

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



ACTA 449 REUNION ORDINARIA CONSEJO DIRECTIVO COMFIAR

FECHA: 31 de Enero de 2018
HORA: 09:00 A.M
LUGAR: Sala de Junta de la Sede Administrativa de Confiar

PRESIDENTE TEMPORAL: José Lever Andulce Yépez
SECRETARIA: Doctora Ehiana Galeano Reyes.

ASISTENTES:

1. Olga Mercedes Giraldo T.
2. Nellys Edilsa Madrid Barrera
3. Daniel Antonio Coronel
4. José Lever Andulce Yépez
5. Luz Marina Camejo Puerta
6. Jhon German Vargas – De Manera Virtual.
7. Lina Patricia Merchán Ramírez
8. Omar Oswaldo Gómez Galvis
9. Héctor Hernando Granados
10. Delmis Patricia García Alfonso

ORDEN DEL DIA

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Aprobación del Acta N° 448.
3. Aprobación y expulsión de empresas morosas
4. Análisis aprobación fecha de la convocatoria de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados 2018.
5. Presentación de informe gestión correspondiente al cuarto trimestre de 2017.
6. Análisis y aprobación de los estados financieros Comfiar 2017.
7. Aprobación cuadro límite máximo de inversiones 2018.
8. Socialización plan de mejoramiento de la Superintendencia de Subsidio Familiar en visita realizada en la vigencia anterior.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA



Libro de Actas
Consejo Directivo

9. Pacto por la transparencia firmado entre la Superintendencia, el Ministerio y el Gobierno.
10. Presentación y aprobación de los proyectos de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria 2018.
11. Propositiones y varios

DESARROLLO

De conformidad con lo establecido en el artículo 37 de los Estatutos de la Corporación, Directora Administrativa con funciones de Secretaria del Consejo Directivo, manifiesta que en razón a que la Superintendencia del Subsidio Familiar mediante Resolución No. 628 de 2017, confirmada por la Resolución No. 0973 de 2017, aprobó las decisiones adoptadas por la Asamblea General de Afiliados celebrada el día 16 de marzo de 2017, en la cual se eligieron los representantes de los empleadores ante el Consejo Directivo, y según la constancia de ejecutoria de dicho Acto Administrativo de fecha 29 de enero de 2018, en la presente reunión se encuentran los cinco representantes elegidos, de los cuales cuatro son nuevos, por lo tanto se debe dar aplicación a lo establecido en el artículo 7 del Reglamento Interno del Consejo Directivo, que indica que "El Consejo Directivo se instalará por derecho propio con posterioridad a su elección efectuada por la Asamblea General y el Ministerio de Trabajo, una vez verificada la inscripción o registros de sus miembros ante los organismos correspondientes. Dicha reunión será presidida por el Consejero que le corresponda en apellido por orden alfabético. Que de conformidad con el listado de los asistentes a la presente reunión, el primer apellido en orden alfabético es el de Andulce, por lo tanto, la Presidencia temporal le corresponde al Consejero José Lever Andulce Yopez.

El presidente inició la reunión ordinaria quien dio la bienvenida y procedió a dar la Palabra a la Directora Ehiana Galeano Reyes para dar lectura y verificar el orden del día. Se procedió a someter en consideración el orden del día, el cual fue aprobado por unanimidad por los miembros del Consejo Directivo.

1. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:

La Directora Administrativa, Ehiana Galeano Reyes llamó a lista y verificó existencia del quórum reglamentario para deliberar.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



2. APROBACIÓN DEL ACTA 448

El Acta 448, la cual se hizo llegar de forma física y por medio de correo electrónico. La Consejera Patricia Dameza toma la palabra y manifiesta que como quiera que ella hasta ahora es la primera reunión a la que asiste no estuvo presente en la reunión objeto del acta 448, sin embargo manifiesta que no tienen observación sobre la misma y se aprueba debido a la continuidad que debe tener el Consejo. De igual forma se sometió a consideración la aprobación del acta 448 teniendo en cuenta la salvedad hecha por la consejera, la cual fue aprobada por unanimidad.

3. APROBACIÓN Y EXPULSIÓN DE EMPRESAS MOROSAS:

Se dio lectura al oficio remitido por la directora administrativa al Consejo directivo Comfiar, el cual solicita la aprobación del memorando radicado por el jefe de la sección Subsido y Aportes No. 2018515003953, del 26 de enero de 2018, en el que se solicita la aprobación de expulsión por mora de seis (6) empresas, y de acuerdo con el listado inicia con la número uno UNIÓN TEMPORAL RJC, y finaliza con WILLIAM GUILLERMO PULIDO.

El presidente temporal del consejo directivo sometió a consideración y aprobación la expulsión por mora de las seis (6) empresas mencionadas anteriormente. La expulsión por mora de las empresas fue aprobada por los honorables miembros del consejo directivo.

4. ANÁLISIS Y APROBACIÓN FECHA DE LA CONVOCATORIA DE LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE AFILIADOS 2018

En este punto se pidió excusas por el tema a seguir, ya que por error involuntario había quedado consignado como siguiente punto "*análisis y aprobación fecha de convocatoria y orden del día de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados 2018*", cuando el tema fue análisis y aprobación fecha de la convocatoria de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados 2018. La administración propuso al Consejo Directivo analizar la fecha del 22 de marzo de 2018, para realizar la convocatoria toda vez que en años anteriores se había realizado así: en el 2014 se hizo el 25 de marzo, en el 2015 se hizo el 26 de marzo, en el 2016 se hizo el 27 de marzo y en el 2017 se hizo el 16 de marzo.

Se sometió a consideración las fechas y los honorables Consejeros decidieron aprobar por unanimidad la fecha del 22 de marzo para la convocatoria a la Asamblea General Ordinaria de Afiliados 2018.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA



Libro de Actas
Consejo Directivo

5. PRESENTACIÓN DE INFORME GESTIÓN CORRESPONDIENTE AL CUARTO TRIMESTRE DE 2017.

Se hizo la presentación de los jefes de cada división, donde manifestaron qué área tienen a cargo. Seguidamente el Gerente de Planeación y D.E dio a conocer a los nuevos integrantes del Consejo la plataforma y el plan estratégico de la Corporación (Misión, Visión, Valores Corporativos, Sistemas de Gestión, etc.) se les puso en conocimiento sobre la estadística del porcentaje de afiliados y beneficiarios de la caja a nivel Nacional como a nivel Departamental del año anterior.

El Gerente de Planeación explica que la dinámica de la presentación, incluye una socialización del portafolio de cada uno de los servicios y una explicación de cada programa, y seguidamente se socializa el informe de gestión del IV Trimestre, donde se basa a partir del cumplimiento de metas que son medidos a través de un sistema de indicadores que incluye el consolidado de cumplimiento anual.



Somos una Corporación araucana comprometida, que presta servicios integrales de calidad para el bienestar social de nuestros afiliados, familias y comunidad en general.

En el año 2018, Comfiar será una corporación líder e innovadora, desarrollando estrategias sostenibles para la prestación de servicios y programas sociales con calidad dirigidos a nuestros afiliados y comunidad en general.



Comfiar, basada en el concepto de la compensación orienta sus servicios y proyectos hacia la satisfacción de las necesidades y expectativas que en materia de bienestar social requieren sus afiliados, beneficiarios, comunidad en general y partes interesadas.

Cuenta con personal competente, que en cumplimiento de la normatividad vigente trabaja en función del mejoramiento continuo aplicado a todos sus procesos.



COMFIAR

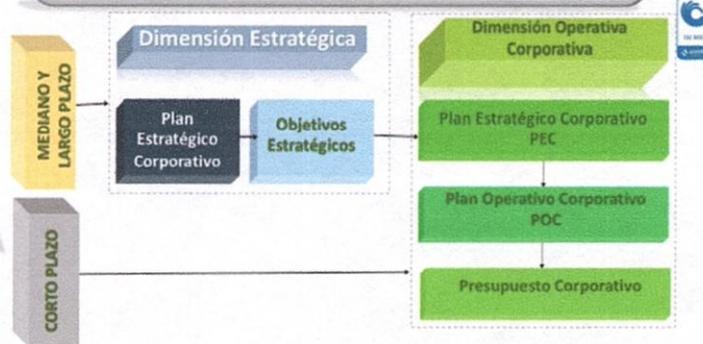
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

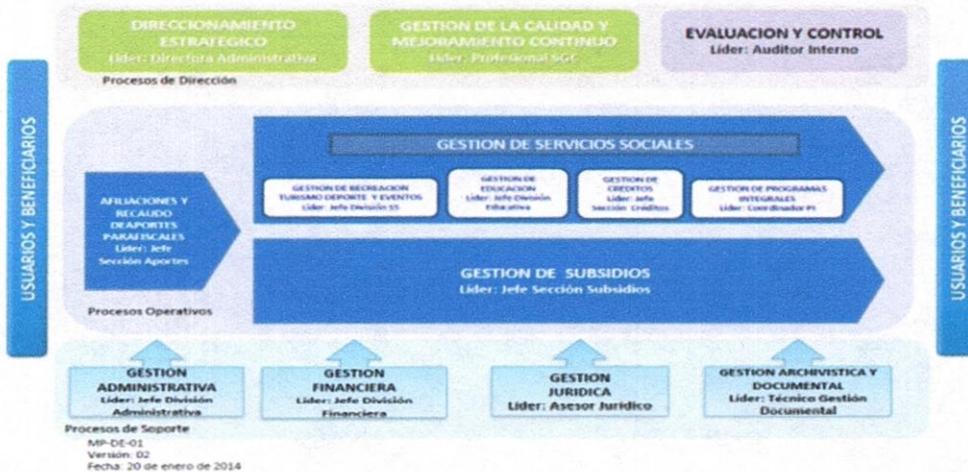


- ✓ Incrementar las coberturas de nuestros proyectos que redunden en el mejoramiento del bienestar social de los afiliados, beneficiarios y comunidad en general.
- ✓ Brindar programas y servicios que satisfagan las necesidades y expectativas de los afiliados partes interesadas
- ✓ Capacitar continuamente al personal y establecer estándares para medir su desempeño.

