto a la nueva estrategia el CHAPUZÓN NOCTURNO, mantiene sus tarifas al igual que la promocional de miércoles a sábados.

TARIFAS ARAGUATOS 2020



VEGILADO SuperSubsidio

EL RECREO FAMILIAR es un servicio que se ofrece prioritariamente a las empresas afiliadas y es totalmente subsidiada para las categorías A y B.

RECREO FAMILIAR



VEGILADO SuperFamiliar



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

El campamento para la semana de octubre, RECESO DE VACACIONES, las COMFIVACACIONES, TARDES NAVIDEÑAS, CURSOS DE NATACIÓN, de plan vacacional, el cual se está proyectando para ofrecerlo a Tame.

TARIFAS CAMPAMENTOS			
CAMPAMENTO ARAUCA	CAMPAMENTO ARAUQUITA	CAMPAMENTO SARAVENA	CAMPAMENTO TAME
Categoría A \$ 26,000	Categoría A \$ 26,000	Categoría A \$ 26,000	Categoría A \$ 26,000
Categoría B \$ 31,000	Categoría B \$ 31,000	Categoría B \$ 31,000	Categoría B \$ 31,000
Categoría C \$ 79,000	Categoría C \$ 100,000	Categoría C \$ 92,000	Categoría C \$ 92,000
Categoría D \$ 94,000	Categoría D \$ 113,000	Categoría D \$ 106,000	Categoría D \$ 106,000

COMFIVACACIONES	TARDES NAVIDEÑAS	CURSO DE NATACION ARAUCA	CURSO NATACION TAME
Categoría A \$ 42,000	Categoría A \$ 51,500	Categoría A \$ 25,500	Categoría A \$ 25,500
Categoría B \$ 53,000	Categoría B \$ 61,500	Categoría B \$ 31,000	Categoría B \$ 31,000
Categoría C \$ 185,000	Categoría C \$ 157,000	Categoría C \$ 91,000	Categoría C \$ 90,000
Categoría D \$ 190,000	Categoría D \$ 165,000	Categoría D \$ 110,000	Categoría D \$ 95,000

Rumba terapia en Saravena se inició este año, y opina el Dr. Carlos Jose, que se dé continuidad, rumba terapia Arauca, se quiere retomar este servicio, y los pasadías, que consiste en unos combos de desayuno, refrigerios, almuerzo, es una recreación dirigida en el centro recreacional los Araguatos, rumba terapia empresarial, que es un nuevo servicio el cual se brinda de acuerdo a las necesidades de las empresas, y que se lleva a la persona que dicta el servicio, y no es necesario movilizar el talento humano.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Alude que también se hace el ALQUILER DE ESPACIO FESTEJO en el centro recreacional los araguatos, este servicio es más para el tema de festejos, cumpleaños, encuentros de las empresas, que se facilita a la población Afiliada,

Consejero Daniel Coronel ¿Que incluye el tema de alquiler de espacios festejos?

Dr. CARLOS JOSÉ responde, diciendo que es solo es el espacio con las sillas, ya el tema de comida y/o refrigerio es un servicio adicional.

El Consejero Daniel coronel sugiero un espacio empresarial para reuniones ejecutivas.

CARLOS JOSÉ responde que lo que se tenía planeado con el auditorio no se pudo ejecutar.

Consejera Patricia García, preguntó sobre la tarifa de la rumba terapia empresarial a \$7.500 por persona CATEGORIA E, el cual se responde que es por ser empresarial, y que se vende es por paquetes, el cual se proyectó para hacerse semanalmente.

El Dr. CARLOS JOSÉ pone a ejemplo un grupo mínimo de 15 o 20 de personas, para que a la empresa le salga más económico, y se exige un cupo mínimo que amerite llevar al instructor hasta la empresa.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



CANCHA SINTETICA

Plena (Domingos y festivos)	Lunes a Sábado (Promocional)
Categoría A \$ 41,500	Categoría A \$ 27,000
Categoría B \$ 41,500	Categoría B \$ 27,000
Categoría C \$ 41,500	Categoría C \$ 27,000
Categoría D \$ 50,500	Categoría D \$ 37,000

SERVICIOS DE CANCHA VOLEY PLAYA PROMOCIONAL DE LUNES A SABADO

Plena (Domingos y festivos)	Lunes a Sábado (Promocional)
Categoría A \$ 11,600	Categoría A \$ 7,400
Categoría B \$ 11,600	Categoría B \$ 7,400
Categoría C \$ 11,600	Categoría C \$ 7,400
Categoría D \$ 18,500	Categoría D \$ 15,500

SERVICIO DE TEJO, RANA Y BOLOS

Lunes a Sábado (Promocional)	Plena (Domingos y festivos)
Categoría A \$ 3,000	Categoría A \$ 4,000
Categoría B \$ 3,000	Categoría B \$ 4,000
Categoría C \$ 3,000	Categoría C \$ 4,000
Categoría D \$ 5,500	Categoría D \$ 6,500

SERVICIO CANCHA FUTBOL 7

Plena (Domingos y festivos)	Lunes a Sábado (Promocional)
Categoría A \$ 15,500	Categoría A \$ 8,200
Categoría B \$ 15,500	Categoría B \$ 8,200
Categoría C \$ 15,500	Categoría C \$ 8,200
Categoría D \$ 22,500	Categoría D \$ 14,400

Carlos José Castro En cuanto al servicio cancha sintética, que se alquila en el centro recreacional los araguatos, con tarifa promocional de lunes a sábados, y domingos y festivos se maneja una tarifa plena, al igual que el servicio de vóley playa, servicio el cual para el otro año, se ofrecerá en horario nocturno.

La Consejera Luz marina Camejo pregunto que si el valor es por hora, la respuesta que es en efecto es por hora el servicio de VOLEY PLAYA?

EL Consejero Omar Gómez manifestó con respecto al CHAPUZÓN NOCTURNO, el cual es un servicio que ha tomado "una importancia interesante" sugiere tener un factor diferencial respecto a la tarifa diurna, por el hecho de que el personal cuesta tenerlo un poco más de noche.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

El Dr. CARLOS JOSÉ lo que se quiere es unificar las tarifas, de manera que el afiliado sienta que el beneficio es el mismo, más allá de tomar el servicio de día o de noche, y que en su momento se analizó el recargo nocturno de los trabajadores, pero en aras de unificar las tarifas se decidió dejar el mismo precio, y que su renuevo ha sido tan bueno que para el mes de Noviembre se tiene 42.000 cuarenta y dos mil usos atendidos, para el 2018 se cerró con (33.000) treinta y tres mil, o sea se aumentó once mil (11.000) usos, es decir un 25% y eso en gran parte se apunta a la estrategia el CHAPUZÓN NOCTURNO.



Comfiar
Caja de compensación familiar de Arauca

TARIFAS PROGRAMAS INTEGRALES 2020



100%
SUBSIDIADO

VIGILADO Superintendencia

Carlos Jose Castro Prosiguiendo con PROGRAMAS INTEGRALES, que son tarifas 100% subsidiadas para lo que es ADULTO MAYOR y DISCAPACIDAD, de las



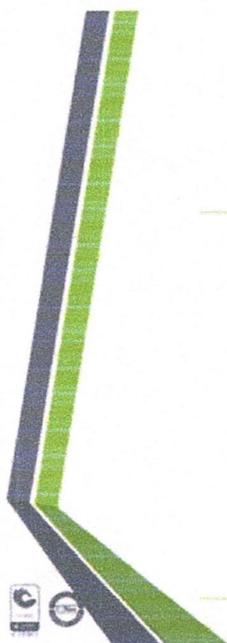
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo
categorías A y B, y que este tema se va a ondear más en el tema de PLANES OPERATIVOS, donde se mostrará que se empieza a desarrollar con los programas



Dr. CARLOS JOSÉ añade que estas ya fueron presentadas en el mes de Octubre- Noviembre, lo que tiene que ver con la apertura del colegio, y que ya fue aprobada por el Consejo directivo, sino que hacen parte integral del manual tarifario y se incluyen dentro de las tarifas que se reportan a la Superintendencia del Subsidio Familiar.



TARIFAS COLEGIO COMFIAR 2020

TARIFAS PRE ESCOLAR 2020

CATEGORIA	MATRICULA 2020	PENSION 2020	OTROS COBROS 2020	INFORMATICA TRANSICION
A	\$ 145,500	\$ 145,500	\$ 48,000	\$ 7,500
B	\$ 170,000	\$ 170,000	\$ 48,000	\$ 8,500
C	\$ 235,500	\$ 235,500	\$ 48,000	\$ 12,500
D	\$ 271,000	\$ 271,000	\$ 48,000	\$ 12,500





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas

Consejo Directivo

La consejera Patricia García preguntó ¿si se tiene pensado alguna publicidad adhesiva o si se va a hacer algo para este año empezar a subir el tema de la cobertura? porque el año pasado, se estuvo por debajo comparado con el año 2017.

Dr. Carlos José manifiesta que se está cerrando el año con 317 niños matriculados este año, a principio de año se tenía 298, y que se estableció un plan de choque en enero y parte de febrero que logró aumentar a 317 niños, comparado con el año anterior se decreció.

TARIFAS COLEGIO COMFIAR 2020

Comfiar
Caja de compensación familiar de Arauca

TARIFAS PRIMERO Y SEGUNDO

CATEGORIA	MATRICULA 2020	PENSION 2020	OTROS COBROS 2020	INFORMATICA
A	\$ 129,500	\$ 129,500	\$ 98,000	\$ 7,500
B	\$ 151,000	\$ 151,000	\$ 98,000	\$ 8,500
C	\$ 209,500	\$ 209,500	\$ 98,000	\$ 12,500
D	\$ 242,000	\$ 242,000	\$ 98,000	\$ 12,500

TARIFAS COLEGIO COMFIAR 2020

Comfiar
Caja de compensación familiar de Arauca

TARIFAS TERCERO, CUARTO Y QUINTO

CATEGORIA	MATRICULA 2020	PENSION 2020	OTROS COBROS 2020	INFORMATICA
A	\$ 129,500	\$ 129,500	\$ 130,000	\$ 7,500
B	\$ 151,000	\$ 151,000	\$ 130,000	\$ 8,500
C	\$ 209,500	\$ 209,500	\$ 130,000	\$ 12,500
D	\$ 242,000	\$ 242,000	\$ 130,000	\$ 12,500



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

Dr. Coronel que envió a una persona para que hablara con la Corporación, el cual tiene un convenio con Brasil, y que tiene un colegio en Saravena, ya que ellos están preparando a las personas (niños) en el idioma, Portugués, en Francés y en Ingles, añade que con no se le dé una respuesta a la ligera, sino que se analice de manera profunda, y luego si se tome una determinación, que es una propuesta diferente e innovadora, moderna, ligada directamente con la tecnología, resalta que es importante cambiar el pensum educativo a uno más tecnológico, comparando el sistema educativo con el europeo, añadiendo que se debe fortalecer y aprovechar las tecnologías, ya que si un niño sale del colegio sin hablar inglés, va a sufrir en la Universidad, que se debe hacer énfasis en el idioma, y eso nos ayuda a ser más competitivos a nivel de colegios.

TARIFAS COLEGIO COMFIAR 2020



TARIFA BACHILLERATO 2020				
CATEGORIA	MATRICULA 2020	PENSION 2020	OTROS COBROS 2020	INFORMATICA 2020
A	\$ 129,500	\$ 129,500	\$ 205,500	\$ 7,500
B	\$ 151,000	\$ 151,000	\$ 233,000	\$ 8,500
C	\$ 209,500	\$ 209,500	\$ 322,500	\$ 12,500
D	\$ 242,000	\$ 242,000	\$ 362,000	\$ 12,500

ALQUILER AUDITORIO
VALOR HORA

A \$ 330,000

ALQUILER SALONES
VALOR HORA

A \$ 80,000

EL Consejero Omar Gómez Voz apoya el punto del Dr. Coronel, ampliando su argumento, con que la dirección del Colegio también debe cambiar si se va a tomar un cambio de pensum, explica que debe ser una persona joven y que no vaya en contravía con los cambios tecnológicos, que maneje el idioma inglés, francés para que sea base de y ayude a la alineación del nuevo cambio.

A alguien milenio, que se conecte con un septenio, dice que sea una persona no por debajo de los 70, que el cambio se debe iniciar con el cambio de planta.

EL Doctor José Andulce dice que teniendo en cuenta los argumentos de los dos consejeros anteriores, ya el año anterior se había hablado sobre implementar un nuevo idioma, en el cual el colegio debía haberse enfocado, "Francés" y que ya es hora de exigir, teniendo en cuenta que otras reuniones ya se había planteado lo mismo, entonces ya se debe entrar a revisar que ha pasado con lo que se ha traído a colación al consejo directivo en cuanto a la implementación del nuevo idioma en el colegio, ya que la educación cambia, porque las necesidades en el mundo cambian, puesto que la ciencia y la tecnología es cambiante.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

El Dr. CORONEL, menciona que como junta del consejo directivo, tienen que fortalecer los cambios que va a tener el colegio, y darle todo el apoyo, y pensar en los recursos para hacerlo.

El consejero Omar Gómez manifestó que el mejor voz a voz o publicidad para el colegio es el mismo alumno, esto hace que los amigos quieran ir matricularse en el colegio, vuelve y rescata el tema de los directivos jóvenes con dominio de idiomas, y la tecnología, que una clase sea virtual o sea live, esto hace al colegio diferente y cambia la dinámica del pensum educativo, haciendo que los niños se conecten más al colegio, que el alumno salga con bases sólidas en idiomas, para afrontar un universidad,

Dra. EHIANA GALEANO, amplía que con la alianza con el ACNUR, se pudo fortalecer la sala de informática, se actualizó los equipos, y este año a través de esa alianza se pudo reemplazar los computadores, y dentro del cuadro límite máximo de inversiones, viene una inversión para el tema de conectividad bien, ya que si se tiene una buena sala de informática se genera el espacio para los apuntes que se hicieron, y en cuanto a la segunda lengua "Francés", ya se tiene un piloto, el cual para enero que se viene la inversión se debe revisar el componente diferencial para el colegio, y las estrategias para la aumentar la cobertura, es sostener el mismo precio para este año, en el tema de matrícula del otro año, aprovechando el pago de primas y que los padres tengan un incentivo para matricularlos con tarifas de este año.