Articulación estratégica y operativa de los planes



Mapa de Procesos SGC



2017

Plan Estratégico - MEGAS

- Vivienda
- Fosfec
- Agencia de Empleo
- Atención Integral a la Niñez
- Jornada Escolar Complementaria
- Adulto Mayor
- Discapacidad
- Crédito Sociales
- Gestión Para el Desarrollo y la Cooperación
- Servicio de Salud
- Gestión Subsidio
- Recreación y Deportes
- Colegio Comfiar
- Instituto Comfiar

CLIENTES Y MERCADEO

APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

PROCESOS INTERNOS

FINANCIERA

- Talento Humano
- Bienestar Social
- Gestión Documental
- Gestión Sistemas
- Gestión Almacén
- Gestión Calidad
- Adopción de las NIIF-CIF
- Cartera Financiera
- Aportes Financiera



INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

EMPRESAS: 2.224
TRABAJADORES AFILIADOS: 18.147
PERSONAS A CARGO: 29.499
POBLACIÓN CUBIERTA: 47.646

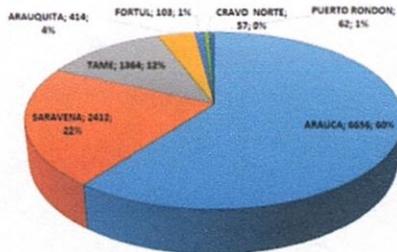
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



TRABAJADORES AFILIADOS 2017



El departamento de Arauca cuenta con una población de **262.315** habitantes, de los cuales **18.147** trabajadores se encuentran afiliados a la caja de compensación familiar de Arauca COMFIAR.

De otro lado, el **82%** de la población está concentrada en los municipios de Arauca y Saravena, con un total de **9.068** trabajadores afiliados.

TRABAJADORES AFILIADOS SECTOR RURAL 2017

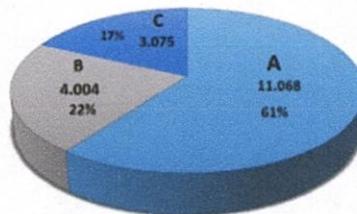
- ARAUCA: 143
- ARAUQUITA: 60
- SARAVENA: 198
- TAME: 30
- PUERTO RONDÓN: 1
- FORTÚL: 7
- CRAVO NORTE: 2

El total de la población afiliada en el sector rural es de **441** personas, lo que representa un **2%** del total de la población afiliada a COMFIAR.

2017

El **83%** de los trabajadores afiliados a la caja de compensación familiar de Arauca COMFIAR, corresponde a las categorías de menores ingresos **A** y **B**; finalmente la categoría **C** tiene una participación en nuestra distribución estadística de un **17%**.

DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍAS



■ TRABAJADORES AFILIADOS CATEGORÍA A ■ TRABAJADORES AFILIADOS CATEGORÍA B ■ TRABAJADORES AFILIADOS CATEGORÍA C

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



2017

EMPRESAS AFILIADAS 2017



El jefe de la división financiera, trató temas como el recaudo de aportes y las respectivas apropiaciones, de acuerdo a lo establecido en la Ley 21 de 1982 y Ley 789 de 2002, la cual establece los respectivos porcentajes y su destino.

De igual forma manifestó que a diciembre del año anterior se recaudaron DIECIOCHO MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y CUATRO MILLONES NOVENTA Y CUATRO MIL SETENTA Y CINCO PESOS \$18.474.094.07500., el cual representó un incremento a lo presupuestado del 9% ; de igual forma la ley determina que de éste recaudo, el 8% va destinado a gastos de administración y funcionamiento de la corporación, el 2% como una de las fuentes para el fosfec, el 10% para el Fosyga, 6.25% a la prevención de salud, el 5% para vivienda de forma voluntaria, el 3% va dirigido a la niñez, el 1% para funcionamiento de la superintendencia de subsidio familiar, un 3% como otra fuente de Fosfec y el 1% para reserva legal.

Así mismo, prosiguió a dar informe sobre el recaudo del cuarto trimestre manifestando los aportes recaudados por cada municipio, de igual forma se habló de las tres modalidades de subsidio para los afiliados y como están categorizados actualmente señalando, la categoría A para los que devengan 2 SMLMV; B para los que devengan de 2 a 4 SMLMV; C para los que devengan de 4 a mas SMLMV; D para los particulares no afiliados; E para la parte empresarial.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



AFILIACIÓN Y RECAUDO DE APORTES PARAFISCALES

NOMBRE INDICADOR	EFICIENCIA EN EL RECAUDO DE APORTES.		
	Total aportes proyectados	Total de aportes recaudados	Cumplimiento de Meta
Lograr un recaudo de \$17.105.093.737 para el 2017			
INDICADOR IV TRIMESTRE	4.276.183.434	5.000.556.539	117%
Meta de cumplimiento del indicador frente meta anual	17.105.093.737	18.474.094.075	108%

RECAUDO DE APORTES DEL 4% POR MUNICIPIOS

Comportamiento del recaudo de aportes del 4% durante el Cuarto trimestre del año 2017 en los diferentes municipios.

PARTICIPACION DE APORTES POR MUNICIPIO		
MUNICIPIO	APORTE	PORCENTAJE
ARAUCA	4,281,547,993	85,62
ARAUQUITA	77,231,200	1,54
CRAVO NORTE	5,557,800	0,11
FORTUL	31,069,900	0,62
PUERTO RONDON	4,863,600	0,09
SARAVENA	345,569,746	6,93
TAME	254,716,300	5,09
TOTAL	\$5,000,556,539	100%

RECAUDO TRIMESTRAL DE LOS APORTES DEL 2%

En el Cuarto trimestre del año 2017 se alcanzó un recaudo del 2% por \$ 5.912.000 equivalente a un 112% en comparación con la meta presupuestada, la cual se encuentra fijada en \$ 5.275.003

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



RECAUDO DEL 2%			
TRIMESTRE	RECAUDADO	PROYECTADO	PORCENTAJE %
IV	\$ 5,912,000	\$ 5.275.003	112%
ACUMULADO AÑO	\$ 24,998,605	\$ 21.100.000	118%

RECAUDO DE APORTES DEL 2% POR MUNICIPIOS

De igual esta fue la participación del recaudo de los aportes del 2% en los municipios del departamento de Arauca durante el cuarto trimestre del año 2017.

PARTICIPACION DE APORTES POR MUNICIPIO		
MUNICIPIO	APORTE	PORCENTAJE
ARAUCA	4,964,000	83,96
ARAUQUITA	621,100	10,51
SARAVENA	86,000	1,45
TAME	171,100	2,89
PUERTO RONDON	69,800	1,18
TOTAL	\$ 5,912,000	100%

AFILIACION DE EMPRESA POR MUNICIPIOS

Durante el cuarto trimestre del año 2017, la participación de afiliaciones de empresas nueva, por los diferentes municipios del departamento de Arauca, fueron los siguientes:

PARTICIPACION DE EMPRESAS POR MUNICIPIO		
MUNICIPIO	No. EMPRESAS	PORCENTAJE
ARAUCA	98	70,50 %
ARAUQUITA	7	5,04 %
CRAVO NORTE	0	0,00 %
FORTUL	1	0,72 %
PUERTO RONDON	1	0,72 %
SARAVENA	17	12,23 %
TAME	15	10,79 %
TOTAL	139	100%

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



INFORME DE GESTION IV TRIMESTRE 2017 SUBSIDIO

ANÁLISIS ESTADISTICO TRIMESTRAL CONSOLIDADO

NOMBRE INDICADOR	AJUSTES		
	Numero de subsidios girados *100	Numero de reclamos atendidos	Cumplimiento meta
Minimizar al 2% los reclamos para pago de ajuste de cuota monetaria por errores de digitación			
INDICADOR IV TRIMESTRE	45.549	1.074	Del 100 % (Del total de los subsidios girados en el II trimestre, el 4% de estos, se realizaron mediante ajuste por reclamo.)
INDICADOR ACUMULADO	169.744	4.706	Del 100% (Del total de los subsidios girados en el 2017, el 3% de estos, se realizaron mediante ajuste por reclamo.)

CONCEPTO	SUBSIDIO PAGADO	SUBSIDIO A PAGAR SEGÚN APROPIACION RECAUDO DE APORTES	% EJECUCION
SUBSIDIO PAGADO IV TRIMESTRE	1.497.610.544	1.569.862.882	95,39%
SUBSIDIO PAGADO CONSOLIDADO IV	5.599.761.359	5.936.708.786	94,32%

GESTIÓN SUBSIDIO

NOMBRE INDICADOR	EMITIDOS / NO COBRADOS		
	Total de cuotas giradas	Total de cuotas no cobradas	Cumplimiento meta
Reducir al 6% el número de trabajadores que no reclaman la cuota monetaria en la liquidación de un periodo			
INDICADOR IV TRIMESTRE	45.549	3.613	El 8% de trabajadores que no reclaman cuota, lo que representa un cumplimiento del 75% de la meta.
INDICADOR ACUMULADO	169.744	13.945	75%

NOMBRE INDICADOR	AJUSTES		
	Numero de subsidios girados *100	Numero de reclamos atendidos	Cumplimiento meta
Minimizar al 2% los reclamos para pago de ajuste de cuota monetaria por errores de digitación			
INDICADOR IV TRIMESTRE	45.549	1.074	Del 100 % (Del total de los subsidios girados en el II trimestre, el 4% de estos, se realizaron mediante ajuste por reclamo.)
INDICADOR ACUMULADO	169.744	4.706	Del 100% (Del total de los subsidios girados en el 2017, el 3% de estos, se realizaron mediante ajuste por reclamo.)

NOMBRE INDICADOR	AFILIACIONES FORMALIZADAS		
	Total de trabajadores afiliados formalizados.	Total de trabajadores por los que se recibe aportes.	Cumplimiento meta
Meta: Formalizar en un 98% los trabajadores mediante la utilización del "Formulario de afiliación de trabajadores".			
INDICADOR IV TRIMESTRE	18.165	18.401	99%
Meta de cumplimiento del indicador	18.165	18.401	99%

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



EJECUCION PRESUPUESTAL DE INGRESOS Y EGRESOS

CONCEPTO	IV TRIMESTRE			CONSOLIDADO ANUAL		
	Presupuestado	Ejecutado	% Ejecución	Presupuestado	Ejecutado	% Ejecución
INGRESOS	5.468.456.240	6.356.113.502	116%	21.873.824.961	21.989.823.250	101%
EGRESOS	5.440.559.442	6.385.548.318	117%	21.762.237.769	21.838.820.078	100%

El Gerente de Planeación y D.E explicó el portafolio del área de crédito social, los cuales en su mayoría se encuentran bajo la modalidad de libranza, lo cual ha reducido la tasa de morosidad; se expuso los requisitos que deben tener los afiliados para acceder a los créditos y se sientan cómodos con las modalidades de pago. Igualmente explicó el esquema de la alianza establecida por siete cajas de compensación, donde se conformó un patrimonio autónomo con aportes de las cajas, donde esos recursos se utilizan para colocación, y el patrimonio debe generar unas utilidades en un horizonte a 5 años, así mismo este esquema de alianza permite adoptar el modelo de la fábrica de créditos de Compensar tanto para la colocación como para la Gestión de Cartera, lo que ha permitido realizar una colocación más responsable.

PROCESO	N°	INDICADOR	TRIMESTRE IV 2017		
			PROYECTADO IV TRIMESTRE	EJECUTADO IV TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO
Gestión de Créditos	1	Población beneficiada con productos de crédito (P.O. - G.C.)	60	104	173%
	2	Estado general de cartera (Reducir al 10%) (P.O. - P.E. - G.C.)	10%	El estado actual de la cartera es de 19,48% (cartera menor a 90 días es del 1,43%)	51,33%

ANÁLISIS: Durante el cuarto trimestre mejoramos nuestro servicio y logramos un alto porcentaje de cumplimiento de **173%** debido a que se tiene un dominio total de los procesos y filtros internos necesarios que garantizan la aprobación de créditos radicados, además se realizó la III Feria de Crédito, la cual conllevó a la atención y aprobación de créditos a una mayor población de afiliados.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



DESCRIPCIÓN	PROYECCIÓN ANUAL	EJECUCIÓN I TRIMESTRE	EJECUCIÓN II TRIMESTRE	EJECUCIÓN III TRIMESTRE	EJECUCIÓN IV TRIMESTRE	EJECUCIÓN ANUAL	CUMPLIMIENTO %
Nº. DE CREDITOS	202	56	84	65	104	309	153%
COLOCACIÓN (\$)	\$1.717.849.788	\$258.930.000	\$516.390.000	\$438.270.000	\$3847.446.272	\$2.061.036.272	119%

Por otra parte se explicó el portafolio de créditos, los cuales en su mayoría se encuentran bajo la modalidad de libranza, lo cual ha reducido la tasa de morosidad; se expuso los requisitos que deben tener los afiliados para acceder a los créditos y se sientan cómodos con las modalidades de pago.

También se manifestó que, de acuerdo al último trimestre del año anterior, se lograron 104 créditos gracias a las tasas de ferias que fueron bastante promocionadas a través de diferentes medios de comunicación.

R.P. ACUMULADO 2017			P.A. IV TRIMESTRE 2017		
	Accesibilidad	Valor Colocación		Accesibilidad	Valor Colocación
PROYECTADO	100	\$ 717.849.788	PROYECTADO	30	\$ 300.000.000
EJECUTADO	184	1.031.330.000	EJECUTADO	64	\$ 523.346.272
PORCENTAJE	184%	144%	PORCENTAJE	213%	174%

P.A. ACUMULADO 2017			P.A. y R.P. ACUMULADO 2017		
	Accesibilidad	Valor Colocación		Accesibilidad	Valor Colocación
PROYECTADO	100	\$ 1.000.000.000	PROYECTADO	200	\$ 1.717.849.788
EJECUTADO	125	\$ 1.029.706.272	EJECUTADO	309	\$ 2.061.036.272
PORCENTAJE	125%	102%	PORCENTAJE	155%	120%

Seguidamente se señaló que el estado actual de la cartera se encuentra en el 19.48% y lo que afecta el índice de cartera es el déficit de recuperación.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



DETALLE AUXILIAR	SIN VENCER	30 DIAS	60 DIAS	90 DIAS	120 DIAS	150 DIAS	180 DIAS	210 DIAS
TOTAL VIVIENDA	\$ 154.780.386	\$ 4.832.776	3.307.482	\$ 2.951.866	2.435.340	2.564.955	3.237.615	2.628.669
TOTAL MERCADEO	\$ 2.241.429	\$ 214.928	\$ 212.361	\$ 455.454	1.555.355	1.910.318	1.887.525	1.864.989
TOTAL CREDICOMFIAR	\$ 1.275.997	\$ 254.357	\$ 0	\$ 0	\$ 199.048	\$ 446.372	\$ 440.075	\$ 433.875
TOTAL REC Y TURISMO	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
TOTAL FABRICA RP	\$ 874.829.386	\$ 0	2.102.786	\$ 352.127	\$ 882.106	1.404.803	2.568.221	
TOTAL	\$ 1.033.127.198	\$ 5.302.061	5.622.629	\$ 3.759.447	5.071.849	6.326.448	8.133.436	4.927.533

80,52%

DETALLE AUXILIAR	240 DIAS	270 DIAS	300 DIAS	330 DIAS	360 DIAS	MAS 360 DIAS	TOTAL VENCIDO	TOTAL CARTERA
TOTAL VIVIENDA	2.551.569	3.091.110	3.055.850	3.020.987	2.986.528	64.217.342	117.480.136	\$ 272.260.522
TOTAL MERCADEO	2.453.396	1.995.297	2.351.906	2.882.432	3.352.534	107.238.078	128.374.573	\$ 130.616.002
TOTAL CREDICOMFIAR	\$ 286.294	\$ 236.316	\$ 232.986	\$ 229.703	\$ 226.466	\$ 980.809	\$ 3.966.301	\$ 5.242.298
TOTAL REC Y TURISMO	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 192.909	\$ 192.909	\$ 192.909
TOTAL FABRICA RP							\$ 7.310.043	\$ 882.139.429
TOTAL	5.291.259	5.322.723	5.640.742	6.133.122	6.565.528	172.629.138	250.013.919	1.283.141.117

19,48%

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Dependencia	Sin Vencer	Vencida	Total Cartera	Porcentaje
Jurídica	\$ 32.801.247	\$ 231.705.050	\$ 264.506.297	18,06%
Créditos	\$ 1.000.325.951	\$ 18.308.869	\$ 1.018.634.820	1,43%
Total	\$ 1.033.127.198	\$ 250.013.919	\$ 1.283.141.117	19,48%

También la jefe del área de actividades deportivas, culturales y turismo, habló de todas las actividades que realizan en estas áreas tanto en Arauca como en los Municipios y mencionó la apuesta que se le está haciendo al turismo en el Departamento.

Programas Deportivos

Torneos deportivos para motivar a nuestros afiliados y comunidad en general a la práctica de una disciplina deportiva, para la diversión y el sano esparcimiento.

Nuestros programas bandera

- Torneo Abierto para afiliados - Marzo: Arauca y Saravena – Abril: Tame
- Juegos Interempresas - Octubre: Tame – Saravena – Arauquita- Septiembre: Arauca

TRIMESTRE IV 2017							
PROCESO	N°.	INDICADOR	PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIMESTRE	% EJECUCIÓN TRIMESTRE	% EJECUCIÓN ANUAL
GESTION DE DEPORTES	1	Usos De Los Servicios De Deportes (P.O. - P.E. - G.C.)	1.850	726	2449	337%	4.138 Usos con un 224% cumplimiento anual
	2	Usos De Las Escuelas De Formación Deportiva (P.O. - P.E. - G.C.)	4.617	1.137	1.804	95%	4.404 Usos con un 95% cumplimiento anual
	3	Cumplimiento De Programas, Planes De Recreación, Deporte Y Eventos (G.C.)	71	10	10	100%	Se cumplió en la totalidad con las actividades proyectadas para el año.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



			TRIMESTRE IV 2017				
PROCESO	N°.	INDICADOR	PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIMESTRE	EJECUTADO IV TRIMESTRE	% EJECUCIÓN TRIMESTRE	% EJECUCIÓN ANUAL
GESTIÓN DE CULTURA	1	Cobertura Escuela De Formación Musical (P.O. - P.E.)	500	150	107	71%	440 Usos con un 88% de cumplimiento anual
	2	Usos Atendidos En Los Eventos Culturales (P.O. - P.E. -G.C.)	36.300	4.350	2.647	61%	25.255 Usos con un 70% de cumplimiento anual
	3	Cumplimiento Cronograma Actividades Cultura (G.C.)	15	1	1	100%	13 actividades ejecutadas en el año para un cumplimiento del 86%

También tomó la palabra la doctora Viviana Rico coordinadora de programas, quien brindó informe de los dos programas que desarrollan son la atención integrada a la niñez con jornada complementaria la cual se proyectó con 1156 y se cerró con el 100% de la cobertura y el programa de adulto mayor y discapacidad donde lo proyectado fue 1.107 con lo cual se cerró el trimestre con el 100% de cobertura. La doctora Ehiana manifestó que en el programa caritas felices CDI se atendieron alrededor de 300 niños de las edades de 0 a 5, y se atendieron 1157 durante el año 2017.

			TRIMESTRE IV 2017				
PROCESO	N°	INDICADOR	PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM	% EJECUCIÓN IV TRIM	% EJECUCIÓN ANUAL
PROGRAMAS INTEGRALES	1	Cobertura Jornada Escolar Complementaria (P.O. - P.E. - G.C.)	1107	1107	1107	100%	La cobertura se cumplió en un 100% en el año
	2	Cobertura Atención especial a la Niñez (P.O. - P.E. - G.C.)	1156	1156	1156	100%	La cobertura se cumplió en un 100% en el año
	3	Alianzas Efectivas (P.E.)	3	3	3	100%	Las alianzas se desarrollaron con PMA, ACNUR E ICBF 100% cumplimiento.
	4	Cumplimiento De Actividades (G.C.) JEC	219	54	54	100%	209 actividades ejecutadas, 95% cumplimiento
	5	Cumplimiento De Actividades (G.C.) PAIN	266	65	65	100%	Se desarrollaron todas las actividades proyectadas.

ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ

En el cuarto trimestre se atendieron a 1.156 niños y niñas de primera infancia en la política pública "*Estrategia de Cero a Siempre*" en el Departamento de Arauca.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



En el cuarto trimestre se atendieron los hogares comunitarios de bienestar familiar y cdi rural y urbano de los municipios de Saravena, Arauquita y centros poblados de Puerto Jordán, Puerto Nariño, La Esmeralda y La pesquera.

MUNICIPIOS Y CENTROS POBLADOS	POBLACION
ARAUQUITA CENTRO POBLADO RURAL	132
ARAUQUITA LA PESQUERA	40
ARAUQUITA LA ESMERALDA	60
ARAUQUITA - HCB URBANOS	84
SARAVENA	360
SARAVENA -PUERTO NARIÑO	40
TAME- PUERTO JORDAN	140
ARAUCA CDI	300
TOTAL	1.156

JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA

En el cuarto trimestre se brindó atención a los 1.107 niños, niñas, jóvenes y adolescentes de las escuelas públicas del Departamento de Arauca ofreciendo al estudiante alternativas para el buen uso del tiempo libre.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



MUNICIPIO	POBLACION PROYECTADA	POBLACION ATENDIDA
ARAUCA	175	175
ARAQUITA	251	251
SARAVENA	210	210
TAME	319	319
FORTUL	152	152
TOTAL	1107	1107

Adulto Mayor

Desarrollo de actividades en beneficio de la población adulta mayor afiliada para hacer de la vejez una etapa sana y placentera contribuyendo a un sano esparcimiento y envejecimiento saludable. Programa 100% subsidiado Categorías A y B.