Dr. CARLOS JOSÉ, complementa diciendo que para el fortalecimiento de la cátedra de Inglés, con el plan estratégico, este año se contrató un docente de inglés para preescolar, que antes no se tenía, y también se está modificando el PEI INSTITUCIONAL para que el inglés tome mayor relevancia y todo el personal docente se alineen al PEI, otra innovación que se están impulsando desde este año es articular las oferta de las técnicas laborales para que los niños de 10 y 11, puedan estudiar una técnica laboral, ya se tiene 5 niños que están estudiando con el instituto confiar y salgan con una técnica, EL consejero Omar Gomez referente al tema del idioma ingles en los niños de preescolar, rescatando que este niño debe mantenerse en el Colegio hasta su graduación, que se debe apuntar a una estrategia que los padres atribuyan su conocimiento en idiomas al colegio, ya que en esa edad es mayor su recepción de aprendizaje, y que si se cambia de colegio, se le pierde el proceso de trazabilidad del dominio de inglés, ya que van a tener bases en francés pero si van a dominar un poco más el inglés, así también solicita a la Dra. DARKIS BOHORQUEZ, que el nuevo coordinar del colegio sea bilingüe, que sea joven, que sea tecnológico.

El Dr. Coronel, complementado todas las ideas que se han presentado a nivel educativo, mencionando que la educación es un tema de su mayor interés y sugiere que el colegio debe empezar a formar los niños y jóvenes en una mentalidad empresarial, emprendedora, que salgan a montar empresas y no a buscar empleo, lo anterior como un plus que se le puede dar al colegio



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

El consejero José Lever Andulce interviene, diciendo que el colegio realiza unas actividades de Ferias de emprendimiento, y en cuanto al idioma determina que el colegio no debe apuntarle a bases de idiomas, que el colegio debe notar la diferencia y se deben fijar metas para que cuando un niño que entre a preescolar, cuando se gradúe, hable perfectamente el idioma inglés, lo domine perfectamente, aclarando si es un alumno que entró al colegio desde preescolar, reevaluar las políticas que como consejeros han planteado y trabajar en lo que quizás se haya quedado atrás y que se muestren resultados positivos, teniendo en cuenta el apoyo de la Asamblea y la Directora

La Consejera Patricia García comenta que es madre de un estudiante del colegio y miembro del consejo, añade que como el profesor de inglés es catedrático no lo conoció, pero que pide unos libros que no lo terminan de desarrollar, que el inglés no es para que lo vean los niños de preescolar en libros, sino aprovechar la tecnología y que a los niños les gusta ir a la sala de informática, entonces plantea que se desarrolle un nuevo sistema para el aprendizaje de inglés sobre todo en los niños de preescolar que les guste, como lo es la tecnología y el uso de aparatos tecnológicos.

Carlos José Castro: Concluyendo el tema educativo, El Consejo Directivo, plantean que no solo necesita el colegio un Director que sea Bilingüe, sino también traen a la mesa la posibilidad de hacer intercambios con colegios Americanos, para que por medio de esta estrategia los alumnos del Colegio Comfiar, puedan terminar su bachillerato, hablando y dominando completamente el idioma Inglés.

TARIFAS INSTITUTO COMFIAR 2020

 **20 años**

CURSO 20 HORAS	CURSOS 50 HORAS	CURSOS 80 HORAS	APRENDAMOS JUGANDO	SEMINARIOS 8 HORAS
A \$ 831,500	A \$ 89,000	A \$ 124,000	A \$ 42,000	A \$ 53,000
B \$ 87,000	B \$ 95,000	B \$ 134,500	B \$ 53,000	B \$ 63,500
C \$ 115,000	C \$ 258,000	C \$ 360,000	C \$ 187,000	C \$ 165,000
D \$ 135,000	D \$ 316,000	D \$ 469,000	D \$ 190,000	D \$ 250,000

ESTABLECIMIENTO DE PRECIOS



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

TARIFAS INSTITUTO COMFIAR 2020



ASESORÍAS ESCOLARES LECTO ESCRITURA	ASESORÍAS ESCOLARES MATEMÁTICAS	TECNICAS LABORALES	TECNICAS LABORALES PARA COLEGIO COMFIAR
A \$ 24,000	A \$ 24,000	A \$ 426,000	A \$ 134,500
B \$ 26,000	B \$ 26,000	B \$ 484,000	B \$ 269,000
C \$ 105,000	C \$ 105,000	C \$ 677,000	C \$ 677,000
D \$ 110,000	D \$ 110,000	D \$ 703,000	D \$ 703,000

TARIFAS INSTITUTO COMFIAR 2020



CERTIFICADO SABANA DE NOTAS A \$ 20,000	CERTIFICADO DE NOTAS SEMESTRE A \$ 16,000	CERTIFICADO ESTUDIO Y OTROS A \$ 10,500	DERECHOS DE GRADO A \$ 130,000
NIVELACIONES A \$ 31,000	INSCRIPCIÓN A \$ 31,000	CARNÉ A \$ 10,500	DUPLICADO CARNÉ A \$ 15,000
DUPLICADO DIPLOMA A \$ 80,000		DUPLICADO ACTA DE GRADO A \$ 40,000	

Omar Gómez A todo lo anterior planteado el Dr. Carlos José Castro, interviene resaltando el plan estratégico, aludiendo que el consejo ya le dio unas directrices a la Caja de Compensación, y esas directrices ya se reflejan en el plan estratégico de los 5 años, ya se contempla el fortalecimiento de la cátedra de inglés, y este año ya se contrató la docente de inglés de preescolar, se está reestructurando el PEI, así como también ya se han hecho conversaciones con las embajadas para docentes y jóvenes que puedan viajar en una época de verano al exterior, como ejemplo. En cuanto al tema de cátedra de emprendimiento y su fortalecimiento con alianzas estratégicas,



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas

Consejo Directivo

respecto al tema de electivas se acordó que se deben establecerse 11 electivas ya se estableció una de estas que es la del idioma Francés, predominando que muchas de las directrices mencionadas anteriormente ya se han estado programando en el plan de mejoramiento, y que el esfuerzo más grande es empezar con la cabeza es decir la dirección de la educación, pero que ya se está trabajando en pro de ello.

El Dr. Coronel, intermedia sugiriendo a la Directora de la Caja, que los convenios estratégicos con ACNUR, ACDIVOCA, USAID y demás, sean aprovechados para un proyecto macro para impactar en el tema de tecnología y conectividad con todo el departamento de Arauca, y hace la invitación a la presentación de un proyecto de Cincuenta mil millones, trayendo a ejemplo la cuantía.

Dr. Carlos José complementa que las bases del alumno son muy importante por ende el docente que atienda el grado preescolar debe manejar el idioma y debe tener una base de metodología acorde, que todo lo que se hable o escuche debe ser completamente en inglés ya que a esa edad todo se absorbe.

Reitera la Dra., Darkis Bohórquez, nueva gerente de la división educativa, que muchos de los apuntes que ha dado el consejo directivo ya están proyectados para trabajar en el tema, en el plan de mejoramiento del colegio, soportando lo anterior en que es un paso a paso, y que incluso este año ya se inició con el mejoramiento.

La Dra Ehiana Galeano, aporta diciendo que el colegio si ha mejorado, pero que hay que seguir mejorando, tendrían que revisar el cierre de presupuesto que se hace en enero, y presentar las inversiones en Enero, y así poder cumplir con la meta, revisar lo de las alianzas y los proyectos de gestión que se tienen en la oficina de planeación, y en el tema de conectividad y manejo de idioma, resaltando que los mejores profesores se han tenido en Comfiar, que este año se han perdido buenos profesores porque se han presentado a concurso y han pasado, lo que evidencia que son buenos docentes.

En el ranking educativo este año pasamos del puesto 11 al 5.

Estos son los porcentajes de los subsidios que se estarán aplicando por todos los servicios en general por las categorías A y B.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

PORCENTAJES O TOPES MÁXIMOS DE SUBSIDIO 2020



PROGRAMAS Y SERVICIOS	2020	
	A	B
COLEGIO COMFIAR	45%	35%
RECREACION	90%	80%
CRC ARAGUATOS	90%	80%
DEPORTES	90%	80%
RECREOFAMILIAR	100%	100%
ESCUELAS DEPORTIVAS	90%	80%
ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	90%	80%
CULTURA	90%	80%
GIRA DE LA ALEGRIA	100%	100%
ESCUELA DE FORMACION MUSICAL	90%	80%
OTRAS ACTIVIDADES COLEGIO	80%	60%
TURISMO	90%	80%
INSTITUTO COMFIAR	90%	80%
ADULTO MAYOR	100%	100%
DISCAPACIDAD	100%	100%
JORNADAS CELEBRACIÓN DEL AFILIADO A COMFIAR	100%	100%



COMFIAR
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



**Estudio técnico de costos (modelo de
costos ABC) para la elaboración de las
tarifas 2020.**



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



COSTOS ABC PARA LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE ARAUCA

El modelo de costos ABC consiste en la utilización, mejoramiento y optimización de los recursos en la gestión cotidiana, indiscutiblemente beneficiara los resultados económicos de la administración, permite abordar de una manera más eficiente los costos en que incurre para la prestación del servicio, desde una perspectiva que engloba los aspectos económicos relacionados con cada una de las actividades ejecutadas en las divisiones, permitiendo obtener una información descriptiva de los costos en que incurre en cada una de ellas, la cual puede convertirse en una herramienta de gestión que permita a la entidad estar a la vanguardia ante los cambios continuos.

Es un modelo que se basa en la agrupación en centros de costos que conforman una secuencia de valor de los productos y servicios de la actividad productiva de la empresa. Centra sus esfuerzos en el razonamiento de gerenciar en forma adecuada las actividades que causan costos y que se relacionan a través de su consumo con el costo de los productos. Lo más importante es conocer la generación de los costos para obtener el mayor beneficio posible de ellos, minimizando todos los factores que no añadan valor.

El sistema de costeo ABC está dado por un servicio, el cual se subdivide en procesos, estos a su vez se dividen en actividades y finalizan en productos es decir la asignación de los recursos.

El proceso inicia desde la elaboración de la reserva presupuestal al añadir a cada orden de pago, consumo o servicio un "código de uso" correspondiente a un listado de códigos que están asociados uno a uno a las actividades del modelo de costos ABC para COMFIAR y son utilizados para indicar donde se está consumiendo el recurso.

En otras palabras, cada vez que en contabilidad se vaya a causar una cuenta o factura por consumo por compra de servicios o de materiales, se deberá registrar el código de uso de la misma manera que se registra el centro de costo por cada registro contable. Todas las cuentas 5 y 6 deberán tener registrado este código de uso.

De esta manera al finalizar el cierre contable mensual, se extrae por medio de interfaz generada por el módulo contable SYS, el archivo plano donde están contempladas las cuentas por pagar, nómina y activos, ejecutados durante el mes.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Este archivo plano se clasifica y organiza según sea la naturaleza de las cuentas, costos o gastos consolidando que la información concuerde con el cierre contable del mes y así proseguir a cargar al Software Costos ABC, ya cargado el plano se actualizan los drivers de distribución de cada una de las actividades de la Caja, los cuales se utilizan como herramienta para distribuir de una forma real los egresos de la caja, ya sea por el número de beneficiarios de alguna actividad, número de estudiantes, número de personas que ingresaron a algún servicio del centro recreacional, número de personas que obtuvieron un crédito, número de personas que recibieron cuota monetaria, entre otros como número de computadores, metros cuadrados de cada área, o KWH utilizados durante el mismo mes.

Luego esta información se procesa en el software de costos ABC el cual genera un informe en el que se obtiene la información de los gastos y costos consumidos en cada una de los centros de costos y sus actividades realizadas durante el mes, dividido en cuentas por pagar entre los tres recursos (misceláneos), carga prestacional (nómina) y activos. Esta clasificación e identificación nos permite verificar el porcentaje de gastos corporativos utilizados durante el mes con respecto a las apropiaciones.

Posteriormente por medio de tablas dinámicas en las que se encuentran contemplados los egresos de cada mes, se determina el porcentaje de gastos y costos para cada actividad o producto de acuerdo a estadísticas de periodos anteriores, este porcentaje es parte fundamental y debe ir incluido en los presupuestos por actividades.

En el documento relacionado se señalan los porcentajes de la agrupación final de cada servicio, los productos identificando el nivel de gasto asociado a cada servicio ofrecido en las unidades de negocio de la corporación.



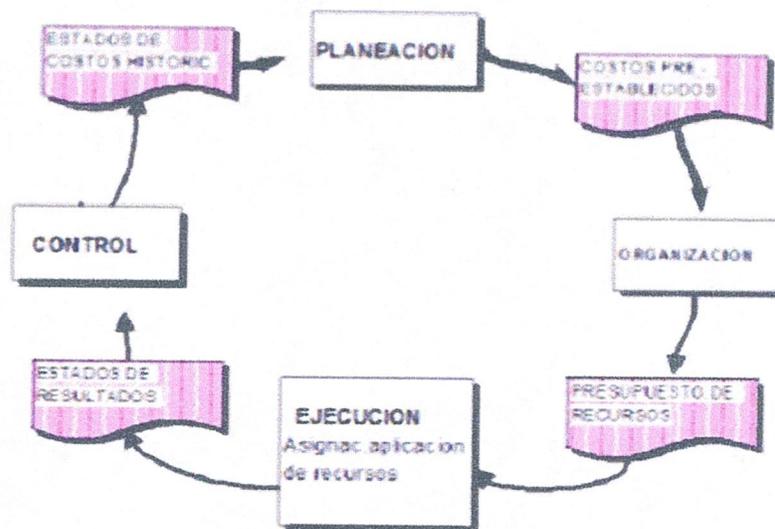
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



LOS COSTOS EN EL CICLO ADMINISTRATIVO



Para cada proceso del ciclo administrativo se encuentra como soporte una situación especial de costos.

De la manera como fluya el ciclo administrativo fluirá cada situación de costos y de la velocidad y oportunidad de cada situación de costos aparecerá eficiente o no el siguiente proceso del ciclo administrativo.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

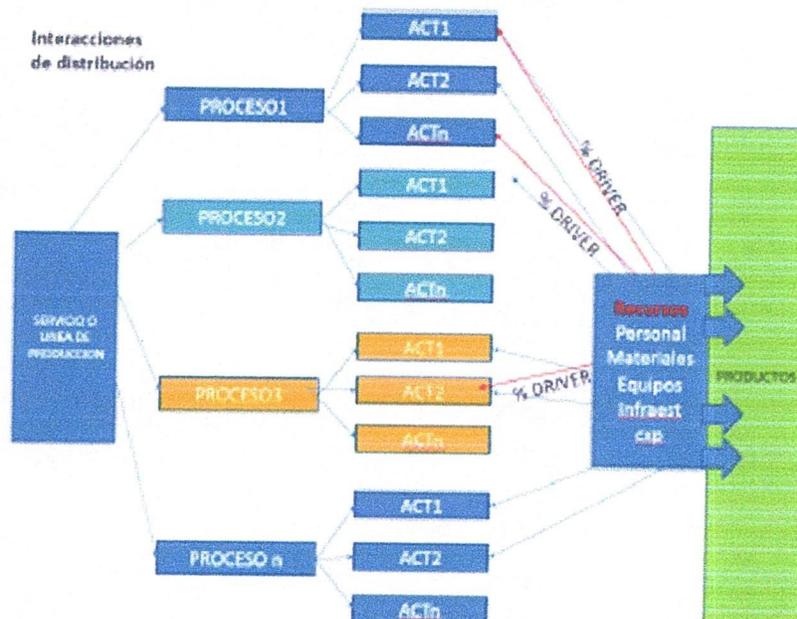


¿CÓMO FUNCIONA EL SISTEMA DE COSTOS ABC?

El sistema de costeo ABC está dado por un servicio, el cual se subdivide en procesos, estos a su vez en actividades y finalizan en productos, es decir la asignación de los recursos. Es un modelo que se basa en la agrupación en centros de costos que conforman una secuencia de valor de los productos y servicios de la actividad productiva de la empresa.



¿CÓMO SE ESTABLECIERON LAS ACTIVIDADES?





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



LOS CÓDIGOS DE USO

Son códigos que están asociados uno a uno a las actividades del modelo de costos ABC de COMFIAR y son utilizados para indicar donde se está consumiendo el recurso.

SERVICIO	PROCESO	ACTIVIDAD	CODIGO DE USOS
CORPORATIVO APOYO (Uso:SER01)	PROCESO DIRECCION (Uso:PRO01)	• CONSEJO DIRECTIVO • DIRECCION • JURISDICCION	• A01 • A02 • A03
	PROCESO CONTROL (Uso:PRO02)	• FINANCIERA FISCAL • GESTION CALIDAD • AUDITORIA INTERNA • CONTRATOS EXTERNOS	• A10 • A11 • A12 • A13
	PROCESO PLANIFICACION (Uso:PRO03)	• PLANEACION ESTRATEGICA • GESTION COMERCIAL CORPORATIVA	• A20 • A21
	PROCESO FINANCIERO (Uso:PRO04)	• CONTABILIDAD • CONTROLES Y PRESUPUESTOS • TESORERIA	• A30 • A31 • A32
	PROCESO TRATAMIENTO HUMANO (Uso:PRO05)	• VINCULACION Y ADMON. DE PERSONAL • COMPENSACION Y REMANENCIÓN • SEMESTAS INTERNO • SALUD OCUPACIONAL • CAPACITACION INTERNA	• A40 • A41 • A42 • A43 • A44
	PROCESO LOGISTICO (Uso:PRO06)	• BIENES DOCUMENTALES • ADMON. ADQUISICIONES • ARREGLAMIENTOS Y CENSALES • ACCIONES Y ALIENACIONES	• A50 • A51 • A52 • A53
	PROCESO TECNOLOGIA DE INFORMACION (Uso:PRO07)	• TENDENCIAS Y ADAPTACIONES • SOPORTE A USUARIOS Y EQUIPOS	• A60 • A61
	PROCESO CONVENIOS (Uso:PRO08)	• CORP - Convenio IPS CORP • CORP - Fondo a FOSVIA • CORP - Fondo a SUPERBIBLI • CORP - Fondo a Financiera y Comercio • VIAL - Fondo a Vozes y Voluntades • FOMI - Fondo a FOMIBOL • EDUC - Fondo a Ley 155 • MSP - Fondo a Subsidio en Empleo • MOP - Fondo a FOSPEO	• M01 • M02 • M03 • M04 • M05 • M06 • M07 • M08

SERVICIO	PROCESO	ACTIVIDAD	RECURSOS
EDUCACION (Uso:SER08)	INSTITUTO (Uso:PRO75)	• CARRERAS TECNICAS • CURSOS LIBRES • ARTES Y OFICIOS • CONVENIO • UNIVERSIDADES	• ED01 • ED02 • ED03 • ED04
	COLEGIO (Uso:PRO76)	• PREESCOLAR • BASICA PRIMARIA • BASICA SECUNDARIA • MEDIA VOCACIONAL • CURSOS DE APOYO	• ED20 • ED21 • ED22 • ED23 • ED24
	COMERCIALIZACION (Uso:PRO77)	• COMUNICACIONES • ATENCION AL CLIENTE	• ED90 • ED91



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



SERVICIO	PROCESO	ACTIVIDAD	CODIGO DE USOS
CULTURA Y TURISMO (Uso: SERO2)	EVENTOS (Uso: PRO15)	<ul style="list-style-type: none"> *DIA COLONIAS *DIA DE LA MUJER *DIA DE LA FAMILIA *DIA DE LA MADRE *DIA DE LA SECRETARIA *DIA DEL AMOR Y AMISTAD *DIA DEL PADRE *DIA DE LA NIÑEZ *HALLOWEEN *NOCHE JOVEN *OTRAS ACTIVIDADES 	<ul style="list-style-type: none"> • CT01 • CT02 • CT03 • CT04 • CT05 • CT06 • CT08 • CT09 • CT10 • CT11 • CT12
	TURISMO (Uso: PRO16)	<ul style="list-style-type: none"> *DESTINOS NACIONALES *DESTINOS REGIONALES 	<ul style="list-style-type: none"> • CT30 • CT31
	ESCUELA FORMACION CULTURAL (Uso: PRO17)	<ul style="list-style-type: none"> *ESCUELA DE MUSICA *ESCUELA DE FORMACION ARTISTICA 	<ul style="list-style-type: none"> • CT40 • CT41
	COMERCIALIZAC (Uso: PRO18)	<ul style="list-style-type: none"> *COMUNICACIONES *ATENCIÓN AL CLIENTE 	<ul style="list-style-type: none"> • CT90 • CT91

SERVICIO	PROCESO	ACTIVIDAD	CODIGO DE USO
RECREACION Y DEPORTES (Uso: SERO3)	RECREACION (Uso: PRO25)	<ul style="list-style-type: none"> *VACACIONES RECREATIVAS *CONVIVENCIAS *RECERCO EMPRESAS *CICLOPASEOS *OTRAS ACTIVIDADES RECREATIVAS 	<ul style="list-style-type: none"> • RD01 • RD02 • RD03 • RD04 • RD05
	DEPORTES (Uso: PRO26)	<ul style="list-style-type: none"> *JUEGOS DE VERANO *JUEGOS INTEREMPRESAS *TORNEO EMPRESASAL 	<ul style="list-style-type: none"> • RD20 • RD21 • RD22
	ESCUELA DE FORMACION DEPORTIVA (Uso: PRO27)	<ul style="list-style-type: none"> *NATAACION *FUTBOL *PATINAJE *TAERAWONDO 	<ul style="list-style-type: none"> • RD30 • RD31 • RD32 • RD33
	CRC (Uso: PRO28)	<ul style="list-style-type: none"> *FISICINA *RESTAURANTE *CABANAS *ESCENARIOS DEPORTIVOS *ALOJAMIENTO *PAINTBALL 	<ul style="list-style-type: none"> • RD50 • RD51 • RD52 • RD53 • RD54 • RD55
	COMERCIALIZAC (Uso: PRO29)	<ul style="list-style-type: none"> *COMUNICACIONES *ATENCIÓN AL CLIENTE 	<ul style="list-style-type: none"> • RD90 • RD91



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

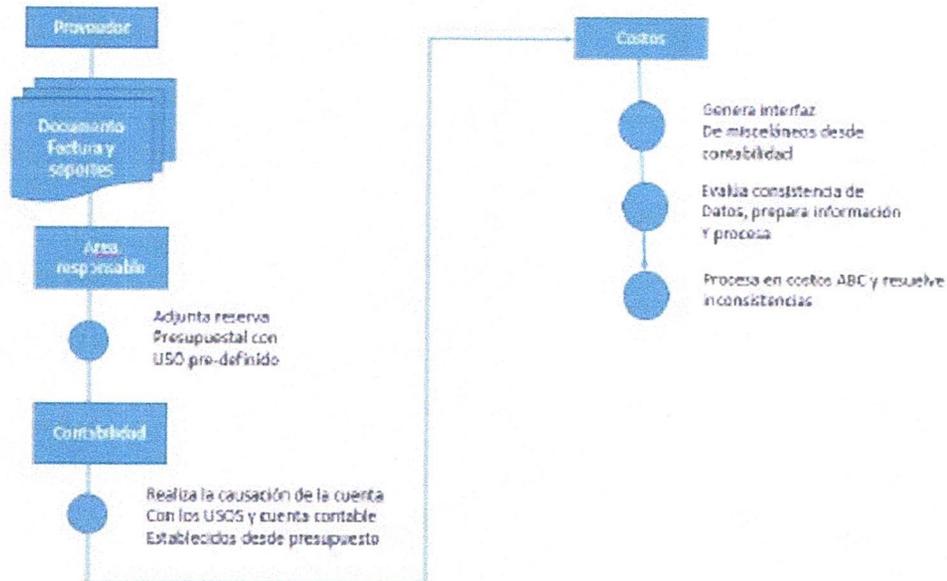
Libro de Actas
Consejo Directivo



DRIVERS DE DISTRIBUCIÓN

La distribución de los costos en COMFIAR se realiza de acuerdo a drivers o criterios de distribución que se establecieron estratégicamente para conocer qué porcentaje de recursos consume cada actividad, y se actualizan constantemente de acuerdo a los cambios ocurridos durante el periodo del mes. Estos drivers son diligenciados y enviados mensualmente por cada una de las áreas generadoras de servicios al encargado de costos de la corporación.

PROCESO PARA INTEGRACION DE DATOS A COSTOS ABC



- Solicitud al área de presupuesto la disponibilidad del recurso para la orden de compra, consumo o servicio.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



- Al finalizar el cierre contable, el área de costos extrae por medio de *interfaz*, el reporte de los recursos (personal, activos, misceláneos CXP) ejecutados durante el mes, los cuales se cargan al software de Costos ABC



CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA
NIT 800219486



www.comfiar.co7100

Se expide el presente registro presupuestal.

Vigencia: 2020-01-27 AL 2020-12-31

IMPUTACION PRESUPUESTAL:

RP No. 0003161

AUXILIAR	CC	USO	MIT	RAZSOC	DETALLE DE LA CUENTA	VALOR
61430606321	6706	ED01	901192750	COLOMBIA Y SUS FRONTERAS SAS ZOMAC	TECNICAS LABORALES ARAUCA	1.209.000,00
615522244	6711	CT12	901192750	COLOMBIA Y SUS FRONTERAS SAS ZOMAC	ACTIVIDAD GIRA DE LA ALEGR	983.000,00

LA SUMA DE : DOS MILLONES CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL PESOS (\$ 2.199.000,00)

DETALLE: Orden de compra, por concepto suministro de material publicitario (pendines, volantes), los cuales se requieren para el desarrollo de las diferentes actividades realizadas por la corporación RAD No. 20206235003693
Dado en ARAUCA, el 27 de Enero de 2020. (Este documento es requisito inescapable para el pago de la cuenta)

JUAN SEBASTIAN PINOON NAVARRO
Elaborado por:

GARCIA RODRIGUEZ CALIXTO
Funcionario que Autoriza



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



- Dicha interfaz genera un archivo plano el cual es descargado del módulo contable
- Una vez cargados al Software ABC, de ser necesario, se crean los nuevos cargos, las nuevas actividades, se actualizan funciones de los empleados de acuerdo a la rotación de nómina, se actualizan los criterios de distribución o drivers, se crea familias entre otras.



COMFIAR Creación de parametros basicos

● Asignacion de Drivers Por Periodo

Asignacion de drivers por periodo

Periodo:

Copiar
Actualizar importando archivo
Ver inventarios

Cod Drivers	Constantes	Valor
1	Asignación 100%	1.00
2	Asignación en Partes iguales	2.00
A635	Valor de los activos asociados al CORPORATIVO	124,811,539.95
A640	Valor de los activos asociados a CULTURA Y TURISMO	10,661,658.89
A645	Valor de los activos asociados a RECREACION Y DEPORTES	98,547,792.55
A650	Valor de los activos asociados a PROGRAMAS INTEGRALES	13,299,930.89
A655	Valor de los activos asociados a MECANISMO DE PROTECCION AL CES	11,305,544.48
A660	Valor de los activos asociados a CREDITOS	20,965,049.35
A665	Valor de los activos asociados a VIVIENDA	26,886,095.21
A670	Valor de los activos asociados a EDUCACION	678,666,998.86
A675	Valor de los activos asociados a MISIONALES	95,420,344.80
C001	COSTOS ACUMULADOS AÑO en CORPORATIVO comfiar	372,919,701.08
C002	COSTOS ACUMULADOS AÑO en CULTURA Y TURISMO	66,327,087.78
C003	COSTOS ACUMULADOS AÑO en RECREACION Y DEPORTES	64,995,865.56
C004	COSTOS ACUMULADOS AÑO en PROGRAMAS INTEGRALES	49,999,092.65



COMFIAR

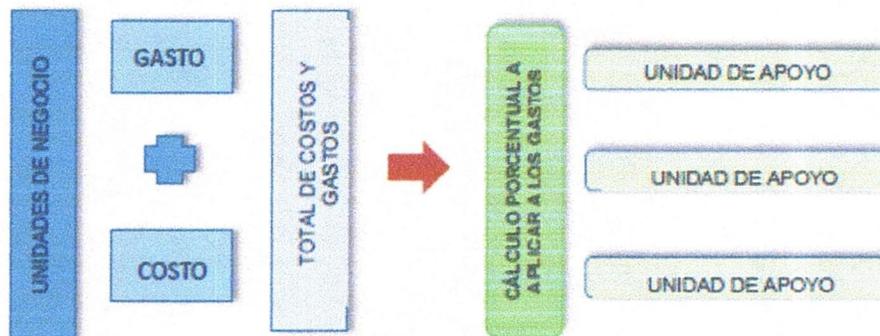
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Los gastos de administración, instalación y funcionamiento, son distribuidos de acuerdo a un método uniforme de cálculo, precisando la forma de distribución de los costos indirectos que se deben aplicar a los distintos servicios, proporcionalmente a los egresos que cada uno de ellos represente sobre los egresos totales, de acuerdo al numeral 17 del artículo 21 de la ley 789 del 2002.



DISTRIBUCIÓN TÉCNICA DEL RECURSO NOMINA APLICADO A LAS TARIFAS DE LOS SERVICIOS

Esto se realiza bajo la aplicación del procedimiento de levantamiento de tareas.