Discapacidad

También orientamos nuestros programas de servicios sociales a la población con discapacidad afiliada, con el propósito de fortalecer las habilidades y destrezas con el fin de promover la integración y el bienestar social de los mismos a través de actividades:

- ✓ **Manualidades**
- ✓ **Motrices**
- ✓ **Fisioterapia**

Programa 100% subsidiado Categorías A y B

PROGRAMA ADULTO MAYOR

En el cuarto trimestre se dio inicio al fortalecimiento del adulto mayor afiliado a la Caja de Compensación Familiar de Arauca COMFIAR, a través de actividades lúdico- pedagógicas.

MUNICIPIO	POBLACION PROYECTADA	POBLACION ATENDIDA
ARAUCA	50	40

80% CUMPLIMIENTO

PROGRAMA DE DISCAPACIDAD

En el cuarto trimestre de desarrolló el programa dirigido a la población con discapacidad, Afiliados Categorías A y B.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



MUNICIPIO	POBLACION PROYECTADA	POBLACION ATENDIDA
ARAUQUITA	10	10
TAME	13	13
SARAVENA	17	17
TOTAL	40	40

100% CUMPLIMIENTO

El Consejero Omar Gómez, recomienda a la administración analizar la viabilidad de aperturar un programa pedagógico dirigido a población en situación de discapacidad que se opere desde el Instituto Comfiar, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, para dar una atención de acuerdo a la necesidad educativa especial de cada individuo, el consejero explica que en Arauca existen muchas personas con esas necesidades pero la oferta institucional es limitada.

INFORME DE GESTIÓN ARAGUATOS Y RECREACIÓN

TRIMESTRE IV 2017							
PROCESO	N°.	INDICADOR	PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIM	EJECUTAD O IV TRIMESTRE	% EJECUCIÓN TRIMESTRE	% CUMPLIMIENTO ANUAL
Recreación y Araguátos	1	Usos De Los Servicios De Recreación (P.O. - P.E. - G.C.)	9.000	2.200	3.371	153%	89% anual, 8.001 usos de programas recreativos, con un cumplimiento del.
	2	Usos CRC (P.O. - P.E. - G.C.)	33.731	9.000	6.577	73%	78% de cumplimiento, 26.433 usos atendidos en el año,

GESTIÓN DE RECREACIÓN Y DEPORTES LOS ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL

IV TRIMESTRE 2017			
ENTRADA AFILIADOS			
	PROYECTADA	EJECUTADA	% EJECUCION
COBERTURA	9.000	6.577	73%

IV TRIMESTRE 2017			
PROGRAMAS RECREATIVOS			
	PROYECTADA	EJECUTADA	% EJECUCION
COBERTURA	2.200	3.371	153%

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



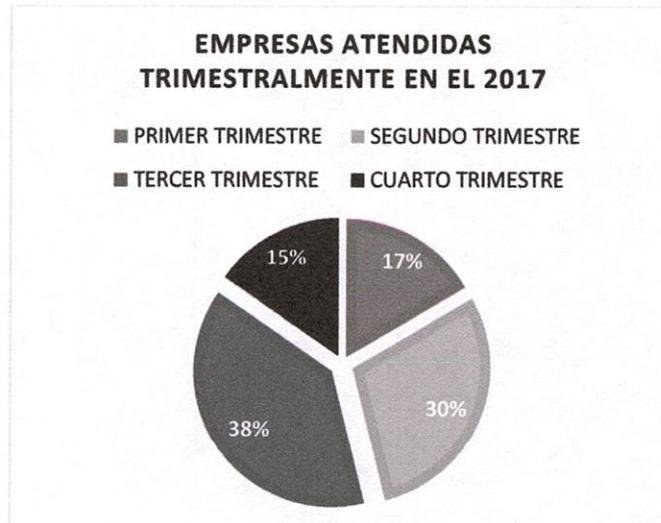
RECREO-EMPRESA



En el cuarto trimestre se logra el cumplimiento de la meta ya que se brinda atención a empresas y así mismo somos aliados estratégicos de CAFAM para beneficiar a las Fuerzas Militares del Departamento de Arauca.

COBERTURA 3.371

26
EMPRESAS BENEFICIADAS



Se trató el tema del centro recreacional los araguatos el cual tiene como proyección 2018 trabajar con la parte de turismo para que lo municipio también conozcan del centro recreacional. Es por ello que el área de recreación tiene el objetivo de cubrir dos puntos importantes de tal forma que se puedan cumplir las metas al 100%, así mismo llegar a más empresas como caja de compensación en el Municipio de Tame; también se proyecta activar el programa de vida saludable que en su momento opero la caja. La jefe del área dio informe del IV trimestre del año 2017, el cual al cuarto trimestre fue de 153% y en toda la proyección anual fue del 89%, de igual forma puso de manifiesto el reto que tiene para el 2018 el cual es cumplir la cobertura de 12.000 usos y brindar atención a las fuerzas militares. Para el cuarto trimestre de 2017 se cumplió con el 73% de la meta y de forma anual con el 78%.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



El señor presidente tomó la palabra y manifestó que es necesario implementar estrategias para que el servicio del centro recreacional los araguatos sea reconocido y las empresas conozcan que servicios se están prestando en la corporación. También propuso realizar un mejoramiento a la atención del servicio a los usuarios.

MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE

TRIMESTRE IV 2017						
PROCESO N°	INDICADOR	PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM	% EJECUCIÓN TRIM	% EJECUCIÓN ACUMULADO
Gestión de Subsidios Fosfec y Agencia de empleo	1 Asignaciones de subsidios (cobertura) (P.O. - P.E. - G.C.)	411	102	166	163%	630 en el año, 153%
	2 Asignaciones de subsidios (Recursos) (P.O. - P.E. - G.C.)	1.491.172.158,8	303.123.298	413.911.619	137%	1.543.848.580 en el año, 104%
	3 Procesos de formación dirigidos a los beneficiarios del mecanismo de protección al cesante (Coberturas) (P.O. - P.E.)	775	194	104	54%	461 en el año 59%
	4 Número de vacantes ocupadas a través de la agencia de gestión y colocación de empleo (P.O. - P.E.)	3821	473	476	101%	1951 en el año 85%
	5 Asignación de recursos programa 40.000 primeros empleos (Recursos) (P.O.)	920.445.240	\$0	\$137.743.270,68		1.079.394.476,68 en el año, 117%

AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

(Análisis de ejecución por servicio de la agencia de Gestión y Colocación de Empleo IV Trimestre)

SERVICIO	LOGRADO IV TRIMESTRE	ACUMULADO A DICIEMBRE	META ANUAL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Registro de Oferentes	1368	6983	5354	130%
Orientación Laboral	547	3943	4010	98%
Taller de orientaciones	391	2684	3692	73%
Registro de Empresas	53	193	408	47%
Vacantes publicadas	787	3821	2593	147%
Colocaciones	476	1973	1579	125%

60% de las vacantes gestionadas logran ser ocupadas con éxito por un buscador de empleo que accedió a la Agencia

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



40.000 PRIMEROS EMPLEOS

Jóvenes vinculados a través del programa Durante el año 2017

Periodo	Jóvenes Vinculados	Monto Asignado
I Trimestre	33	\$ 206.026.660
II Trimestre	80	\$ 675.473.603
III Trimestre	8	\$ 60.150.943
IV Trimestre	39	\$ 137.743.270,68
TOTAL	160	\$ 1.079.394.476,68

BALANCE MPC IV TRIMESTRE 2017

DISTRIBUCION POR COMPONENTE DEL MPC Y SU BALANCE IV TRIMESTRE 2017					
COMPONENTE	APROPIADO	REINTEGROS	SALDO TRIMESTRES ANTERIORES	EJECUTADO	SALDO
Prestaciones Económicas (51,3%)	\$ 192.515.304,58	\$ 28.842.419	\$ 19.052.006	\$ -	\$ 221.357.723,58
Capacitación (32%)	\$ 120.087.519,42	\$ -	\$ -	\$ 121.286.000	\$ (1.198.480,58)
Agencia de Empleo (16%)	\$ 60.043.759,71	\$ -	\$ -	\$ 77.066.936	\$ (17.023.176,29)

RECURSO ASIGNADO IV TRIMESTRE

\$413.911.619

Durante lo corrido del año 2017 hemos logrado beneficiar a 630 CESANTES con la asignación de \$1.543.848.580

166 Desempleados Asignados en el Cuarto Trimestre 2017

ESTADO joven – prácticas remuneradas en el sector público

Se apertura una tercera convocatoria donde se inscribieron 18 vacantes de las cuales se autorizaron 12 plazas a la Agencia de Gestión y colocación de Empleo COMFIAR.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



UNIDAD DE VIVIENDA

PROCESO	N°.	INDICADOR	TRIMESTRE IV 2017			% EJECUCIÓN TRIMESTRE	% EJECUCIÓN ANUAL
			PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIMESTRE		
	1	Convenios y alianzas vigentes.	3	4	4	133%	133% de cumplimiento anual puesto se efectuaron 4 alianzas en el primer trimestre del año y se mantuvieron.
GESTION DE VIVIENDA	2	Soluciones de vivienda legalizadas con recursos diferentes a FOVIS.	240	60	7	12%	En el año se legalizaron 22 viviendas, lo que representa un cumplimiento del 9% para la vigencia.
	3	Subsidios FOVIS en ejecución con seguimiento.	165	27	27	100%	165 subsidios Fovis en ejecución con seguimiento, para un cumplimiento del 100%.
	4	Soluciones de vivienda legalizadas Fovis	85	21	13	62%	143 Soluciones de vivienda, 168% de cumplimiento.

SUBSIDIOS FOVIS

En el cuarto trimestre del año 2017 la Caja de Compensación Familiar de Arauca, realizó la Segunda asignación de subsidios de vivienda FOVIS otorgados por nuestra Corporación, donde sesenta y ocho (68) de nuestros afiliados postulados cumplieron con los requisitos para ser beneficiarios.

La asignación quedó de la siguiente manera: **TOTAL 68 SUBSIDIOS \$735.134.973**

ASIGNADOS	CSP	MEJ	TOTAL	VALOR ASIGNADO
ARAUCA	20	16	36	\$ 401.318.040
ARAUQUITA	2	7	9	\$ 85.944.027
SARAVENA	5	7	12	\$ 125.780.745
TAME	5	5	10	\$ 108.813.255
CRAVO NORTE	1	0	1	\$ 13.278.906

MODALIDAD	CANTIDAD	VALOR ASIGNADO
ADQUISICIÓN DE VIVIENDA NUEVA	0	0
CONSTRUCCIÓN EN SITIO PROPIO	33	\$ 438.203.898
MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	35	\$ 296.931.075
TOTAL:	68	\$ 735.134.973

LEGALIZACIÓN DE SUBSIDIOS FOVIS DURANTE EL IV TRIMESTRE 2017

En el cuarto trimestre del año en curso, se legalizaron 13 subsidios asignados por la Corporación para las modalidades de Construcción en sitio propio y mejoramiento de vivienda, los cuales se encontraban en las siguientes actas:

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



ACTA DE ASIGNACION	MODALIDAD	NUMERO DE SUBSIDIOS	VALOR SUBSIDIOS
74	C.S.P	2	\$ 22.176.000
77	MEJORAMIENTO	1	\$ 7.410.025
	C.S.P	5	\$ 57.991.500
78	MEJORAMIENTO	2	\$ 15.857.464
79	MEJORAMIENTO	1	\$ 7.728.732
	C.S.P	2	\$ 24.820.380
TOTAL		13	\$ 135.984.101

CAVIS - UT

En cumplimiento del encargo de gestión con CAVIS – UT, se brindó información acerca de los trámites pertinentes para aplicación y legalización de subsidios asignados por el Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio.

Durante el presente trimestre dos beneficiarios presentaron documentación para cobro y legalización de subsidios así:

SOLICITUDES DE PAGOS

MODALIDAD	No DE RESOLUCION	No DE SUBSIDIOS	VALOR DEL SUBSIDIO
SUBSIDIO DE COMPRAVENTA DE VIVIENDA NUEVA O USADA	600 /2008	2	\$ 13.901.386

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



DIVISIÓN EDUCATIVA

GESTIÓN DE EDUCACIÓN COLEGIO

NOMBRE INDICADOR	NIÑOS ATENDIDOS		
	Total de población proyectada	No. de Estudiantes matriculados	Cumplimiento meta
Aumentar la cobertura frente a la línea base del 2016 de (404 a 415)			
INDICADOR IV TRIMESTRE	404	360	89%
INDICADOR ACUMULADO			89%

CASOS ATENDIDOS – PSICORIENTACIÓN

NOMBRE DEL TRAMITE O CONSULTA	No. Usuarios Atendidos PREESCOLAR	No. Usuarios Atendidos PRIMARIA	No. Usuarios Atendidos Básica y Media
Bajo desempeño académico (seguimiento médico)		4	2
Relaciones interpersonales negativas		2	3
Exploración sexual		2	
Bajo estado de ánimo			3
TOTAL		8	8

NOMBRE DEL TRAMITE O CONSULTA	No. Usuarios remitidos
Maltrato infantil (Remisión Comisaria de Familia)	1
TOTAL	1

ACCIONES PEDAGOGICAS REALIZADAS

1. Citación a padres de familia.
2. Implementación de estrategias pedagógicas para mejorar el desempeño académico del estudiante (Técnicas y hábitos de estudio)
3. Orientación y acompañamiento a estudiantes de manera lúdica. (videos psicoeducativos, rompecabezas, dibujos, etc.) según necesidad.
4. Orientación y acompañamiento a padres de familia
5. Seguimiento de casos.
6. Solicitud en asesoría con entes de control competentes, según el caso.
7. Reunión con docentes, con el fin de articular estrategias que coadyuden al mejoramiento de la problemática presentada por el estudiante.

TOTAL POBLACIÓN ATENDIDA 16

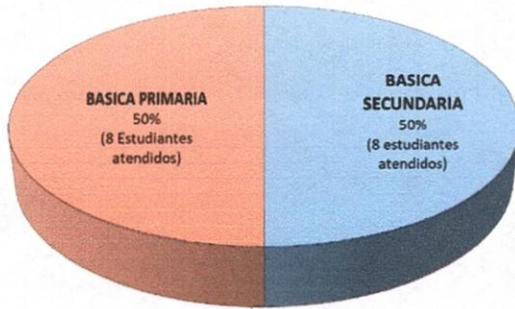
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



REGISTRO DE ESTUDIANTES COLEGIO COMFIAR CUARTO PERIODO 2017



Total población atendida:

- 16 estudiantes
- Población atendida preescolar: 4 estudiantes, que corresponde al (12%)
- Población atendida primaria: 12 estudiantes, (34%)
- Población atendida bachillerato: 19 estudiantes (54%)

PROCESO	N°.	INDICADOR	TRIMESTRE IV 2017				
			PROYECTADO ANUAL	PROYECTADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIMESTRE	% EJECUCIÓN TRIMESTRE	% CUMPLIMIENTO ANUAL
GESTION DE EDUCACIÓN	1	Atender 240 NNJA a través de los eventos de formación en el año.	240	40	117	293%	268 NNJA atendidos, 112% de cumplimiento Anual.
	2	Atender 1,785 personas a través de seminarios y cursos modulares.	1.785	450	234	52%	2.007 personas atendidas, 112% de cumplimiento Anual.
	3	Atender 80 personas a través de Diplomados	80	40	26	65%	46 personas atendidas, 58% de cumplimiento Anual.

COBERTURA POR CATEGORÍA

POBLACION AFILIADA CATEGORIAS			NO AFILIADOS	PAQUETE EMPRESARIAL	FONDOS DE LEY	TOTAL COBERTURA
A	B	C	D	E	F	TOTAL
129	64	17	30	0	137	377

Durante el Cuarto trimestre el Instituto Comfiar desarrollo actividades en educación informal, de acuerdo con la demanda de afiliados, beneficiarios y comunidad en general interesada en nuestra oferta de servicios, destacando los cursos cortos, seminarios para afianzar el perfil laboral de los trabajadores afiliados, capacitaciones dirigidas a los

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



beneficiarios del MPC, con el fin de fortalecer las habilidades y competencias para la inserción laboral.

ACTIVIDADES EJECUTADAS IV TRIMESTRE 2017

CURSOS EJECUTADOS PARA ADULTOS:

- ✓ Curso Decoración Con Globos
- ✓ Curso Peinados 2
- ✓ Curso Cocina Navideña
- ✓ Curso Pequeños Chefs
- ✓ Curso Decoración Navideña
- ✓ Cocina Para Jóvenes
- ✓ Curso Decoración De Eventos
- ✓ Curso Decoración De Uñas
- ✓ Refuerzos Académicos (Asesorías de tareas – lectoescritura y matemáticas)
- ✓ Trabajo Seguro En Alturas
- ✓ Informática I
- ✓ Trabajo En Equipo, Liderazgo, Responsabilidad Social y Solución De Problemas
- ✓ Ofimática Básica y Avanzada
- ✓ En Vacaciones Aprendamos Jugando

El presidente del consejo directivo sometió a consideración y aprobación la aplicación del informe hecho correspondiente del cuarto trimestre 2017, el cual fue aprobado por los honorables miembros del consejo directivo.

6. ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS COMFIAR 2018.

El Gerente de División Financiera hizo la presentación del análisis y aprobación de los estados financieros, la cual tuvo como propósito mostrar la información financiera de la Caja de Compensación Familiar de Arauca "COMFIAR", a 31 de Diciembre del 2017. (Todas las cifras se expresan en miles de pesos).

Se presentó el balance comparativo del total de activos, pasivos y patrimonio de los años 2017 y 2016.

COMFIAR

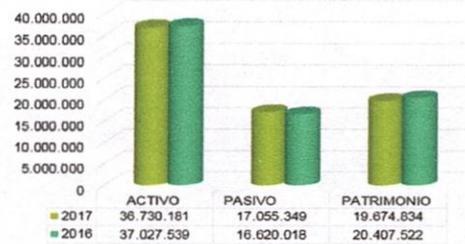
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

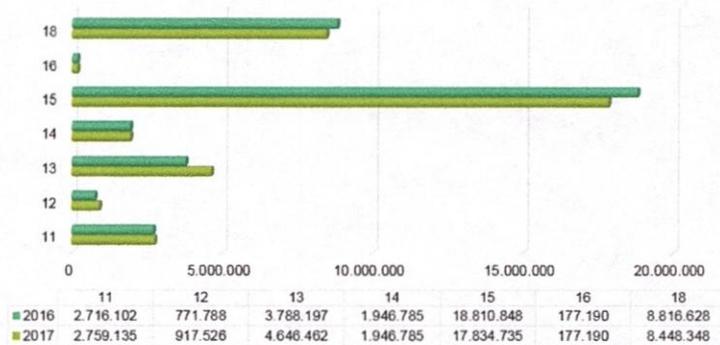


ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

BALANCE COMPARATIVO	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
1 TOTAL ACTIVO	36.730.181	37.027.539	-297.358	-0,80%
2 TOTAL PASIVO	17.055.349	16.620.018	435.331	2,62%
3 TOTAL PATRIMONIO	19.674.834	20.407.522	-732.688	-3,59%



Activos



ACTIVO	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
11 Efectivo y Equivalente Efectivo	2.759.135	2.716.102	43.033	1,58%
12 Activos Financieros - Inversiones	917.526	771.788	145.738	18,88%
13 Cuentas por Cobrar	4.646.462	3.788.197	858.265	22,66%
14 Inventarios	1.946.785	1.946.785	-	0,00%
15 Propiedad, Planta y Equipo & Propiedad de Inversión	17.834.735	18.810.848	(976.113)	-5,19%
16 Intangibles	177.190	177.190	-	0,00%
18 Otros Activos (Efectivo de Uso Restringido)	8.448.348	8.816.628	(368.281)	-4,18%
TOTAL ACTIVO	36.730.181	37.027.539	(297.358)	-0,80%

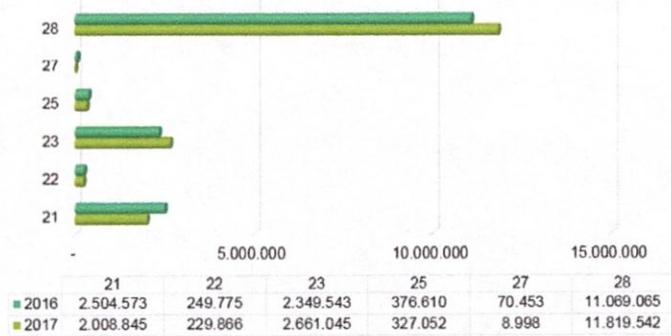
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Pasivos