Es un proceso el cual tiene como principal objetivo hacer un Análisis y Descripción de los Puestos de Trabajo (ADP) es decir definir de una manera clara y sencilla las tareas que se van a realizar en un determinado puesto para cumplir con todas las funciones que este tenga y los factores que son necesarios para llevarlas a cabo con éxito.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



El levantamiento de tareas nos ayuda a estandarizar los cargos y fortalecer la gestión del conocimiento de cada uno de ellos, también es importante al momento de identificar las cargas laborales que tiene el personal, y desde el punto de vista del modelo de costos ABC, nos brinda la información necesaria para identificar con criterios técnicos en que actividades del servicio se están consumiendo más recursos nomina, es decir nos permite distribuir los costo y los gastos nominales de cada uno de los trabajadores de la corporación para así asignarlos de manera directa indirecta o compartida a los servicios. Esta metodología es una de las herramientas que se utilizaron para calcular el costo unitario de los egresos fijos de nómina para poder aplicarlos en las tarifas de las actividades ofertadas por la corporación, de esta manera se hace más exacto el cálculo de los egresos que se deben efectuar para poder brindar prestación de los servicios.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



DEFINICION DE TARIFAS CATEGORIZADAS EN LOS PROGRAMAS SOCIALES ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL

Teniendo en cuenta la Circular Externa No. 00019 de 2016, "MARCO GENERAL PARA EL ESTUDIO TÉCNICO DE COSTOS COMO INSUMO PARA LA DEFINICIÓN DE TARIFAS CATEGORIZADAS EN LOS PROGRAMAS SOCIALES DE LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR", se estableció un marco general de lineamientos para realizar estudios técnicos de costos como insumo para la determinación de tarifas categorizadas, en los programas de los servicios sociales, en particular para el Centro Recreacional los Araguatos.

DEFINICIONES

- **Egresos:** agrupan los costos y gastos en los que se incurre para el desarrollo y la prestación de los servicios sociales.
- **Costos:** todos los recursos requeridos para la prestación de un servicio social.
- **Gastos:** todos los recursos requeridos para apoyar la prestación de un servicio.
- **Objeto de costos:** se refiere a cada uno de los programas, productos y servicios que se ofrecen en los servicios sociales, es la unidad final del costeo para las cuales se determinan tarifas categorizadas.
- **Egresos fijos:** aquellos costos y gastos en que se incurren independiente del volumen de producción/prestación de servicios.
- **Egresos variables:** aquellos costos y gastos que tienen relación directa con el volumen de producción/prestación de servicios.
- **Egresos directos:** corresponden a los costos y gastos propios de los programas ofrecidos por cada servicio social.
- **Egresos indirectos:** corresponden a los costos y gastos generados en la administración y supervisión del servicio social.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Fuentes de información

Precisar las características que deben cumplir para que sean aceptables como fuente de información contable, financiera y estadística, base para el desarrollo de modelos de costos.

Información Financiera
(Sistema contable)



Presupuesto Anual
Presupuesto Oficial
Ejecución real

Métricas utilizadas como inductores
Para distribución y calcular costos
Unitarios.



Identificar unidades a utilizar
Definir metodología de levantamiento

Las tarifas deben estar soportadas en:

- Variables macroeconómicas
- Aspectos normativos para servicios con tarifas reguladas
- Estudios de mercado
- Estudio técnico de costos

Unidades base para el cálculo de costos unitarios por objeto de costo

Capacidad disponible de los
programas/servicios sociales.
(Nivel máximo)



Capacidad instalada disminuida por
Restricciones de los recursos necesarios
para habilitar su utilización.

Estadísticas de uso proyectado de
los programas/servicios sociales:
(Nivel mínimo).



Uso esperado de la capacidad
disponible en un determinado
Año (usos reales, estacionalidad)

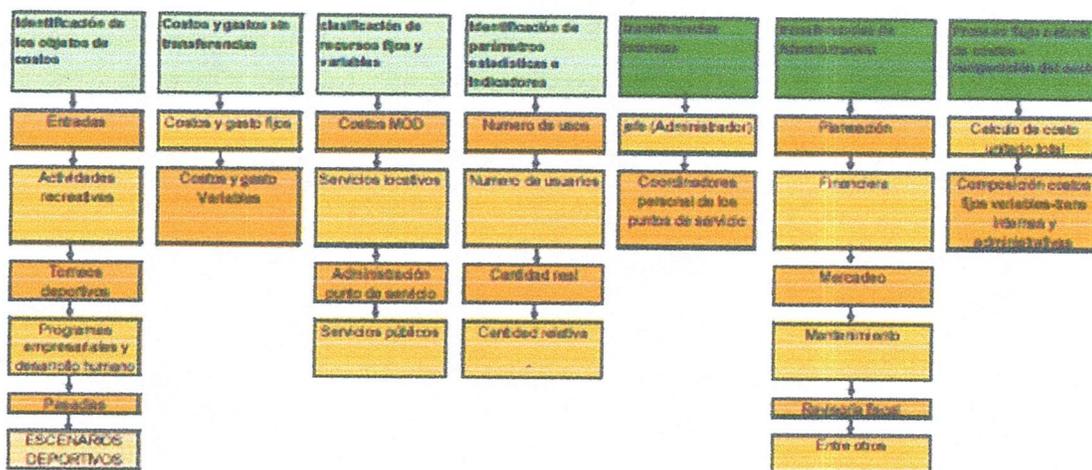
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



ILUSTRACION DE COSTEO



En el servicio de piscina los Araguatos se identificó el objeto de costos, incorporamos la totalidad de costos y gastos, en el cual reclassificamos los gastos variables, fijos directos e indirectos y costos variables y fijos, determinamos la capacidad instalada, la cobertura proyectada métrica, real y proyectada, conociendo la demanda alta y baja de atención en horas valles con el fin de establecer las tarifas promocionales específicas de las categorías A, B, C Y D mediante el costo marginal, por medio de esta metodología buscamos generar un impacto en el incremento de ingresos del servicio, aprovechando la capacidad disponible, y disminución del subsidio a la oferta.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Se realizó un análisis del comportamiento estadístico de los ingresos a los Araguatos Centro Recreacional durante el año 2019 donde se evidenció un crecimiento representado, y se concluye lo siguiente:

Durante la vigencia 2019, 48.930 personas ingresaron a los Araguatos Centro Recreacional lo cual representa un incremento del 69% con respecto a la vigencia anterior, de las cuales el 58% de estas personas ingresaron los días viernes a festivos, el 31% de martes a jueves con tarifas promocionales y el 11% ingreso en el servicio de horario nocturno.

2019					
ENTRADAS TARIFAS PROMOCIONAL DE MARTES A JUEVES		ENTRADAS AL CENTRO RECREACIONAL DE VIERNES A FESTIVOS		ENTRADAS AL CENTRO RECREACIONAL HORARIO NOCTURNO	
CATEGORIA	CANTIDAD	CATEGORIA	CANTIDAD	CATEGORIA	CANTIDAD
A	11.805	A	23.903	A	4.538
B	2.419	B	3.780	B	771
C	155	C	175	C	20
D	868	D	354	D	142
Total	15.247	Total	28.212	Total	5.471
INCREMENTO FRENTE LA VIGENCIA ANTERIOR		INCREMENTO FRENTE LA VIGENCIA ANTERIOR			
67%		43%			





COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Cabe destacar que las tarifas de ingreso al centro recreacional se han mantenido fijas durante los últimos 4 años, esto con el fin de lograr el posicionamiento y el incremento en entradas de la población afiliada y la comunidad en general, esta estrategia ha logrado mantener un equilibrio financiero entre el subsidio a la demanda y la afección del subsidio a la oferta.

Del anterior análisis se concluye que los días viernes, sábados, domingos y festivos son los de mayor demanda y deben tomarse como los días óptimos para el sostenimiento del parque, por lo tanto las tarifas se fijaron buscando el punto de equilibrio que compense los días con menos afluencia que son los días martes, miércoles y jueves ya que el ingreso de personas disminuye por lo tanto se denomina como los días con mayor cantidad de horas valle siendo así no se alcanzan a apalancar los costos fijos es por esto que se incentivó a los usuarios con tarifas más bajas enfocadas a hacer más atractivo estos días entre semana, se implementaran las tarifas promocionales con el propósito de cubrir los costos fijos de su operación, a la vez que se genera el beneficio social a la población afiliada de acceder a los servicios del Centro Recreacional los Araguatos.





COMFIAR CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Los Araguatos **TARIFAS** **Somos 20**

**PROMOCIONAL ESCENARIOS DEPORTIVOS
DE LUNES A VIERNES**

CATEGORÍA	CANCHA SINTÉTICA	CANCHA VELEBOL PLAYA	CANCHA FUTBOL PLAYA	CANCHA DE BÓLEO DE SINAL BOLDE
ADULTOS	\$ 2.000	\$ 2.400	\$ 2.200	\$ 1.000
NIÑOS	\$ 1.000	\$ 1.200	\$ 1.100	\$ 500

FIN DE SEMANA Y FESTIVOS

CATEGORÍA	CANCHA SINTÉTICA	CANCHA VELEBOL PLAYA	CANCHA FUTBOL PLAYA	CANCHA DE BÓLEO DE SINAL BOLDE
ADULTOS	\$ 4.000	\$ 4.800	\$ 4.400	\$ 2.000
NIÑOS	\$ 2.000	\$ 2.400	\$ 2.200	\$ 1.000

* LAS TARIFAS DE ENTRADA INCLUYEN PASEO, JUEGO Y ANIMACIÓN DISFRUTABLE
* EN ZONAS AEROPORTUARIAS EL VALOR ES POR PERSONA INDEPENDIENDO DE LA EDAD DE LA PERSONA

INFORMES: LOS ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL PBX 885 8000 EXT. 203

Los Araguatos **TARIFAS** **Somos 20**

**INGRESO
MARTES A SÁBADO**

CATEGORÍA	ENTRADA
A	\$ 1.000
B	\$ 2.000
C	\$ 5.000
D	\$ 6.000

DOMINGOS Y FESTIVOS

CATEGORÍA	ENTRADA
A	\$ 2.000
B	\$ 3.000
C	\$ 12.000
D	\$ 16.000

**INFORMES:
LOS ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL
PBX 885 8000 EXT. 203**

Los Araguatos **TARIFAS** **Somos 20**

**CHAPUZÓN
NOCTURNO**

**DE MIÉRCOLES A SÁBADO
6:00 P.M. A 9:00 P.M.**

TARIFAS PROMOCIONALES

**CATEGORÍAS
A. \$1.000 B. \$2.000 C. \$5.000 D. \$6.000**

**INFORMES:
LOS ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL
PBX 885 8000 EXT. 203**



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

El Consejero Daniel Coronel manifestó aludiendo el tema de formación deportiva, que en los campeonatos que se hacen a final de año se debe apoyar a las personas que sobre salgan y tratar de ubicarnos en un ranking nacional para que sigan avanzando.

El Dr. Carlos José trajo a colación el ejemplo de un niño del Colegio Comfiar del grado 11 y un profesor que se postularon a una convocatoria con la universidad de Pamplona que era para universitarios y fueron seleccionados como uno de los ponentes de la universidad.

La Dr. Ehiana comenta que se acercó a las instalaciones de Comfiar el profesor de la escuela del Chelsea de Bogotá para hacer convenio con nosotros; también trae a colación que hay dos estudiantes de Comfiar que se fueron para Argentina y están inscritos en la escuela Chelsea; así mismo expone que vino profesor y le dictó una capacitación a todos los instructores de todo el departamento.

Dr. Carlos José.- Comenta que hace poco vino el profesor de Fútbol a dejarle el trofeo a la Directora de unos niños que se ganaron un campeonato.

La Dr. Ehiana hace referencia a Jornada Escolar Complementaria está el componente de deportes, se hizo el torneo municipal inter jornadas y compitieron por municipios y fueron a Yopal y se hizo el convenio con la Caja y se quiere hacer para el 2020 el torneo de la Orinoquia (Meta, Casanare y Arauca) y esto está motivando más a los niños.

La directora explica que de hacerse el convenio, se necesitara un lugar donde puedan llegar los niños, por ende se está hablando con la Caja COMFACUNDI para mirar si pueden recibir, debido a que la edad de los niños que pertenecen al semillero esta entre los 11 y 14 años y el tema es la responsabilidad.

Consejero Daniel Coronel Interviene resaltando que hay que mostrar todos estos temas, ya que el Gobierno Nacional quiere acabar las Cajas de Compensación, por ende hay que visualizar que estamos formando ciudadanos haciendo más grande al país.

Doctora Ehiana Dice.- "Debemos cuidar la Caja y la manera de cuidarla es mostrando los logros que estamos haciendo"

Consejera Olga Giraldo Interviene exaltando la labor que realiza la Caja a diario con el método de promover y mostrase, alude que cada día hay noticias nuevas y que sería muy bueno que cada uno de los miembros del comité y de los trabajadores deberían aportar un grano de arena ayudando a difundir esas publicaciones, un me gusta o un ok y estemos ahí permanentemente apoyando a esas publicaciones que hace la caja a diario y me parece interesante la labor y que si hay un convenio y una mesa de trabajo sé que siempre está la publicación ahí y creo que es muy importante para dar un empujoncito darles ok para darle a conocer a muchas personas que están conectadas en nuestro medio también me es muy interesante.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

El presidente del Consejo Directivo, doctor José Lever Andulce Yépez somete aprobación por parte de los honorables miembros del Consejo Directivo el estudio técnico de costos para la definición de tarifas y el manual de tarifario para la vigencia 2020 los cuales son aprobados por unanimidad por parte del Consejo Directivo.

EL doctor Carlos José Castro interviene dando las gracias ya que también ellos hacen parte del proceso que nosotros llevamos.

Daniel Coronel: Carlos José usted ha demostrado que no son buenos, son excelentes y que tiene buenos elementos.

8. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS CON LOS RESPECTIVOS PLANES OPERATIVOS 2020.

Directora Ehiana Galeano octavo presentación y aprobación del presupuesto de ingresos y egresos 2020 Ay perdón Qué pena estoy en qué punto sí octavo presentación y aprobación del presupuesto de ingresos y egreso con sus respectivos planes operativos del 2020.