PASIVOS	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
21 Obligaciones Financieras	2.008.845	2.504.573	(495.728)	-19,79%
22 Proveedores - Nacionales	229.866	249.775	(19.908)	-7,97%
23 Cuentas por Pagar	2.661.045	2.349.543	311.502	13,26%
25 Beneficios a Empleados	327.052	376.610	(49.558)	-13,16%
27 Diferidos	8.998	70.453	(61.454)	-87,23%
28 Fondos con Destinacion Especifica y Otros Pasivos	11.819.542	11.069.065	358.409	3,37%
Total Pasivos	17.055.349	16.620.018	435.331	2,62%

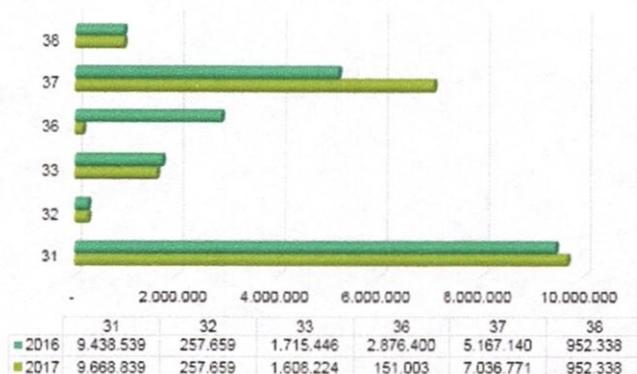
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Patrimonio



PATRIMONIO	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
31 Obras y Programas de Beneficio Social	9.668.839	9.438.539	230.300	2,44%
32 Superavit	257.659	257.659	-	0,00%
33 Reservas	1.608.224	1.715.446	(107.222)	-6,25%
36 Resultados del Ejercicio	151.003	2.876.400	(2.725.397)	-94,75%
37 Resultados del Ejercicio	7.036.771	5.167.140	1.869.631	36,18%
38 Superavit por Valorizaciones	952.338	952.338	-	0,00%
Total Patrimonio	19.674.834	20.407.522	(732.689)	-3,59%

También dio a conocer el estado de resultados, en el cual mostró la situación económica de la Caja durante un período, es decir, los remanentes, subsidios y/o pérdidas que la Corporación obtuvo. Así mismo, Presentó los resultados de las operaciones de negocios realizadas durante un período, mostrando los ingresos generados por servicios, y los costos y gastos en los que incurrió la Caja.

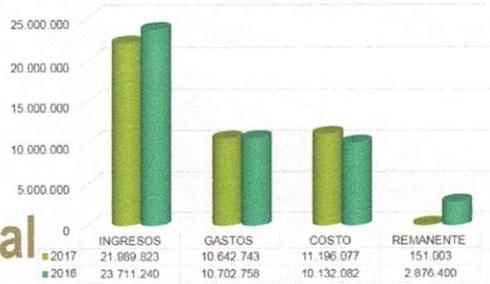
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo

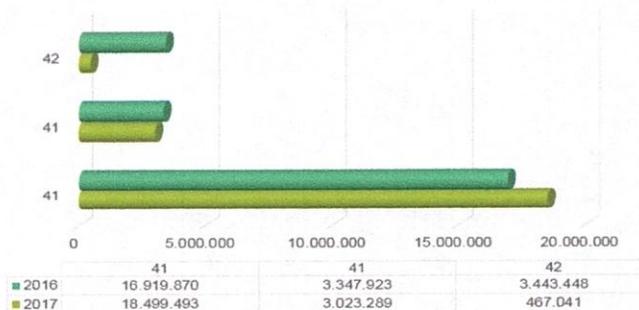


Estado de Resultados Integral



ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
4 INGRESOS	21.989.823	23.711.240	-1.721.417	-7,26%
5 GASTOS	10.642.743	10.702.758	-60.015	-0,56%
6 COSTO DE VENTA Y PRESTACION DE SERVICIO	11.196.077	10.132.082	1.063.995	10,50%
REMANENTE DEL EJERCICIO	151.003	2.876.400	-2.725.397	-94,75%

Ingresos



INGRESOS	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
41 Aportes	18.499.493	16.919.870	1.579.623	9,34%
41 Ingresos de Actividades Ordinarias	3.023.289	3.347.923	-324.634	-9,70%
42 Otros ingresos	467.041	3.443.448	-2.976.407	-86,44%
Total Ingresos	21.989.823	23.711.240	-1.721.417	-7,26%

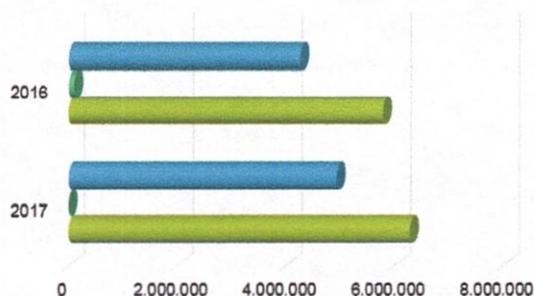
COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



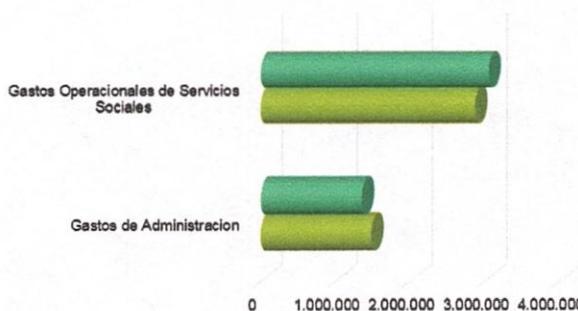
Costos



	2017	2016
Costo por Prestacion de Servicios	4.921.813	4.254.818
Subsidio en Especie	0	99.992
Subsidio en Dinero	6.274.264	5.777.272

COSTOS	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Subsidio en Dinero	6.274.264	5.777.272	496.992	8,60%
Subsidio en Especie	-	99.992	(99.992)	-100,00%
Costo por Prestacion de Servicios	4.921.813	4.254.818	666.995	15,08%
Total Costos	11.196.077	10.132.082	1.063.996	10,50%

Gastos Operacionales



	2017	2016
Gastos de Administracion	1.477.928	1.351.994
Gastos Operacionales de Servicios Sociales	2.860.322	3.043.734

GASTOS	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Gastos de Administracion	1.477.928	1.351.994	125.933	9,31%
Gastos Operacionales de Servicios Sociales	2.860.322	3.043.734	(183.411)	-6,03%
Total Gastos Operacionales	4.338.250	4.395.728	(57.478)	-1,31%

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Gastos No Operacionales



GASTOS	2017	2016	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Apropiaciones de Ley y Transferencias	6.101.762	5.581.836	519.926	9,31%
Gastos No Operacionales de Administracion	202.731	725.194	-522.463	-72,04%
Total Gastos No Operacionales	6.304.493	6.307.030	-2.537	-0,04%

Por otra parte se dio a conocer los indicadores financieros, de la Caja de Compensación Familiar de Arauca – COMFIAR, los cuales al cierre de la vigencia del 2017 fueron los siguientes:

Capital de Trabajo, el valor que le quedaría a la Corporación representado en efectivo u otros activos corrientes, después de haber pagado todos sus pasivos de corto plazo, en el caso en que se tuvieran que cancelar de inmediato, es de \$ 6.220.080

Razón Corriente o Razón Circulante, Muestra las veces que el Activo corriente cubre al Pasivo corriente o deudas a corto plazo; Indica que por cada peso que COMFIAR debe a corto plazo, dispone de \$2,54 pesos de respaldo para cubrir oportunamente sus deudas). **Prueba Acida**, (Muestra la capacidad de la Corporación para pagar de inmediato sus deudas a corto plazo; Indica que por cada peso de deuda que tiene COMFIAR, dispone en forma inmediata de \$2,06 pesos para cancelarlas.

Solidez, Representa la capacidad de pago de la Corporación a corto y largo plazo, para demostrar su consistencia financiera; Indica que COMFIAR dispone de \$1,88 pesos por cada peso que adeuda.

Nivel de Endeudamiento, Representa la proporción del endeudamiento en el que se encuentra la Corporación; Indica que por cada peso del Activo de COMFIAR el 46,43% son de los acreedores.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Recursos Propios, Representa la proporción del endeudamiento en el que se encuentra la Corporación; Indica que por cada peso del Activo de COMFIAR el 46,43% son de los acreedores.

Rentabilidad del Patrimonio y Rentabilidad de Ingresos, Representa el porcentaje de remanente obtenido por COMFIAR sobre el total de los ingresos del ejercicio; Indica que COMFIAR obtuvo un remanente sobre los ingresos del ejercicio, del 0,69%.

Una vez concluido el informe, el presidente del Consejo Directivo sometió a probación el informe de los estados financieros del 2017, el cual fue aprobado por unanimidad por los honorables miembros del consejo.

7. APROBACIÓN CUADRO LÍMITE MÁXIMO DE INVERSIONES 2018

El gerente de División Administrativa German Betancourt, realizó la presentación del cuadro límite máximo de inversiones para el año 2018, manifestando que se cuenta con las disponibilidades de las fuentes como: remanentes del año 2017 un saldo de \$151.000.000,00; saldo de obras y programas \$29.500.000,00 para un total de recursos disponibles de \$180.500.000., haciendo una presentación general y completa del Cuadro límite de inversiones para la vigencia 2018, así:

 SuperSubsidio <small>Vigilamos tu caja de compensación</small>						SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR MINISTERIO DEL TRABAJO			
LIMITE MAXIMO MONTO ANUAL DE INVERSIONES PROYECTADO C.C.F. CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE ARAUCA AÑO PROYECTADO 2018									
AÑO	CENTRO DE COSTOS (TABLA 25)	FUENTE (TABLA 29)	MODALIDAD PROYECTO (TABLA 38)	MODALIDAD INVERSION (TABLA 38A)	VALOR				
2018	01. ADMINISTRACION	0300. SALDOS DE OBRAS Y PROGRAMAS SOCIALES	01. NUEVO	07. DOTACION SERVICIO DE FUNCIONAMIENTO	\$ 29.500.000				
2018	01. ADMINISTRACION	0500. REMANENTES	01. NUEVO	07. DOTACION SERVICIO DE FUNCIONAMIENTO	\$ 96.300.000				
2018	08. EDUCACION FORMAL	0500. REMANENTES	01. NUEVO	07. DOTACION SERVICIO DE FUNCIONAMIENTO	\$ 38.400.000				
2018	13. RECREACION, DEPORTES Y TURISMO	0500. REMANENTES	01. NUEVO	07. DOTACION SERVICIO DE FUNCIONAMIENTO	\$ 16.300.000				
					\$ 180.500.000				

* DISPONIBILIDADES DE LAS FUENTES	
REMANENTES DEL AÑO 2017	151.000.000
SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS	29.500.000
	-
TOTAL RECURSOS DISPONIBLES	180.500.000

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Seguidamente el Presidente sometió a consideración y aprobación el cuadro límite máximo de inversiones para el año 2018, el cual fue aprobado por unanimidad por los honorables miembros del Consejo Directivo.

8. SOCIALIZACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA SUPERINTENDENCIA DE SUBSIDIO FAMILIAR EN VISITA REALIZADA EN LA VIGENCIA ANTERIOR.

Dando cumplimiento a la Circular 017 de 2010 emitida por la Superintendencia, la doctora Thaiz Lorena Maldonado T., jefe de Auditoria estuvo a cargo de la presentación de la socialización del plan de mejoramiento de la Superintendencia de Subsidio Familiar de la vigencia 2017, el cual fue aprobado el 26 de diciembre de 2017, informando inicialmente que la visita correspondiente a la vigencia 2017 fue realizada desde el 23 al 27 de octubre de 2017, seguidamente manifiesta que como resultado de la visita remitieron un informe preliminar contenido de todas las revisiones realizadas a los diferentes procesos arrojando así un consolidado de hallazgos de seis (6) observaciones y nueve (9) recomendaciones, a este informe la Corporación da respuesta con sus argumentos y/o justificaciones a cada uno de los hallazgos logrando subsanar y quedando de la siguiente manera:

DE LAS (6) OBSERVACIONES QUEDARON (3)

OBSERVACIONES	ANALISIS		PLAN DE MEJORAMIENTO	CONNOTACION			
	SERVICIOS SOCIALES	ASPECTO		AD	D	P	RF
2	SERVICIOS SOCIALES	DIFERENCIA EN REPORTE DE TARIFAS	X	X			
4	SERVICIOS SOCIALES	INCREMENTO DE TARIFAS	X	X			
5	SERVICIOS SOCIALES	REPORTE DE TARIFAS	X	X			

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



DE LAS (9) RECOMENDACIONES, QUEDARON (8)

RECOMENDACIONES	ANÁLISIS		PLAN DE MEJORAMIENTO
	ASPECTO		
1	LEGALES	AJUSTAR PROCEDIMIENTO DE ORDENES DE DESPLAZAMIENTO	X
2	LEGALES	FORTALECER SEGUIMIENTO AL PR-GM-03 PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE LAS PETICIONES QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS	X
3	ADMINISTRATIVO	DISMINUIR ÍNDICE DE GASTOS OPERACIONALES Y ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES Vs INGRESOS OPERACIONALES	X
4	FINANCIEROS	DISMINUIR EL ÍNDICE DE GASTOS Y COSTOS Vs TOTAL DE INGRESOS	X

5	FINANCIEROS	ESTRATEGIAS PARA EL MONITOREO, CONTROL Y RECUPERACION DE LA CARTERA	X
6	SERVICIOS SOCIALES	FACTURA DE LOS SERVICIOS DE LA CORPORACION, DISCRIMINADO CATEGORIA Y SUBSIDIO OTORGADO A LOS AFILIADOS	X
8	SERVICIOS SOCIALES	ADECUAR INFRAESTRUCTURA SANITARIA PARA USO DE BENEFICIARIOS DISCAPACITADOS.	X
9	SERVICIOS SOCIALES	FORMALIZAR PROTOCOLO DE RUTAS DE EVACUACION E INFORMACION EN LOS DIFERENTES PUNTOS DE ARAGUATOS CENTRO	X

Así mismo señalo que el Plan de Mejoramiento es formulado máximo para una duración de (12) meses, con entrega de avances trimestrales de las acciones con sus respectivos soportes a la Superintendencia; las fechas para la presentación de los avances son establecidas por la misma Superintendencia del Subsidio Familiar, es decir el 2 de abril, 3 de julio, 1 de octubre y 2 de enero de 2019.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Frente quien quedó de enviar a los diferentes correo de los miembros del Consejo dicho informe; aun así hizo un resumen de lo dicho en la visita realizada en la vigencia anterior, donde se obtuvieron 8 recomendaciones y 3 observaciones; recomendaciones en el aspecto legal en cuanto al tema de órdenes de desplazamiento y el tema de las P.Q.R; en el aspecto financiero en cuanto a temas de gastos y cartera, y en el aspecto de infraestructura, se recomendó el mejoramiento de infraestructura para discapacitados en los baños.

Así mismo señaló las observaciones realizadas frente al área de servicio social, para que los reportes de los informes se hagan también en las plataformas SIREVAC y SIGER toda vez que se encontraron diferencias, pero señaló que fue por causas del sistema, aun así se hizo observación para que sea fortalecido este control y se vea que si se está haciendo; sobre el tema de tarifas, para que no superen el IBC, seguidamente la doctora Lorena manifestó que éste ya quedó ajustado a marzo de 2018; también se hizo observación en cuanto a la mejora de los reportes, ya que no se brinda el reporte concreto de qué servicio tiene la persona, en cuanto al valor que paga el afiliado y el valor del subsidio.

También se hizo recomendación frente sistema de seguridad del trabajo y emergencia, toda vez que en el parque no se encontraron puntos de encuentro en caso de emergencia.

El señor Presidente del Consejo Directivo da constancia de la socialización del Plan de Mejoramiento de la Superintendencia de acuerdo a la visita que hizo en el 2017.

9. PACTO DE LA TRASPARENCIA FIRMADO ENTRE LA SUPERINTENDENCIA, EL MINISTERIO Y EL GOBIERNO.

Se hizo lectura del pacto de la transparencia firmado entre la Superintendencia del Subsidio Familiar, el Ministerio de Trabajo, las federaciones de Cajas de Compensación y las Cajas de Compensación Familiar, para ser socializado con toda la Corporación, el cual no será sometido a consideración y aprobación, sino como conocimiento.

10 PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DE LOS PROYECTOS DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ Y JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA 2018.

El Gerente de Planeación y Desarrollo Estratégico de la Corporación hizo la presentación del proyecto de Atención Integral a la Niñez, cuyo objetivo es Contribuir a la atención integral de la primera infancia para promover la protección y goce efectivo de sus derechos desde

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



el enfoque diferencial, generando transformación social desde su núcleo familiar como aporte a la construcción de la paz.

En la vigencia 2018 la atención integral va distribuida de la siguiente forma: Centro de desarrollo infantil caritas felices tiene Cupos para 300 Niños y Niñas. Así mismo el valor del contrato de aportes 197 del 13 de diciembre de 2017 hasta el 13 de junio de 2018 entre Comfiar e ICBF.

APORTES ENTIDAD	VALOR
ICBF	\$ 548.800.050
COMFIAR 2%	\$ 10.976.001
TOTAL	\$ 559.776.051

Se brindara atención a hogares comunitarios y CDI dispersos: hogares comunitarios de bienestar - 48 y CDI - 6.

MUNICIPIO Y MODALIDAD	TOTAL ATENDIDOS	NN
ARAUCA CDI	300	
ARAUQUITA HCB CENTRO POBLADO	96	
ARAUQUITA CDI CENTROS POBLADOS	100	
ARAUQUITA HCB URBANOS	84	
SARAVENA HCB	360	
PUERTO NARIÑO CDI	40	
PANAMA	36	
PUERTO JORDAN CDI	100	
TAME CDI	82	
TOTAL POBLACION ATENDIDA	1.198	

Para el cumplimiento de metas se tendrá:

RESULTADO 1: que Los niños y niñas cuenten con ambientes educativos y protectores de los riesgos derivados de su entorno social.

RESULTADO 2: Fortalecer la atención integral de los niños y niñas para promover la protección y goce efectivo de sus derechos.

La atención integral a la niñez cuenta con la proyección del siguiente presupuesto 2018.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



CONCEPTOS 28%	VALOR
COORDINACION DEL PROYECTO AIN (GASTO PERSONAL OPERATIVO)	9.848.743
ADMINISTRACION DEL PROYECTO	7.661.762
APOYO LOGISTICO(GASTO PERSONAL ADM)	4.474.800
LICENCIADO DEL PROGRAMA (GASTO DE PERSONAL OPERATIVO)	9.318.171
CDI CARITAS	42.264.000
UNIFORMES CDI CARITAS	16.000.000
POLIZA CDI –CONTRATO ICBF	1.713.000
AUXILIAR DE ENFERMERIA	4.588.485
PARA AUXILIAR ADMINISTRATIVO CDI ½	7.891.200
ALIMENTACION REFRIGERIOS DISPERSOS	11.003.306
ARAUQUITA HCBT/CDI	16.200.000
SARAVENA – PUERTO NARIÑO HCBT/CDI	16.200.000
TAME-PUERTO JORDAN PANAMA HCBT/CDI	16.200.000
MATERIAL DIDACTICO Y/O CONSUMO HCBT/CDI DISPERSOS	15.376.000
IMPREVISTOS	2.394.178
ACTIVIDADES LUDICAS DISPERSOS	16.218.000
TOTAL ITEM	197.351.645

Por otra parte expuso el objetivo de la jornada escolar complementaria, la cual Contribuirá al fortalecimiento del proyecto de vida de los Niños, Niñas, Jóvenes y Adolescentes como aporte a la construcción de paz y ciudadanía en su entorno educativo, a través de espacios transformadores y ambientes de aprendizaje significativo basados en el enfoque diferencial en instituciones educativas del Departamento de Arauca.

Ésta proyecta beneficiar 1.162 niños y niñas de escuelas públicas del departamento de Arauca de Centros urbanos, centros poblados, comunidades indígenas e inclusión social en los Municipios de Arauquita, Tame Saravena; Arauca, Filipina y Fortul (Centro Poblado Caranal).

La Cobertura proyectada vigencia 2018. Son: Instituciones indígenas 106, zona rural 431 y urbana 731.

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA



Libro de Actas
Consejo Directivo

MUNICIPIO	SEDE EDUCATIVA	COMPONENTES	POBLACION
ARAUCA	COLEGIO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	MEDIO AMBIENTE	50
ARAUCA	COLEGIO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	ARTE Y CULTURA (DANZA)	16
ARAUCA	COLEGIO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	DEPORTE	30
ARAUCA	COLEGIO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	MUSICA	34
ARAUCA	GUAHIBO SIKUANY	ARTE Y CULTURA (DANZA)	16
ARAUCA	GUAHIBO SIKUANY	DEPORTE	30
ARAUCA	MATECANDELA	MEDIO AMBIENTE	50
ARAUCA	MATECANDELA/VILLA LUZ	DEPORTE	30
TOTAL			256
ARAUQUITA	JUAN JACOBO ROUSSEAU	DEPORTE	20
ARAUQUITA	JUAN JACOBO ROUSSEAU	DEPORTE	50
ARAUQUITA	JUAN JACOBO ROUSSEAU	TECNOLOGIA	20
ARAUQUITA	GABRIEL GARCIA MARQUEZ	DEPORTE	50
ARAUQUITA	GABRIEL GARCIA MARQUEZ	MEDIO AMBIENTE	80
ARAUQUITA	ARSENIO VALDERRAMA - TRONCAL	FORTALECIMIENTO DE AREAS OBLIGATORIAS	25
TOTAL			245
SARAVENA	UWA TUTUKANA SINAIKA	DEPORTES	30
SARAVENA	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL	MEDIO AMBIENTE	25
SARAVENA	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL	DEPORTES	60
SARAVENA	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL	TECNOLOGIA	20
SARAVENA	JOSE EUSTASIO RIVERA	DEPORTES	60
SARAVENA	JOSE EUSTASIO RIVERA	TECNOLOGIA	20
TOTAL			215
FORTUL	INOCENCIO CHINCA	FORTALECIMIENTO DE AREAS OBLIGATORIAS	130
TOTAL			130
TAME	SAN LUIS	FORTALECIMIENTO DE AREAS OBLIGATORIAS	71
TAME	FROYLAN FARIAS	FORTALECIMIENTO DE AREAS OBLIGATORIAS	65
TAME	AGUSTIN NIETO CABALLERO	DEPORTES	50
TAME	GUAHIBO BETOY	DEPORTES	30
TAME	INSTITUCION EDUCATIVA FILIPINAS	FORTALECIMIENTO DE AREAS OBLIGATORIAS	100
TOTAL			316
TOTAL JEC			1162

Este programa esta proyectado a una duración de Nueve (9) meses de intervención, donde los componentes a ejecutar son los siguientes: las Escuelas de formación deportiva, Formación artística y cultural, Ambiental, Fortalecimiento de áreas obligatorias y fundamentales y Tecnología. Contará con estrategias de apoyo al programa: Escuelas de padres, Caracterización de la población beneficiada, Seguimiento trimestral a los beneficiarios como proceso al impacto social del programa.

Al igual que el programa anterior, este también cuenta con la proyección de presupuesto al 2018 de \$479.189.912, el cual se estructura así:

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



CONCEPTOS 72%	TOTAL
COORDINACION DEL PROYECTO JEC (GASTO PERSONAL OPERATIVO)	22.980.401
ADMINISTRACION DEL PROYECTO	19.227.445
APOYO LOGISTICO(GASTO PERSONAL ADM)	10.441.200
LICENCIADO DEL PROGRAMA (GASTO DE PERSONAL OPERATIVO)	21.742.400
REFRIGERIOS	3.499.944
MUNDIALITO DEPARTAMENTAL	7.740.822
ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE ENFOQUE DIFERENCIAL Y AMBIENTAL	7.000.000
INTEGRACION	5.000.000
ARAUCA	130.237.700
ARAUQUITA	82.415.000
FORTUL	14.590.000
SARAVENA	76.825.000
FILIPINAS	21.940.000
TAME	48.740.000
POLIZA CONTRA ACCIDENTES	5.810.000
IMPREVISTO	1.000.000
TOTAL ITEM	479.189.912

Una vez concluida la presentación, el Presidente del Consejo Directivo somete a aprobación los proyectos de atención integral a la niñez y jornada escolar complementaria, los cuales son aprobados por unanimidad por los honorables miembros del Consejo Directivo.

Comfiar en el marco de la Reconciliación y la Construcción Social en Territorio

1. ¿Quiénes somos?
2. COMFIAR y las Cajas en el marco del Conflicto
3. ¿Qué hemos hecho?
4. Dispuestos a articularnos

QUIENES SOMOS

COMFIAR, es una organización privada sin ánimo de lucro, adscrita al Ministerio de Trabajo y vigilada por la Superintendencia del Subsidio Familiar, con más de 23 años de trayectoria

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



en el Departamento, creada para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores, sus familias y comunidad en general mediante la prestación de servicios sociales.

Es reconocida por su compromiso social con la región, desarrollando programas sociales dirigidos especialmente a población en condiciones de vulnerabilidad mediante la articulación (ALIANZAS ESTRATÉGICAS) con diferentes instancias tanto del gobierno nacional y regional, como organizaciones de Cooperación internacional.

Comfiar en el marco de la reconciliación y la construcción social en territorio

¿Que venimos haciendo?

Comfiar y la cooperación, finalidad y responsabilidades principales

Posicionar a COMFIAR en el entorno nacional e internacional con el propósito de promover relaciones de intercambio de información y asociaciones o alianzas estratégicas con agentes nacionales e internacionales.

Desarrollar relaciones de intercambio de información y asociaciones o alianzas estratégicas con agentes nacionales e internacionales que le permitan a la Caja cualificar su oferta, expandir el volumen de servicios y usuarios y crecer en desarrollos tecnológicos e innovaciones.

Gestionar, captar, canalizar y hacer seguimiento a acuerdos y recursos de cooperación técnica o financiera, nacional e internacional destinados a contribuir con la expansión, mejoramiento, innovación y desarrollo tecnológico y financiero de los servicios de la Caja. Promover al interior de COMFIAR una cultura de la cooperación que implica el desarrollo de programas y proyectos inter-áreas, que desarrolle una mayor capacidad de respuesta y competitividad como empresa social.

Alianza ACNUR – Comfiar: Programa Gestores para la Paz en la Atención a Jornada Escolar Complementaria.

Alianza ACNUR – Comfiar: para realizar un diagnóstico socio – laboral de la Comunidad del Asentamiento Bello horizonte (Arauca)



Alianza programa PUM de Holanda - Comfiar

Se dio inicio a la segunda etapa de misiones de asistencia técnica con la participación de ocho (8) consultores holandeses, que benefician a s diferentes sectores productivos del

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



Departamento (Cacao, lácteos, ganadería, piscicultura, salud y agua potable), de los municipios de Arauquita, Tame, Saravena y Arauca.

Alianza programa PUM de Holanda - Comfiar

Asociaciones y Pymes beneficiadas:

Asopez (Saravena)

Asovergel (Arauquita)

Coomprocar (Arauquita)

Comité ganaderos Tame

Aporte PUM: \$640.000.000

Coolactame (Tame)

Aguas Diamante (Arauca)

Bioanálisis (Arauca)

Asoproga (Saravena)



Ampliando Oportunidades en el Mundo

Proyecto "Emprendiendo y generando ambientes de reconciliación, de inclusión económica y de género en un sector del Malecón eco turístico del Municipio de Arauca."

ALIADOS CON ACIDI VOCA

- ✓ Recuperación social del malecón
- ✓ Sensibilización ambiental
- ✓ Promover cultura de la legalidad
- ✓ Erradicación trabajo infantil
- ✓ Intervención psicosocial
- ✓ Fortalecimiento emprendimientos gastronómicos



En total se han beneficiado 6.065 personas, por ayudas alimenticias que ascienden a \$1.000.000.000

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



ALIADOS CON EL PMA (PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTOS DE NACIONES UNIDAS)

Contribuimos a que las familias afectadas por la ola invernal; puedan mitigar el impacto de haber perdido sus cultivos y en algunos casos sus viviendas.

- ✓ Centro Poblado la Reineria
- ✓ Veredas Angelitos A y Angelitos B
- ✓ Vereda la arenosa
- ✓ Corregimiento Santa Bárbara

Proyecto "Entrega de Alimentos por Atención a la Población Indígena.

277 personas ALIADOS CON EL PMA (PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTOS DE NACIONES UNIDAS)

Contribuimos a que con la ayuda alimentaria se disminuya el índice de deserción en esta población y que se beneficien de toda la programación de la jornada escolar complementaria.

ARAUCA		
GUAHIBO SIKUANY	MEDIO AMBIENTE	75
SARAVENA		
UWA TUTUKANA	MEDIO AMBIENTE	70
TAME		
GUAHIBO BETOY	MEDIO AMBIENTE	90
GUAHIBO BETOY	/DEPORTE	42

Proyecto Reina a Emprendedora

Proyecto "más mujeres estén en capacidad", de reconciliación, equidad de género e inclusión económica

176 Mujeres productoras de bienes en los sectores Confecciones, Agropecuario, Alimentos y Ecoturismo.

ALIADOS CON EL PMA (PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTOS DE NACIONES UNIDAS)

Proyecto Reina a Emprendedora

- ✓ Capacitación y Asistencia Técnica
- ✓ Intervención Psicosocial
- ✓ Materia prima y equipos
- ✓ Asistencia alimentaria - PMA
- ✓ ALIADO COMERCIAL ESTRATEGICO
- ✓ Participación en "FERIA DE MUJERES EMPRENDEDORAS

COMFIAR

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ARAUCA

Libro de Actas
Consejo Directivo



APORTE RECURSOS ALIADOS

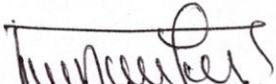
- ✓ ACDI VOCA - USAID (Cooperación financiera): \$306.000.000
- ✓ ACNUR (Cooperación financiera): \$40.000.000
- ✓ PMA (Cooperación Técnica): \$1.000.000.000
- ✓ Pum Holanda (Cooperación técnica): \$640.000.000

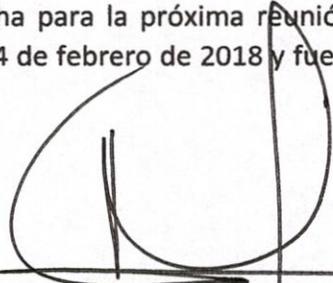
Proyectos nuevos que se encuentran en proceso de gestión para el 2018

- ✓ ACDI VOCA : Proyecto cañicultor Municipio de Arauquita.
- ✓ ACNUR (Cooperación financiera): Diagnósticos Socio laborales – Proyecto Tejedoras de Paz
- ✓ PMA: Diagnóstico migración Venezolanos y retornados.
- ✓ UE (Unión Europea): Apoyo a Procesos de Reincorporación y Reconciliación en el contexto del Acuerdo de Paz firmado entre el gobierno de Colombia y las FARC-EP .
- ✓ Fundación Bolívar Davivienda: Implementación programa Cultivarte en Municipio de Saravena y articulación JEC.
- ✓ ARN (Agencia Reincorporación Nacional): unidos por el perdón, la reconciliación y la paz.

11 PROPOSICIONES Y VARIOS.

El señor presidente propone como varios la fecha para la próxima reunión del consejo directivo, la cual quedó fijada para el miércoles 14 de febrero de 2018 y fue aprobada por los miembros del Consejo Directivo.


JOSE LEVER ANDULCE YEPES
Presidente


EHIANA GALEANO REYES
Secretaria