CALIXTO GARCIA buenas noches como estamos, primero para la presentación de cómo va a ser la distribución de las apropiaciones de acuerdo a la actividades que han sido aprobadas con el consejo directivo Esto ha sido remarcado sobre la actividad del 5.5% sobre lo ejecutado en la vigencia 2019 lo que nos da un valor para la vigencia 2020 de recaudó de aportes de 23684 millones de pesos los que están los que están de acuerdo a la ley 21 de 1982 consulado en la reforma de la 189 esas son las apropiaciones primero el 8% representa un 1894 ese 8% es para el gasto de funcionamiento y operación de la caja de compensación las de diferentes apropiaciones del FOSFEC que es 2% 473 millones de pesos para el régimen subsidiado 10% 2368 millones el 6.25% del FOSFEC 1480 el Fovis vivienda obligatorio es el que tenemos en el momento digámoslo como una forma congelado de acuerdo a las directrices impartidas por la superintendencia que como no estamos obligados a ser apropiación pero está haciendo toda la gestión para que se contemple que la apropiación que hagamos de Fovis se contemplada obligatorio, 710 millones de pesos la reserva legal que no se apropia y como lo establece la ley 21 que establece mínimo una cuota monetaria la más alta de los últimos 12 meses. Siendo así esta es la presentación de los ingresos y egresos de la caja de compensación para la vigencia 2020 alguna pregunta señores consejeros al final ninguna duda referente al tema.

El doctor Carlos Jose Castro presenta los planes operativos anuales 2020 manifestando que estos planes se desprenden o se enmarcan del plan estratégico 2019-2023.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

DIVISIÓN FINANCIERA 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Incrementar los ingresos por venta de Servicios.	➤ Aumentar los ingresos a través de la venta de servicios en un promedio anual del 3.5%.	1. Elaboración de los presupuestos por actividades.
2	Optimizar los costos operacionales y gastos de administración.	➤ Disminuir los gastos de administración al 10%	1. Formular y ajustar el presupuesto de los procesos, de manera que los costos y gastos, no excedan el porcentaje que se plantea reducir. 2. Control y seguimiento a todos los procesos, en la ejecución presupuestal, en cada uno de los trimestres del año. 3. Supervisar el equilibrio entre los costos y gastos, de cada una las actividades ofertadas para nuestros afiliados.
3	Disminuir el subsidio a la oferta del Saldo de Obras y Programas de Beneficio Social	➤ Reducir el subsidio a la oferta en un 5% anual	1. Supervisar el equilibrio entre los costos y gastos, de cada una las actividades ofertadas para nuestros afiliados. 2. Reducir los gastos no operacionales sujetos a la prestación de servicios

DIVISIÓN FINANCIERA SECCION APORTES Y SUBSIDIO 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Facilitar el acceso de la población afiliada de las categorías A y B a los servicios de la Corporación, mediante esquemas de financiación innovadoras	➤ Fortalecer el modelo de pignoración de la cuota monetaria para ofrecer la venta de servicios de la Corporación.	1. Investigar con otras cajas los servicios que se prestan con el tema de la pignoración. 2. Realizar consulta jurídica para el proceso de Pignoración de cuota monetaria



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

	(cuota monetaria como medio de pago).		3. Realizar mesa de trabajo con Servicios Sociales para la puesta en marcha de los pagos mediante la cuota monetaria para acceder a los servicios de la caja.
2	Fortalecer el proceso de afiliación de empresas y trabajadores, mediante la implementación de estrategias y mecanismos tecnológicos.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formalizar en un 98% el proceso de afiliación de empresas mediante la implementación de estrategias y herramientas tecnológicas. ➤ Formalizar en un 98% la afiliación de los trabajadores. ➤ Minimizar al 2% los reclamos para pago por ajuste de cuota monetaria por errores de digitación de información en la base de datos de la corporación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar brigadas de afiliación, identificando las empresas que tienen pendiente la legalización de afiliación (Empresas y Trabajadores) 2. Trabajar de la mano con los promotores de mercadeo y ventas.(cronogramas de visitas a las empresas) 3. Puesta en marcha de las afiliaciones en línea. 4. Cumplimiento de procedimientos y pasos para la digitación de los datos al afiliar, revisión de formularios e información solicitada en la base de datos; Revisión detalla de los datos suministrados en el formulario de afiliación con los soportes presentados. 5. Legalización de las empresas sin afiliar para el incremento del recaudo de Aportes.
3	Aumentar el recaudo en un 5.5 % sobre la línea base 2019	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lograr un recaudo de \$22.049.315.360 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Envío De correos masivos de las empresas aportantes que no están afiliadas, para realizar su afiliación. 2. Solicitud de la información a las empresas para la revisión del correcto pago de los parafiscales. 3. Seguir aplicando la estrategia de revisión de cumplimientos de normatividad de Contratistas, empresas, Uniones Temporales cuando solicitan certificación de pagos de Aportes parafiscales.
4	Fortalecer el seguimiento al pago de los aportes efectuado por las empresas afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 100% de las empresas fiscalizadas de la meta proyectada. ➤ Disminuir la cartera de aportes de la Corporación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar el proceso de fiscalización a las empresas proyectadas aplicando la normatividad vigente decreto 3033, ley 21 de 1982, para la recuperación de aportes.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		(Manteniendo el 95% de las empresas con cartera en una edad no mayor a 90 días.	2. Aplicación de manual de estándares de Cobro resolución 2082.
5	Implementar estrategias para el cobro de la cuota monetaria, girada en el mes.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar acciones que garanticen una entrega eficiente, segura, oportuna e innovadora en el pago de cuota monetaria para todos los Municipios del Departamento de Arauca. ➤ Mantener el cobro de la cuota monetaria girada en un 95%. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Invitar a los trabajadores para que aperturen cuenta del sistema de ahorro para el giro de la cuota. 2. Divulgación por medios de comunicación para que los trabajadores afiliados cobren las cuotas de subsidio giradas.

DIVISIÓN SERVICIOS SOCIALES

ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL - RECREACIÓN 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Ampliar y posicionar la oferta de servicios recreativos-deportivos y turísticos, para diferenciar al Centro Recreacional Los Araguatos.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 45.000 usos atendidos en los Araguatos Centro Recreacional. ➤ 17.100 usos atendidos en los programas recreativos y Campamentos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarifa promocional para ingreso al C.R de martes a sábados (15.250 usos) 2. Tarifa chapuzón (5.000 usos) 3. tarifa plena aplica para domingos y festivos (24.750 usos) 4. alquiler de zonas verdes servicio de promoción para festejos en los Araguatos. 1. Implementación de convivencias y campamentos recreativos en los municipios de Arauca, Arauquita, Saravena y Tame dos veces en la vigencia (390 usos). 2. Recreo familiar (10.000 usos). 3. Atención de facultativos CAFAM (2.700 usos). 4. Curso de natación Arauca y Tame (420 usos). 5. Actividades empresariales y/o ley 50 (680 usos).



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		<p>➤ Atender 224 usos en Torneos Deportivos navideños</p> <p>➤ Atender 536 usos en escenarios Deportivos.</p> <p>Línea 1.</p> <p>➤ Dos servicios nuevos en el año.</p> <p>Línea 2.</p> <p>➤ Dos espacios adecuados y habilitados para que</p>	<ol style="list-style-type: none"> 6. Actividad de tardes navideñas para el municipio de Arauca. (60 usos). 7. Rumba terapia Arauca y Saravena (440 usos). 8. Comfi diversiones (330 usos). 9. Actividades de la bolsa (1.580 usos) 10. Pasadía. (500 usos) <ol style="list-style-type: none"> 1. Torneo mini tejo fin de año (64 usos) 2. Torneo fin de año futbol 7 masculino (80 usos). 3. Torneo fin de año futbol femenino (80 usos) <ol style="list-style-type: none"> 1. Servicio de cancha sintética plena domingos y festivos (50 usos) 2. Servicio de cancha sintética promocional de lunes a sábado (382 usos). 3. Servicios de cancha vóley playa promocional de lunes a sábado (12 usos) 4. Servicios de cancha vóley playa pleno de domingos a festivos (12 usos) 5. Servicio de tejo, rana y bolo promocional de martes a sábado (20 usos) 6. Servicio cancha futbol 7 promocional de lunes a sábado (20 usos). 7. Servicio cancha futbol 7 promocional de lunes a sábado (20 usos). 8. Servicio de cancha futbol 7 plena domingo y festivos (20 usos) <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación del servicio Rumba Terapia desde el mes de febrero de la vigencia 2020.
--	--	---	---



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		<p>funcionen escuelas deportivas, escuelas culturales y se desarrollen actividades recreativas.</p> <p>Línea 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementar un (1) atractivo eco turístico en los Araguatos. (Ruta avistamiento aves, flora y fauna) ➤ Implementar un (1) atractivo turístico asociado con la cultura llanera (mitos y leyendas) ➤ Habilitar el servicio de Restaurante ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Implementación del servicio de curso de natación en los Araguatos Centro Recreacional. 3. Mantener el posicionamiento del servicio de chapuzón nocturno. 4. Posicionamiento del Servicio de Cancha sintética <ol style="list-style-type: none"> 1. Mediante concertación con la sección de FOSFEC se darán inicio a la adecuación de dos espacios que permitan la ejecución de actividades lúdico deportivas en los Araguatos C.R 1. Inicio de estudios y verificación de los diferentes espacios de Araguatos C.R para el respectivo análisis y definición del atractivo turístico a implementar para afiliados y clientes en el proceso de posicionar paulatinamente nuestro centro recreacional. 2. Implantación de estrategia turística optimizando las zonas verdes del C.R mediante un sendero 1. Ofertar el servicio de restaurante que cumpla las exceptivas para visitantes y clientes del C.R, cumpliendo las condiciones jurídicas y administrativas que se contemplan en el proceso para la oferta del servicio; se contempla que en el primer trimestre de la vigencia 2019 se inicie el proceso de alistamiento y adecuación.
--	--	---	--



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		1. Cumplir durante el 2020 la Planeación Estratégica y las metas propuestas para brindar la satisfacción a nuestro afiliados y clientes e ir dando cumplimiento a los procesos que permiten el posicionamiento del Centro Recreacional durante el quinquenio.
--	--	---

DIVISIÓN SERVICIOS SOCIALES SECCIÓN DEPORTES, CULTURA Y TURISMO 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	1. ACTIVIDADES
1	Consolidar torneos deportivos, con el fin de generar espacios de sano esparcimiento para la población afiliada.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beneficiar a 3.584 personas atendidas en los programas deportivos. ➤ Innovación en los juegos Inter empresas y torneos cortos. ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Juegos Inter empresas en los municipios de Arauca, Tame, Saravena y Arauquita (1.415 usos) 3. Torneo Fútbol 5 Femenino (160 usos) 4. Torneo Fútbol 7 Masculino (240 usos) 5. Torneo Futbol de salón en los municipios de Arauca, Tame, y Saravena. 6. Torneo Billar Pool Arauca 7. Torneos cortos en los municipios de Tame y Saravena. 8. Torneo infantil (Mundialito) 9. Actividades deportivas empresariales (Olimpiadas Asedar, Match Deportivos) 10. Otras actividades (Eventos deportivos adicionales).



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

2	Fortalecer la oferta de servicios Recreo deportivos con enfoque de género.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fortalecer las tres actividades y / o servicios con enfoque de género. ➤ Fortalecer las dos escuelas de formación deportiva con enfoque de género. ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 11. Escuela de Fútbol (Arauca, Tame, Saravena, Arauquita y Puerto Rondón) 12. Escuela de Baloncesto (Arauca y Saravena) 13. Escuela de Patinaje (Arauquita y Tame) 14. Participación en torneos deportivos.
3	Fortalecer el proceso de formación de las escuelas deportivas.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 555 personas atendidas en promedio mensualmente en las escuelas de formación deportiva. ➤ Conformación de 1 (un) club elite. ➤ Dos (2) Participación en torneos y/o eventos deportivos. ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras) 	<ol style="list-style-type: none"> 15. Escuela de Fútbol (Arauca, Tame, Saravena, Arauquita y Puerto Rondón) 16. Escuela de Baloncesto (Arauca y Saravena) 17. Escuela de Patinaje (Arauquita y Tame) 18. Participación en torneos deportivos.
4	Innovar y ampliar la oferta de procesos y actividades culturales y sociales, para beneficio de la población afiliada y comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 17.405 personas atendidas en promedio en las diferentes actividades culturales en el departamento de Arauca. ➤ En promedio se beneficiarán a 57 NNAJ mensualmente de la Escuela de Formación Musical. ➤ Proceso de formación musical visible ante la comunidad. ➤ Logara una Eficacia del 100% (teniendo en cuenta tres variables: Satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras) 	<ol style="list-style-type: none"> 19. Gira de la alegría (100% subsidiado) 20. Celebración de fechas especiales (Arauca, Tame, Saravena y Arauquita) 21. Día de la niñez 22. Octubre de fantasía en Arauca 23. Actividades empresariales 24. Otras actividades (Eventos especiales y culturales) 25. Escuela de Formación Musical 26. Presentaciones culturales.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

5	Fortalecer el servicio de turismo para promocionar atractivos turísticos nacionales y de la región con énfasis en el desarrollo sostenible.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Puesta en marcha del servicio de turismo según el estudio de factibilidad. ➤ Ofertar dos (2) paquete turístico del orden regional. (120 personas atendidas) ➤ Ofertar un (1) paquete turístico del orden nacional. (100 personas atendidas) 	<p>27. -Promocionar paquete turístico regional</p> <p>28. -Promocionar paquete turístico nacional</p>
6	Realizar estudio de factibilidad para determinar viabilidad de la implementación de la agencia de viajes y turismo.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar estudio de factibilidad para determinar viabilidad de la implementación de la agencia de viajes y turismo. (2019) 	<p>29. Identificar las cajas de Compensación que cuentan con agencias de viajes.</p> <p>30. Realizar acercamientos en los diferentes gremios turísticos por diferentes medio con el fin de conocer las experiencias de la implementación de la agencia.</p> <p>31. Revisar bajo que normatividad se puede ofrecer el servicio.</p> <p>32. Entregar el estudio de factibilidad.</p>

SECCIÓN DE CREDITO 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADO	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Fortalecer el servicio con la creación de nuevas líneas de crédito, en beneficio de las necesidades y expectativas de los afiliados.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Continuar posicionando el servicio de crédito con la puesta en marcha de las nuevas líneas de crédito (Mi primer Crédito, Educación Formal, Educación No Formal). ➤ Creación de una (1) línea nueva de crédito. 	<p>1. Definir estrategias en mesa de trabajo con mercadeo y ventas, para continuar con el posicionamiento de las tres líneas de crédito en mención.</p> <p>2. Solicitar ante el Consejo Directivo, la aprobación de reforma parcial del reglamento de créditos con el fin de incluir la nueva línea que se creará.</p>
2	Fortalecer el portafolio de servicios existente.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<p>1. Establecer mesa de trabajo con mercadeo y publicidad para definir estrategias de difusión y promoción del servicio de créditos a través de publicidad escrita y hablada.</p> <p>2.</p>



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

3	Ampliar convenios que permitan beneficiar a los afiliados y comunidad en general, en pro de mejorar su calidad de vida.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Crear 25 convenios nuevos de libranza con las empresas afiliadas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar un filtro en la base de datos para determinar las empresas prospectas a suscribir convenio de libranza. 2. Realizar invitaciones verbales y escritas a los representantes legales de las empresas prospectas a suscribir convenios para la firma del mismo. 3. Socialización a los trabajadores de la empresa con la que se firma el convenio.
4	Incrementar el impacto en la población afiliada que genera la alianza de patrimonio autónomo, a través de los desembolsos de créditos sociales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beneficiar 180 personas con RP y 340 con PA. ➤ Colocar \$ 1.200.000.000 por RP y \$2.900.000.000 por PA. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Llevar a cabo el procedimiento de solicitud, estudio, aprobación y desembolso de créditos.
5	Incrementar el impacto en la población afiliada que genera la alianza de patrimonio autónomo, a través de los desembolsos de créditos sociales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar gestión de llamadas, socializaciones empresariales y ferias de crédito.
6	Garantizar la autosostenibilidad de la sección de crédito a través de nuevos recursos o esquemas, que generen rendimientos financieros adicionales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aumentar en un 5% los ingresos del estado de resultados de la sección de crédito frente al año inmediatamente anterior. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Retroalimentar al equipo de trabajo de la sección de créditos del plan estratégico y plan operativo 2020 2. Minimizar el riesgo de mora, verificando el cumplimiento de los requisitos obligatorios para acceder al crédito 3. Realizar control mensual de los ingresos, gastos y costos.
7	Aumentar la disponibilidad de los recursos propios a través de la recuperación efectiva de cartera, beneficiando a más afiliados mediante el servicio de créditos.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mantener cartera vencida en etapa administrativa y pre jurídica por debajo del 2%, en cada año. ➤ Disminuir la cartera vencida en etapa jurídica en un 2%, para alcanzar el 14% acumulada. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar gestión de cobranza y llevar su control a través de las matrices de recuperación de cartera. 2. Aplicación de las cuotas en las plataformas internas. 3. Solicitar informe de avances mensuales, sobre el estado



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		de los créditos en etapa jurídica.
--	--	------------------------------------

PROGRAMAS INTEGRALES JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA 2020

Nº	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Desarrollar una estrategia para promover el arraigo por las tradiciones y costumbres de la cultura llanera, como medio para la construcción de paz en territorio.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beneficiar a 800 niños, niñas y adolescentes de niveles 1 y 2 del Sisbén escuelas públicas. ➤ Fortalecer la implementación de la estrategia cultural en las dos instituciones educativas e inicio de una tercera (JEC). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fase de alistamiento 2. Socialización del proyecto a agentes educativos, padres de familia y beneficiarios. 3. Dar cumplimiento a las actividades enmarcadas dentro del proyecto. 4. Monitoreo al proyecto en los municipios donde este opera. 5. Consolidación de los resultados finales del proyecto y socialización a la alta Gerencia. 6. Desarrollar las actividades contempladas dentro de los componentes: 1. Ciencia y Tecnología, 2. Deportivo, 3. Formación artística y cultural, 4. Nivelación (áreas obligatorias) y 5. Plan Nacional de Lectura. 7. Muestras culturales en el marco de la visibilización del proyecto.
2	Promover los derechos y deberes de los niños en su entorno o familiar y/o educativo, mediante actividades de gran impacto (lúdico recreativas) en la construcción de paz en su territorio	<ul style="list-style-type: none"> ➤ El 70% de los niños, jóvenes, adolescentes y su entorno familiar son sensibilizados en la promoción de sus derechos y deberes mediante acciones lúdicas - pedagógicas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar campañas del buen trato 2. Implementación de las guías metodológicas UNICEF como fortalecimiento especial al proyecto. 3. Promoción de valores 4. Campañas de derechos y deberes 5. Socialización de rutas en caso de vulneración de derechos de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		6. Escuelas de padres como procesos de formación para el fortalecimiento de las pautas de crianza y la integración familiar.
--	--	--

PROGRAMAS INTEGRALES ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ 2020

Nº	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Desarrollar una estrategia para promover el arraigo por las tradiciones y costumbres de la cultura llanera, como medio para la construcción de paz en territorio.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beneficiar a 526 Niños y Niñas del Departamento de Arauca municipios (Arauca, Arauquita, Saravena) en Primera Infancia. ➤ Beneficiar a 300 Niños y Niñas del Centro de Desarrollo Infantil Caritas Felices en el Municipio de Arauca en Primera Infancia ➤ 40 niñas y/o niños de Atención Integral a la Niñez (AIN), beneficiados de la estrategia. ➤ Visibilizar cada uno de los procesos mediante la participación en eventos públicos. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fase de alistamiento ➤ Socialización del proyecto a agentes educativos, padres de familia y beneficiarios. ➤ Focalización de la población a atender ➤ Caracterización de la población. ➤ Dar cumplimiento a las actividades enmarcadas dentro del proyecto. ➤ Muestras culturales en el marco de la visibilización del proyecto. ➤ Monitoreo al proyecto en los municipios donde este opera. ➤ Consolidación de los resultados finales del proyecto y socialización a la alta Gerencia
2	Promover los derechos y deberes de los niños en su entorno o familiar y/o educativo, mediante actividades de gran impacto (lúdico recreativas) en la construcción de paz en su territorio	<ul style="list-style-type: none"> ➤ El 70% de los niños, jóvenes, adolescentes y su entorno familiar son sensibilizados en la promoción de sus derechos y deberes mediante acciones lúdicas - pedagógicas. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actividad mes de la niñez. ➤ Campañas de Promoción de Rutas de atención en caso de vulneración. ➤ Campaña lucha contra el maltrato infantil. ➤ Encuentro de trabajos en reciclado. ➤ Mini- desafíos.

PROGRAMAS INTEGRALES ADULTO MAYOR 2020

Nº	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
----	----------------------	----------------	-------------



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

1	Fomentar la dignificación del adulto mayor a través de acciones de aprovechamiento del tiempo y de potencialidades y talentos culturales y artísticos.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beneficiar a 50 personas, población afiliada. ➤ Desarrollo del programa con el enfoque diferencial donde se incluyen componentes culturales, recreativos y de promoción de estilos de vida saludable. ➤ Desarrollar 3 experiencias significativas de intercambio generacional con transferencia de saberes entre el adulto mayor y los niños, niñas, jóvenes y adolescentes de los programas de JEC. ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fase de alistamiento ara la implementación de las actividades. 2. Caracterización e inscripción de adultos mayores afiliados para participar del programa. 3. Implementación de actividades recreativas. 4. Encuentros de experiencias significativas de saberes entre los adultos, niños, niñas, jóvenes y adolescentes del programa jornada escolar Complementaria. 5. Implementar el componente de estilos de vida saludable con su respectivo seguimiento para los afiliados participantes del programa, verificación de temas básicos para brindar atención oportuna. 6. Implementaciones de actividades artísticas y culturales. 7. Evaluar el programa con los afiliados beneficiados.
---	--	--	--

PROGRAMAS INTEGRALES DISCAPACIDAD 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Promover la dignificación y calidad de vida de las personas en condición de discapacidad a través de acciones de aprovechamiento del tiempo, de potencialidades y del fomento de la inclusión laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beneficiar a 40 personas población afiliada. ➤ 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). ➤ Desarrollo del programa con el enfoque diferencial donde se incluyen componentes culturales, recreativos y de promoción de estilos de vida saludable. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fase de alistamiento para la implementación de las actividades. 2. Caracterización e inscripción de personas en situación de discapacidad afiliada para participar del programa. 3. Desarrollar actividades recreativas de acuerdo a la necesidad del afiliado 4. Desarrollo del componente hábitos y estilos de vida saludable, con su respectivo seguimiento para los afiliados participantes del programa.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

			<p>5. Implementaciones de actividades artísticas y culturales.</p> <p>6. Orientar y aplicar la ruta de empleabilidad teniendo en cuenta la población participante que cumpla las especificaciones de dicho proceso.</p> <p>7. Evaluar el programa con los afiliados beneficiados.</p>
--	--	--	---

PLAN OPERATIVO 2020

MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	<p>Mitigar los efectos del desempleo mediante el otorgamiento de beneficios a la población cesante que cumplan con los requisitos que establezca la norma.</p> <p>Asignar de manera eficaz, los recursos de los diferentes programas orientados a fortalecer mercado laboral en el sector público y privado.</p>	<p>➤ Asignar 687 beneficios del seguro al desempleo o en su defecto el 100% de los recursos disponibles asignados a prestaciones económicas mediante distribución de componentes del MPC.</p>	<p>1. Asignación de subsidios del seguro al desempleo.</p>
2	<p>Fortalecer las rutas diferenciales de empleabilidad con un enfoque de inclusión social a población en situación de vulnerabilidad.</p>	<p>➤ Alcanzar una colocación efectiva de vacantes del 60%.</p> <p>➤ Lograr que el 5% de las vacantes colocadas beneficien a población en condición de vulnerabilidad bajo el enfoque de inclusión social.</p>	<p>1. Crear cronograma de visitas y registro a nuevas empresas.</p> <p>2. Realizar jornadas, compartir y/o desayunos empresariales, a fin de socializar los servicios del MPC.</p> <p>3. Crear e implementar publicidad virtual en redes sociales y en la página web de la Corporación, que permita mayor conocimiento de la ruta de empleabilidad a la población en general sobre los servicios de Agencia de Empleo y FOSFEC.</p> <p>4. Búsqueda de actores institucionales que tengan</p>

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA



Libro de Actas
Consejo Directivo

		<p>manejo de población en condición de vulnerabilidad, a fin de realizar jornadas de servicios exclusivas, bajo la</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Realizar alianzas institucionales, a fin de que se pueda lograr colocaciones efectivas de población en condición de vulnerabilidad. 6. Garantizar la remisión de al menos una persona en condición de vulnerabilidad por vacante. 7. Realizar Jornadas de servicio de Agencia de Empleo en las comunas del Municipio de Arauca. 8. Realizar seguimiento a la vinculación laboral, a través de correo electrónico. 9. Implementar la evaluación de satisfacción al proceso de gestión empresarial. 10. Implementar evaluación de satisfacción a oferentes 11. Implementar servicios especializados, para fidelización de empresarios. (capacitación tanto a empresarios como a empleados). 12. Implementar espacios para capacitar a oferentes en el uso de la plataforma del SPE. 13. Mejorar los espacios a los buscadores de empleo en la atención y Autoregistro como ajustes razonables. 14. Participar en proyectos, a través de articulaciones con entes de orden nacional como ONG o Fundaciones que promuevan ayudas
--	--	---



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

			humanitarias par población vulnerable.
3	Vincular a oferentes y beneficiarios a programas de capacitación que facilite su inserción y/o reinserción laboral, ajustadas a la necesidad del mercado laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ El 20% de las capacitaciones proyectadas, promuevan la cultura de asociatividad y el emprendimiento. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer el proceso de capacitación con recurso humano. 2. Desarrollar capacitaciones enfocados en tema de asociatividad y emprendimiento. 3. Generar y entregar certificaciones en las competencias que correspondan.
4	Desarrollar procesos de formación dirigida a la población beneficiaria del MPC con necesidad de formación, según su nivel académico, de acuerdo al direccionamiento de orientación laboral teniendo en cuenta dinámica del mercado laboral y perfiles ocupacionales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formar a 687 beneficiarios con necesidad de formación académica para su inserción o reinserción laboral. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar y clasificar a través del proceso de orientación ocupacional las necesidades de formación en la población a beneficiar. 2. Gestionar las ofertas de formación con las diferentes instituciones educativas o naturales. 3. Generar y entregar certificaciones en las competencias que correspondan. (específicas /claves y transversales).
5	<p>Articular la oferta y la demanda del mercado laboral para facilitar la inclusión laboral en el Departamento de Arauca.</p> <p>Estado Joven</p> <p>40.000 Primeros empleos</p> <p>NOTA: El objetivo 5 está sujeto a cambios o modificaciones, una vez se emita la sentencia por la Corte Constitucional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lograr la meta del 60% de colocación ➤ Colocación en su totalidad de los cupos adicionales del programa Estado Joven: Prácticas remuneradas en el sector público. ➤ Colocación en su totalidad de los cupos adicionales del programa 40.000 primeros empleos, el cual estará sujeto a la normatividad que expida Ministerio del Trabajo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplir con los lineamientos que exija la normatividad vigente y manuales operativos. 2. Promocionar de manera presencial y virtual tanto a entidades y jóvenes en que consiste el programa "Estado Joven" en el departamento de Arauca. 3. Apoyar entidades y jóvenes en el proceso que requiera los manuales operativos para la publicación de vacantes y postulaciones.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

		4. Asignar en su totalidad el recurso para el programa 40.000 mil primeros empleos hasta agotar el mismo.
--	--	---

DIVISIÓN DE SERVICIOS SOCIALES VIVIENDA 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Dar cumplimiento al convenio de Proyectos integrales suscrito con entre la corporación y COMPENSAR, CAFAM Y COLSUBSIDO, para la aplicación de los subsidios para vivienda en la modalidad de vivienda Nueva en el proyecto Ciudadela COMFIAR.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cumplir con la postulación correspondiente al 30% de los cupos asignados para el proyecto Ciudadela COMFIAR. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplir con el cronograma de postulaciones y asignaciones establecido por las cajas convocantes. 2. Realizar seguimiento a la legalización de los subsidio por parte de los beneficiarios.
2	Desarrollar el proyecto de ciudadela COMFIAR en beneficio de las familias afiliadas y comunidad en general.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Legalización y entrega de la segunda fase de la primera etapa del proyecto ciudadela Comfiar. ➤ Iniciar construcción de la segunda etapa del proyecto Ciudadela COMFIAR 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuar el plan de mercadeo y ventas establecido por la Corporación para el proyecto Ciudadela Comfiar. 2. Realizar seguimiento periódico al cumplimiento de las metas de ventas del proyecto.

PLAN OPERATIVO 2020 DIVISIÓN EDUCATIVA - COLEGIO COMFIAR

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Incrementar la ocupación de la capacidad instalada de la institución, con alternativas de educación formal y no formal para diferentes tipos de población. (Educación por ciclos).	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fortalecer el servicio educativo de educación por ciclos. ➤ Lograr el 100% de eficiencia (teniendo en cuenta las tres variables: Satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formulación del proyecto, Trámite y aprobación SED e Implementación programa. 2. Difusión de la oferta educativa aprovechando los medios de comunicación y recursos de la caja
2	Realizar estudio de factibilidad para determinar viabilidad	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar estudio de factibilidad para determinar la viabilidad para la ampliación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realización de estudio de viabilidad.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

	(Técnica y Financiera), de la ampliación del servicio del nivel preescolar en ciudadela COMFIAR.	de servicio de preescolar en Ciudadela Comfiar.	
3	Fortalecimiento de procesos que conduzcan al mejoramiento de la competencia comunicativa en inglés de los estudiantes del Colegio.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identificar y fortalecer el nivel de inglés de los estudiantes a través de una institución externa competente. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión y ajuste del plan de estudio de inglés. 2. Implementación del currículo en los diferentes grados
4	Diseño o adaptación de una metodología en la catedra de emprendimiento que fortalezca las competencias de los estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementación de una metodología en la catedra de emprendimiento que fortalezca las competencias de los estudiantes. ➤ Fortalecer el grado Undécimo (11°), sustentación de tesina como de modalidad de grado. ➤ Participación con iniciativas de emprendimiento en eventos internos y/o externos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecimiento de las asignaturas matemática financiera, contabilidad y emprendimiento. 2. Contratar personal capacitado en investigación. 3. Realización del III encuentro de DeMentes.
5	Diseñar estrategias de mejoramiento para lograr la calidad y excelencia educativa.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Atender a 345 estudiantes. ➤ Alcanzar en básica primaria y básica secundaria el 85% de la metas de mejoramiento mínimo anual del - ISCE ➤ Alcanzar en media académica el 100% de la metas de mejoramiento mínimo anual del - ISCE 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de mercadeo oferta educativa. 2. Implementación de estrategias del fortalecimientos de las competencias lectoras, matemáticas y competencia ciudadana 3. Aplicación de simulacros para mejoramiento continuo.
6	Potenciar y desarrollar las habilidades propias de cada uno de los estudiantes mediante la propuesta pedagógica de las electivas.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Consolidar las 11 (once) electivas propuesta en el (PEI) ➤ 11 (once) muestras del proceso de electivas. ➤ Visibilizar 1 (un) procesos de las electivas en el municipio de Arauca. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecimiento del proyecto de las electivas. 2. Evento de muestra del proceso desarrollado en las electivas.

DIVISIÓN EDUCATIVA INSTITUTO COMFIAR 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
----	----------------------	----------------	-------------



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

1	Fortalecer y ampliar los programas técnicos ofrecidos, para posicionar el servicio alineado a las necesidades y expectativas del mercado laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Graduar para el año 2020 5 cohortes en los programas ofertados. ➤ Apertura 6 cohortes para el 2020 en los programas ofertados. ➤ Atender 446 personas en Técnicas laborales por competencias ➤ Lograr el 100% de eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Graduar para junio de 2020, 3 cohortes y para diciembre otras 5 cohortes. 2. Iniciar 6 cohortes: 3 en Arauca, 1 en Arauquita, 1 en Saravena y 1 en Tame. 3. Capacitar a 446 personas beneficiarias en las técnicas laborales incluyendo a beneficiarios del programa Fosfec. 4. Aplicar encuestas de satisfacción para la mejorar continuamente 5. Mejorar la cobertura mediante la oferta de servicios de las Técnicas laborales por competencias al sector público y privado.
2	Articular la oferta de las técnicas laborales del IFET con el Colegio COMFIAR, para beneficiar a los estudiantes de los grados 10 y 11.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Iniciar implementación de un convenio interinstitucional entre IFET y una institución de educación de nivel superior. ➤ 10 estudiantes del colegio son matriculados en las técnicas ofertadas por el IFET. ➤ Graduar la primera promoción de estudiantes del Colegio Comfiar con título de Técnico laboral por Competencias. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar convenio y articulación entre el colegio COMFIAR y el IFET. 2. Dar a conocer las ventajas competitivas de las Técnicas Laborales por Competencias a los estudiantes del colegio COMFIAR.
3	Ofertar un portafolio de servicios en capacitación de acuerdo a las necesidades y expectativas del mercado laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lograr 1024 niños, niñas y adolescentes atendidos eventos de formación que contribuyan a mejorar y complementar el proceso de aprendizaje, tanto en población afiliada y comunidad en general. ➤ Capacitar 1.755 personas en eventos educativos (Seminarios, cursos, talleres, etc.) ➤ 100% Eficacia (teniendo en cuenta tres variables: satisfacción, cobertura y cumplimiento de metas financieras). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinar con mercadeo y ventas el estudio de mercados para determinar las capacitaciones a ofertar. 2. Programar 7 jornadas con Niñas y Niños en capacitaciones vacacionales aprendamos jugando. 3. Programar 32 cursos de Asesorías en Lecto-escritura, 4. Programar 32 cursos de Asesorías en Matemáticas. 5. 25 Cursos de 20 horas, 6. 35 cursos de 80 horas, 7. 35 Seminarios de 8 horas 8. Gestionar capacitaciones empresariales de acuerdo



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

			<p>a las necesidades presentadas por las diferentes empresas tanto afiliadas como particulares a nivel departamental.</p> <p>9. Coordinar con la Sección de FOSFEC las diferentes capacitaciones requeridas de acuerdo a las necesidades de la población cesante.</p>
--	--	--	---

OFICINA DE PLANEACION Y DESARROLLO ESTRATEGICO COOPERACION 2020

N°	OBJETIVOS FORMULADOS	METAS A LOGRAR	ACTIVIDADES
1	Consolidar alianzas con cooperantes nacionales y/o internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Establecer dos alianzas con cooperantes nacionales y/o internacionales. ➤ Gestionar recursos (En especie, técnicos y/o financieros) equivalentes a \$ 400.000.000 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorear e identificar convocatorias públicas, privadas y del tercer sector donde la corporación pueda participar para la consecución de recursos de apoyo técnico y/o financiero para el fortalecimiento de los programas y servicios de la corporación. 2. presentar proyectos ante entidades públicas, privadas y/o de cooperación internacional para la gestión de recursos y el fortalecimiento de los programas y servicios de la caja. 3. Emitir conceptos sobre la viabilidad técnica y financiera de los proyectos de inversión que proyecte adelantar la corporación.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas

Consejo Directivo

A continuación el presidente del Consejo Directivo somete a aprobación el presupuesto de ingresos y egresos con los respectivos planes operativos 2020, los cuales son aprobados por unanimidad por los honorables consejeros.

9. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL 2020

El Doctor Germán Betancourt Hurtado, Gerente de la División Administrativa, inicia saludando y seguidamente inicia la presentación de la Nómina proyectada para el año 2020, manifestando que para este año se tiene previsto pasar a nómina buena parte del personal que viene por prestación de servicios, hace un buen tiempo.

Para los Cargos creados cuyas actividades se venían ejecutando por concepto de Contratos de Prestación de Servicios Personales, se analizó la continuidad de los contratos y el tiempo que se venían, para un total de 36 cargos nuevos.

CARGOS NUEVOS
Auxiliar Oficina Jurídica
Auxiliar Administrativo Araguatos
Auxiliar Administrativo IFET
Auxiliar Crédito
Auxiliar de Almacén
Auxiliar de Contabilidad
Auxiliar de Costos y Presupuesto
Auxiliar de Recreación
Auxiliar de Subsidio y Aportes
Auxiliar Enfermería
Auxiliar Fiscalización
Auxiliar Fiscalización
Auxiliar Fiscalización
Auxiliar Mercadeo y Ventas
Auxiliar Programas Integrales
Auxiliar Talento Humano
Coordinador Capacitación Empresarial
Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
Servicios Generales Aseo
Servicios Generales Aseo
Servicios Generales Aseo



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

Servicios Generales Aseo
Servicios Generales Aseo y Llaves
Servicios Generales Aseo y Llaves
Técnico Cobro Coactivo
Técnico de Contratación
Técnico Gestión Empresarial
Técnico Intermediación Laboral
Técnico orientador Ocupacional - Unidad Móvil
Técnico Programador en Sistemas
Aprendiz Sena Saravena
Aprendiz Sena Gestión Documental
Aprendiz Sena SGSST

Por reorganización administrativa, al cargo Técnico de Presupuesto se le adicionan las funciones del Técnico de Costos.

El cargo Técnico de Costos se pasa para la Sección de Subsidio y Aportes con nuevo nombre y nuevas funciones.

CARGOS NUEVOS POR REORGANIZACIÓN
Coordinador Aportes, Subsidio y Fiscalización

Cargos eliminados.

CARGOS ELIMINADOS
Profesional Apoyo Dirección
Técnico Oficina Planeación y Desarrollo Estratégico
Profesional Apoyo Jurídica (se elimina 1, quedan 2)
Técnico de Costos

Respecto de los cargos que se eliminan, se realiza la siguiente aclaración:

El cargo de Profesional Apoyo Dirección y se crea el Cargo Profesional Especializado Dirección Administrativa;

El cargo Técnico Oficina Planeación y Desarrollo Estratégico y se crea Profesional de Apoyo de Planeación y Desarrollo Estratégico;

Un cargo de Profesional Apoyo Jurídica y se crean Auxiliar Oficina Jurídica, Técnico de Cobro Coactivo y Técnico de Contratación;

Técnico de Costos y Técnico de Presupuesto para crear Técnico de Costos y Presupuesto.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo
Cargo nuevo por reorganización.

NUEVO CARGO	CARGOS FUSIONADOS
Técnico de Costos y presupuesto	Técnico de Costos y Técnico de Presupuesto.

Cargos de cambio de denominación:

NUEVO DE DENOMINACIÓN	NOMBRE ANTERIOR
Auxiliar de Piscinas	Auxiliar Salvavidas Araguatos Centro Recreacional
Profesional de Apoyo Coordinación Académica	Coordinador Académico
Profesional de Apoyo Coordinación de Formación Académica y Laboral IFET	Coordinador Académico IFET
Profesional de Apoyo a la Gestión	Profesional de Apoyo Planeación
Profesional de Apoyo Coordinación de Convivencia	Coordinador de Convivencia
Profesional en Programación	Programador
Técnico de Costos y presupuesto	Técnico de Costos y Presupuesto

Cargos con cambio de Oficina, División y/o Sección.

CARGO	OFICINA QUE PASA	DIVISION Y/O SECCION ANTERIOR
Coordinador Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	División Administrativa	Oficina de Planeación y Desarrollo estratégico
Auxiliar Mantenimiento Araguatos Centro Recreacional	Sección Almacén y Compras	Araguatos Centro Recreacional.
Auxiliar Mantenimiento (Colegio)	Sección Almacén y Compras	Colegio COMFIAR

De igual manera los Servicios Generales de las diferentes Divisiones y/o Secciones que dependían de la División Administrativa pasa a depender a cada Sección donde presten el servicio.

La siguiente es la nómina para el periodo 2020 con dependencia por Divisiones, Secciones y Cargos:

DIVISION	SECCION	CARGO
AUDITORIA INTERNA	AUDITORIA	Auditor (a) Interno (a)



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

AUDITORIA INTERNA	AUDITORIA	Profesional de Apoyo Auditoria Interna
AUDITORIA INTERNA	AUDITORIA	Técnico Auditoria
AUDITORIA INTERNA	AUDITORIA	Auxiliar de auditoria
AUDITORIA INTERNA	AUDITORIA	Aprendiz - Pasante Profesional Auditoria
DIRECCION ADMINISTRATIVA	DIRECCION	Director (a) Administrativo (a)
DIRECCION ADMINISTRATIVA	DIRECCION	Profesional Especializado Dirección Administrativa
DIRECCION ADMINISTRATIVA	DIRECCION	Auxiliar de Dirección
DIRECCION ADMINISTRATIVA	DIRECCION	Auxiliar de Dirección
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Jefe de Mercadeo y Ventas
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Asesor comercial y Ventas
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Asesor comercial y Ventas
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Técnico Audiovisuales
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Técnico de comunicaciones
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Auxiliar Atención al Cliente
DIRECCION ADMINISTRATIVA	MERCADEO Y VENTAS	Auxiliar Mercadeo y Ventas
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Jefe Sección Almacén y Compras
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Auxiliar de Almacén
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Auxiliar de Almacén
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Auxiliar de Almacén
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Auxiliar Mantenimiento Sede Administrativa
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Auxiliar Mantenimiento Araguatos Centro Recreacional
DIVISION ADMINISTRATIVA	SECCION ALMACEN Y COMPRAS	Auxiliar Mantenimiento (Colegio)
DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Jefe Sección Sistemas
DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Profesional en Programación
DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Técnico Programador en Sistemas
DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Auxiliar de Sistemas I



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Auxiliar de Sistemas I
DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Auxiliar de Sistemas II
DIVISION ADMINISTRATIVA	SISTEMAS	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Gerente División Administrativa
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Coordinador sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Auxiliar División Administrativa
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Servicios Generales Aseo
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Servicios Generales Aseo
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Servicios Generales Aseo
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA	Aprendiz - Sena SGSST
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Técnico de Gestión Documental y Archivística
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Auxiliar Oficina Gestión Documental
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Auxiliar Oficina Gestión Documental
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Mensajero Sede Administrativa
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Mensajero Servicios Sociales
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE ARAUQUITA	Coordinador Sede Arauquita
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE ARAUQUITA	Auxiliar Oficina (Arauquita)
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE SARAVERA	Coordinador Sede Saravena
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE SARAVERA	Auxiliar Oficina (Saravena)
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE SARAVERA	Auxiliar de Recreación Sarare
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE SARAVERA	Aprendiz - Sena
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE TAME	Coordinador Sede Tame
DIVISION ADMINISTRATIVA	SEDE TAME	Auxiliar Oficina (Tame)
DIVISION ADMINISTRATIVA	TALENTO HUMANO	Jefe Talento Humano
DIVISION ADMINISTRATIVA	TALENTO HUMANO	Técnico de Nómina
DIVISION ADMINISTRATIVA	TALENTO HUMANO	Auxiliar Talento Humano



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Profesor Licenciado
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Profesor Licenciado
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Profesor Licenciado
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Auxiliar de Biblioteca
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Servicios Generales Aseo
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Servicios Generales Aseo
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Servicios Generales Aseo
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Servicios Generales Aseo
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Servicios Generales Aseo y Llaves
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Servicios Generales Aseo y Llaves
DIVISION EDUCATIVA	COLEGIO COMFIAR	Aprendiz - Sena
DIVISION FINANCIERA	FINANCIERA	Gerente División Financiera
DIVISION FINANCIERA	FINANCIERA	Técnico de Costos y presupuesto
DIVISION FINANCIERA	FINANCIERA	Auxiliar de Costos y Presupuesto
DIVISION FINANCIERA	FINANCIERA	Auxiliar División Financiera
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Jefe Sección Subsidio y Aportes
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Coordinador Aportes, Subsidio y Fiscalización
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Técnico de Aportes
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Técnico de Subsidio
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Técnico de Fiscalización
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar de Subsidio y Aportes
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar de Aportes
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar de Subsidio
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar de Subsidio
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar de Subsidio
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar Fiscalización
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar Fiscalización
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Auxiliar Fiscalización
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Aprendiz - Sena
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Aprendiz - Sena
DIVISION FINANCIERA	SUBSIDIO Y APORTES	Aprendiz - Sena
DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Contador
DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Técnico de Contabilidad
DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Profesional Apoyo Contabilidad



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Auxiliar de Contabilidad
DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Auxiliar de Contabilidad
DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Auxiliar de Contabilidad
DIVISION FINANCIERA	CONTABILIDAD	Aprendiz - Sena
DIVISION FINANCIERA	TESORERIA	Tesorero
DIVISION FINANCIERA	TESORERIA	Auxiliar de Tesorería
DIVISION FINANCIERA	TESORERIA	Aprendiz - Sena
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	FOSFEC	Jefe Sección FOSFEC
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	FOSFEC	Técnico FOSFEC
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	FOSFEC	Auxiliar FOSFEC
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	FOSFEC	Auxiliar de Agencia
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	UNIDAD DE VIVIENDA	Jefe Unidad Vivienda
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	UNIDAD DE VIVIENDA	Coordinador Vivienda
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	UNIDAD DE VIVIENDA	Coordinador Vivienda
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	UNIDAD DE VIVIENDA	Auxiliar Vivienda
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	DEPORTES, CULTURA Y TURISMO	Jefe Sección Deportes, Cultura y Turismo
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	DEPORTES, CULTURA Y TURISMO	Coordinador Sección Deportes, Cultura y Turismo
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	DEPORTES, CULTURA Y TURISMO	Auxiliar de Deportes, Cultura y Turismo
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	DEPORTES, CULTURA Y TURISMO	Auxiliar de Deportes, Cultura y Turismo
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SECCION CREDITOS	Jefe Sección Crédito
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SECCION CREDITOS	Auxiliar Crédito
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SECCION CREDITOS	Auxiliar Crédito
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SECCION CREDITOS	Auxiliar Crédito
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SECCION CREDITOS	Aprendiz - Sena
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SERVICIOS SOCIALES	Gerente División Servicios Sociales
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	SERVICIOS SOCIALES	Auxiliar servicio sociales
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Jefe Agencia de Gestión y Colocación Empleo
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Profesional Apoyo intermediador Laboral
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Profesional Apoyo orientación Ocupacional



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Técnico Gestión Empresarial
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Técnico Intermediación Laboral
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Técnico orientador Ocupacional - Unidad Móvil
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Auxiliar Administrativo - Conductor Mecanismo de Protección al Cesante.
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	AGENCIA GESTION COLOCACION EMPLEO	Servicios Generales Aseo
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Administrador Los Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Coordinador de Recreación
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Auxiliar Administrativo Araguatos
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Auxiliar Araguatos Centro Recreacional.
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Auxiliar de Recreación
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Auxiliar de Recreación
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Auxiliar de Piscinas
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Auxiliar Enfermería
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Servicios Grales Jardinero
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL	Serv. Grales Araguatos Centro Recreacional
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	PROGRAMAS INTEGRALES	Coordinador Sección Programas Integrales
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	PROGRAMAS INTEGRALES	Licenciado
DIVISION SERVICIOS SOCIALES	PROGRAMAS INTEGRALES	Auxiliar Programas Integrales
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Asesor (a) Jurídico (a)
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Profesional Apoyo Jurídica
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Profesional Apoyo Jurídica
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Técnico Cobro Coactivo
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Técnico de Contratación
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Auxiliar Oficina Jurídica
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Auxiliar Oficina Jurídica
OFICINA ASESORA JURIDICA	JURIDICA	Aprendiz - Pasante Profesional Jurídica
OFICINA DE PLANEACION Y DESARROLLO ESTRATEGICO	PLANEACION	Gerente Oficina Planeación y Desarrollo Estratégico
OFICINA DE PLANEACION Y DESARROLLO ESTRATEGICO	PLANEACION	Profesional de Apoyo a la Gestión
OFICINA DE PLANEACION Y DESARROLLO ESTRATEGICO	PLANEACION	Profesional de Apoyo Oficina Planeación y Desarrollo Estratégico
OFICINA DE PLANEACION Y DESARROLLO ESTRATEGICO	PLANEACION	Profesional SGC

Calixto Garcia quisiera agregar algo también además de la recomendación que nos hace la súper dice la caja tenido otro prendido también de cierta manera de cómo se había mencionado llamo consejos todo esto una de las esencias de la vida quienes lograron estabilidad y mejoramiento de la calidad de vida.



COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas Consejo Directivo

Doctor German Básicamente entre los cambios que se han hecho está el cambio de denominación el de cargo de técnico presupuesto coordinador de aportes subsidio y fiscalización es una gran motivación para el personal de la corporación que puede llegar a pasar entre el personal en todo lo que representa un trabajador de nómina y a personas que llevan más de un año Pues también es importante reconocerlo

aquí está la asamblea general debajo de la asamblea esta la revisoría fiscal luego está el consejo directivo debajo del concejo esta la dirección administrativa luego están las oficinas asesoras auditoria jurídica esta la oficina de planeación y desarrollo estratégico mercadeo y ventas y luego vienen las divisiones la división administrativa que comprende talento humano sistemas gestión documental almacén y compras y las oficinas de los municipios saravena arauquita tame la división financiera subsidio y aportes contabilidad tesorería presupuesto la división de servicios sociales deportes cultura y turismo los araguatos centro recreacional y agencia y fosfec sección programas integrales créditos y la unidad de vivienda la división educativa está integrada por el colegio comfiar y el instituto comfiar lo denominamos ifet este es el resumen de la propuesta de cambio para la planta de personal 2020

Consejero Daniel Coronel Yo diría que esta labor que se viene haciendo Es una muy muy buena decisión y esto permite fortalecer una célula sobre todo que nosotros sabemos que una entidad como comfiar invierte en capacitación para sus funcionarios y es importante que es la capacidad instalada y ese saber no se vaya no se vaya sino que se aplique dentro de la entidad felicitaciones señores esto es un logro esto es un logro Y esa felicidad

Consejero Jose andulce yo creo que también es bastante importante que ustedes reconocerle que cuando hay bastante personal que está comprometido personal está el interior de la caja que son profesionales y éstos se muestran el sentido de pertenencia En cuántas entidades está tan importante es como el esfuerzo de un gremio Bueno entonces de esta manera someto aprobación la planta personal para el año 2020

CONSEJEROS – aprobado

10. PROPORCIONES VARIOS

Consejero Omar Gómez siento que el poder aportarle nosotros Unidos los miembros de la caja al colegio teniendo hasta una mamá presente en el cual podamos decir porque no miramos al interior del colegio Cuáles son los docentes que tienen un perfil joven innovador y propongamos al nuevo coordinador del colegio Así que pueda salir de una ronda de proposiciones aquí donde vivimos en tejería estado en el colegio que tiene conocimientos que tiene la cancha que diga yo quiero ser coordinador y Yo propongo esto y esto y esto y que además el resto lo apoyo Porque a través de eso también tenemos como un récord en el Nuestro objetivo de empleos también y eso se vería reflejado reflejado a mi nivel de manejo Sólo como en manejar el conocimiento sino el Manejo de



COMFIAR CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

nuestro personal yo creo que si entonces hemos dicho hoy al respeto avancé positivo respecto al colegio y todo y ya

Consejero Daniel Coronel yo considero que retomando un poquito sus palabras también yo creo que tengamos en cuenta que la persona que seleccionen aparte de ese requisito que se está sugiriendo necesitamos gente con algo de experiencia nada de improvisación porque el colegio ha hecho un gran camino y eso no puede verse reflejado en una improvisación o algo por el estilo o sea lo que tenemos que retomar de pronto o reforzar. Lo más importante es que lo que dice el consejero Omar si tenemos que juntar más contando con un colegio mostrando la diferencia sobre todo que el colegio tiene con qué.

Doctora Luz Marina Camejo eso también es muy importante porque hay un tema de culturización de los padres de familia eso es algo muy importante y que de pronto ha sido un poco culpa de nosotros Porque son padres muy ajenos a la tecnología a la parte de la mejoración de la calidad de la educación de sus hijos y están comprometidos

Consejero Daniel Coronel Eso me parece un tema muy importante porque es realmente importante para nosotros.

Nosotros no podemos perder la cultura de nuestra región y no podemos perder nuestras raíces pero tampoco podemos cegarnos y quedarnos Porque recuerde que somos los mejores criollos alpargatados

Consejera Luz Marina de pronto una de las más cosas que toca Esto es lo bolsillo porque la gente es muy dura en ese tema y cómo que no tienen esa disposición para hacer las cosas a la era al sistema la tecnología con todo lo que ha llegado Entonces allá le van a afectar porque no tienen esa cultura de la educación actual

Consejera Patricia Garcia yo quería aportar algo que me pareció muy interesante es que este año metieron una nueva evaluación y aparte de ciencias sociales matemáticas y eso y era los padres de familia como una convivencia familiar algo así no me acuerdo exacto y resulta que los padres de familia nos evaluaba exactamente ustedes no tiene hijos allá de pronto no conocen esa parte por cada reunión que se asistía iban evaluando en todos los periodos tanto como niños y padres entonces de verdad lo motiva porque uno sabe está sujeta a una evaluación que va a salir reflejado en el boletín que sus papás cuando están comprometidos con la educación de sus hijos y eso es algo que me parece muy interesante porque es un ejercicio ese aporte de involucrar al padre de familia es una incidencia positiva

Consejero José Lever Andulce Yepes en este punto quiero Resaltar la labor de cada uno de ustedes como consejeros ya que me siento muy complacido en tener un equipo de trabajo que respalde nuestra gestión Sin lugar a duda pienso que es el mejor equipo de trabajo que he tenido liderando como presidente del consejo directivo de Comfiar estoy muy orgulloso de todos ustedes porque aquí se generan ideas se generan debates se socializa en temas tan importantes para el desarrollo del departamento y quizás para el desarrollo del país cuando le apuntamos a la educación le estamos apuntando a un

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA



Libro de Actas Consejo Directivo

Pilar fundamental y si tenemos educación muy seguramente vamos a ver desarrollo la educación es el pilar fundamental para todo si seguimos así como estamos yo creo que vamos a dejar una huella imborrable en el consejo directivo la directora goza de todo el apoyo del consejo directivo porque su gestión al interior de la caja ha demostrado que nosotros ponemos unas directrices y allí se Ejecutan y se están ejecutando tal manera que los resultados están saliendo por sí solo son los que nos están llevando a que la gente nos conozca cada día más pienso que en esta reunión que es la última programada para el 2019 debemos sentirnos satisfecho pienso que hemos cumplido un buen papel de verdad ha tenido mucha responsabilidad y mucho sentido de pertenencia para desarrollar cada uno de los temas que hemos tocado que la directora nos ha puesto a consideración y realmente deseo que pasen una feliz navidad junto a su familia un próspero año nuevo y qué el 2020 vienen nuevas proposiciones nuevas directrices nuevos retos con el único objetivo y el más importante que sea el mejor concejo directivo que haya pasado por caja dejando huella

EHIANA GALEANO no sin antes como a manera de información nosotros comenzamos la gira de la alegría partir del 17 18 y 19 de enero y vamos a estar en los araguatos arrancamos con Arauca, el 20 con arauquita, 21 saravena, 22 tame, 23 Fortul, luego Puerto rondón y finalizamos en cravo norte y pues se retoma lo de hace 4 años la gira de la alegría para poder hacer una articulación una mesa de trabajo con los entes municipales y poder ofertar el portafolio de servicios de la caja se hará una mesa de trabajo con la nueva administración municipal eso también es muy importante para las alianzas y los proyectos que se pueden ejecutar hoy la reunión pasada hablamos del convenio con la constructora h&h harán una casa modelo la cual va a servir a para operar las oficinas de vivienda en los araguatos y es un convenio donde la caja aporta el terreno y ellos aportan la construcción para mostrarla y de una vez vamos a dejar de pagar arriendo en dónde estamos y vamos a retirar el subsidio de mejoramiento para el 2020 entonces lo que se va a ofertar Es una construcción convencional y no convencional, los afiliados y los no afiliados que dicen a mí no me pueden prestar, a través de esta Alianza con ellos y las líneas de crédito se le puede prestar u ofertar a la a la población en general, los temas de subsidio de concurrencia por parte del gobierno nacional se hizo una mesa de trabajo con el alcalde electo de arauquita se puede estar considerada consolidando un proyecto hay en esta parte, como a manera ya de información Sería para arrancar el 17 ya con la casa modelo y poder mostrar el portafolio también que es muy amplio, retomo las palabras de nuestro presidente agradecerle a cada uno de ustedes por el apoyo y estos resultados son de un excelente equipo de trabajo Que mi Dios me ha permitido contar y desde el portero hasta la directora todos aportamos para que sigamos mejorando y una mejora continua y todo está dicho y tenemos que ir mejorando y Agradeciendo a cada uno de ustedes por las recomendaciones observaciones felicitaciones eso nos permite a nosotros a comprometernos y más con colegio y me gusta mucho porque me pareció interesante cada una de las sesiones me permite hacer un nivel de exigencia más alto, retomo las palabras del presidente que pasen una feliz navidad vienen grandes bendiciones retos no solamente en la parte de ustedes como consejeros si no también en la articulación y crecimiento de la corporación Por qué el crecimiento de la caja tanto lo positivo como negativo y más el consejo directivo que son



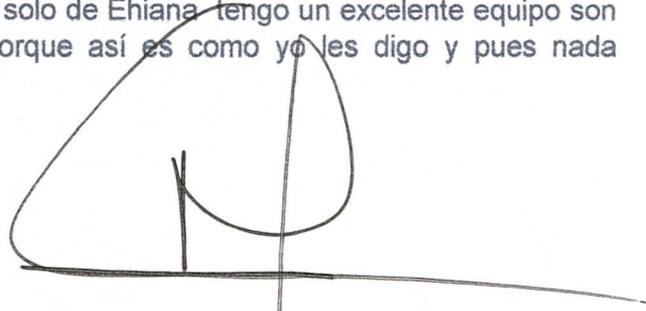
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

los que establecen las rutas para que la corporación siga creciendo y de eso me quedo sin palabra para agradecerle la confianza que han depositado en mí y no puedo dejar pasar por alto porque este trabajo no es solo de Ehiana tengo un excelente equipo son estos muchachos mi familia comfiar Porque así es como yo les digo y pues nada felicitaciones


José Lever Andulce Yepes
Presidente


Ehiana Galeano Reyes
Secretaria